Sicurezza sul lavoro, dalle best practice all'AI

LINK: https://www.emiliaromagnanews24.it/sicurezza-sul-lavoro-dalle-best-practice-allai-406084.html



Sicurezza sul lavoro, dalle best practice all'AI Da Roberto Di Biase - 20 Novembre 2026 Crescita-e-rispetto-Colla-scaled Strumenti concreti per le PMI - A Bologna il confronto tra imprese, istituzioni, ricerca e parti sociali. Verso la Safety Tech Sandbox, Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna riconosciuta AI GATE BOLOGNA - Investire sulle competenze, portare nelle piccole e medie imprese le buone pratiche già sperimentate nelle realtà più strutturate, utilizzare l'innovazione tecnologica come strumento di prevenzione. È il quadro emerso dal convegno 'Crescita e rispetto - Attenzione alle risorse umane, Tecnologia per lo sviluppo e la Sicurezza, Salute sul Lavoro', che si è svolto a Bologna presso il competence center specializzato sui big data BI-REX mettendo a confronto imprese, istituzioni, associazioni, università, ricerca e parti sociali. Promosso da Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna, AIAS e AIDP Emilia Romagna, con il patrocinio della Regione Emilia-Romagna, l'incontro ha fatto sintesi delle esperienze maturate sul campo e delle diverse competenze chiamate a contribuire alla sicurezza negli ambienti di lavoro: dalla cultura della prevenzione ai modelli organizzativi, dalla formazione alle nuove tecnologie. Un confronto nel quale le testimonianze delle aziende - Aeroporto G. Marconi di Bologna, Automobili Lamborghini, Hera, Siropack Italia, Trenitalia Tper e Tper - hanno avuto un ruolo centrale. I Safety Management Lab realizzati nel corso dell'anno hanno infatti consentito di raccogliere esperienze, pratiche organizzative e soluzioni tecnologiche sviluppate in realtà strutturate, valutandone la possibilità di trasferimento anche alle imprese di dimensioni più contenute. Sul fronte dell'innovazione, il convegno ha offerto inoltre l'occasione per approfondire l'evoluzione della Safety Tech Sandbox, ambiente protetto per la sperimentazione di tecnologie avanzate applicate alla sicurezza sul lavoro, e il riconoscimento di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna come AI GATE, punto di accesso alla AI Factory di CINECA - il consorzio universitario che sostiene e promuove la digitalizzazione attraverso l'innovazione, nonché uno dei centri di calcolo più importanti al mondo - e intermediario tra utenti, dati, esigenze applicative e servizi avanzati di intelligenza artificiale. Il vicepresidente della Regione Emilia-Romagna Vincenzo Colla, intervenuto al convegno, ha ricordato che 'il Patto per il Lavoro, il Clima e l'Economia sociale ribadisce come la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro siano una priorità assoluta e un diritto fondamentale. Per questo dobbiamo, prima ancora che aumentare i controlli, agire per

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

prevenire e ridurre, tendendo a eliminarli, i fattori di rischio. Oggi le nuove tecnologie, attraverso i sensori ad esempio, possono risultare fondamentali per arrestare un mezzo, un macchinario o segnalare un pericolo. Dobbiamo guardare alle esperienze più avanzate in questo campo, per diffonderle ed emularle. Senza dimenticare l'investimento a monte sulla formazione, un diritto-dovere che rappresenta sempre la prima e più efficace risposta di sicurezza per il lavoratore e per l'impresa. Grazie a Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna, AIAS e AIDP per il lavoro prezioso che stanno facendo, come l'elaborazione di modelli che stanno proponendo e testando, al fine di trasferire competenze e buone pratiche al sistema delle PMI, accompagnandolo in un percorso di innovazione che tenga al centro la tutela delle persone'. Prevenzione priorità strategica 'La sicurezza sul lavoro non è un costo da sostenere - ha dichiarato Valter Quercioli, presidente di Federmanager - ma un investimento che le imprese non possono permettersi di rinviare. Eppure, troppo spesso, soprattutto nelle realtà produttive più piccole, la prevenzione viene ancora affrontata come un adempimento anziché come una priorità strategica. Dobbiamo invertire questa impostazione. Servono competenze manageriali, organizzazione e tecnologie capaci di prevenire i rischi prima che si trasformino in incidenti. Le buone pratiche sviluppate da INAIL e già adottate dalle grandi aziende rappresentano un patrimonio che dobbiamo rendere accessibile anche alle PMI. Non possiamo parlare di competitività e crescita industriale senza mettere al centro la sicurezza delle persone. È una responsabilità che riguarda imprese, management e istituzioni e sulla quale Federmanager intende continuare a svolgere un ruolo attivo'. Federmanager punto di accesso alla AI Factory di CINECA 'Il lavoro svolto quest'anno - ha spiegato Massimo Melega, presidente di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna - ci ha permesso di partire dalle esperienze concrete delle aziende e di mettere in relazione sicurezza, competenze manageriali e innovazione tecnologica. In questa direzione si inseriscono sia il progetto della Safety Tech Sandbox sia il riconoscimento di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna come AI GATE nell'ambito del progetto IT4LIA. Diventare punto di accesso alla AI Factory di CINECA significa poter svolgere un ruolo di collegamento tra imprese, manager, esigenze applicative e servizi avanzati di intelligenza artificiale. È un'opportunità che vogliamo mettere a disposizione del territorio, accompagnando soprattutto le PMI nell'adozione consapevole e responsabile delle nuove tecnologie, anche a supporto della salute e della sicurezza sul lavoro'. Vision Zero per azzerare infortuni gravi e mortali 'Con questa iniziativa - ha sottolineato Francesco Santi, presidente AIAS, organizzazione professionale dedicata a salute e sicurezza sul lavoro - il mondo del management, delle direzioni del personale e dei professionisti della sicurezza unisce le competenze per mettere al centro tutela del lavoro e trasferimento di buone pratiche verso le piccole e medie imprese. In questo contesto AIAS sostiene il tema Vision Zero per l'azzeramento degli infortuni gravi e mortali. Obiettivo che richiede una cultura tecnica e organizzativa capace di integrare salute e sicurezza nei processi aziendali e lungo l'intera filiera produttiva. Proprio per affiancare le PMI con strumenti operativi

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

accessibili, AIAS ha sottoscritto un protocollo d'intesa triennale con INAIL incentrato su qualità dei percorsi formativi, analisi dei fattori di rischio e impiego dell'AI a supporto della prevenzione. L'accordo punta a tradurre le tecnologie digitali in modelli applicabili sul campo per monitorare gli ambienti di lavoro e migliorare le misure di tutela.' Il benessere organizzativo passa dalla sicurezza A richiamare l'attenzione sul legame tra sicurezza, benessere organizzativo e cultura aziendale è stato Marco Verga, presidente AIDP Emilia Romagna: 'AIDP mette al centro del lavoro e della professione HR gli aspetti etici e il valore delle persone. Per questo la sicurezza del lavoro deve essere alla base di ogni ragionamento sul benessere organizzativo in azienda. Sebbene nel nostro paese ci siano molte leggi sul tema gli incidenti sono ancora superiori alle medie europee. È necessario quindi lavorare ogni giorno sulla cultura della sicurezza facendola diventare pervasiva di tutti coloro che lavorano in azienda. Il ruolo degli HR è proprio quello di essere uno dei motori della trasformazione culturale e indirizzare ogni organizzazione ad individuare le migliori soluzioni organizzative e i necessari percorsi formativi.' Dalla Physical AI alla formazione: la sicurezza passa dall'innovazione Giampaolo Amadori, Senior Advisor BI-REX Big Data Innovation & Research Excellence, ha ricordato come per BI-REX, Centro di Competenza Nazionale Industria 4.0 specializzato nei Big Data, salute e sicurezza sul lavoro siano temi imprescindibili. Le tecnologie Industria 4.0 rappresentano una grande opportunità, ma richiedono una gestione attenta, anche alla luce delle crescenti minacce cyber e dello sviluppo della Physical AI e della robotica umanoide, che apre nuovi scenari nella collaborazione uomo-macchina ponendo al tempo stesso nuove esigenze di sicurezza. Amadori ha inoltre ricordato che BI-REX dispone del supercomputer IPAZIA HPC, utilizzato per sperimentazioni e dimostrazioni di fattibilità anche a supporto delle PMI, ed è GATE della AI Factory IT4LIA: ruolo che potrà rafforzare la collaborazione con Federmanager e IT4LIA nell'impiego dell'AI per monitorare e accrescere la sicurezza sul lavoro. Centrale, infine, la formazione: Federmanager sarà coinvolta in una specifica sessione dedicata a salute e sicurezza nell'Executive Master Teknè5.0 di BI-REX, giunto alla quarta edizione. Un confronto esteso a tutti gli attori della sicurezza sul lavoro Il confronto ha coinvolto tutte le principali componenti chiamate a contribuire alla sicurezza sul lavoro: imprese, associazioni, parti sociali, università e mondo della ricerca. Nella sessione dedicata alle buone pratiche in azienda, introdotta e moderata da Roberto Sammarchi, coordinatore della Commissione Sicurezza di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna, hanno portato la loro esperienza Massimo Betelli dell'Aeroporto G. Marconi di Bologna, Claudio Coltelli di Hera, Giulia Ganzerla di Lamborghini Automobili, Rocco De Lucia e Jessica Rossi di Siropack Italia, Giovanni Marco Springer di Trenitalia Tper e Tommaso Palazzi di Tper. Il confronto si è poi allargato ai contributi di Giona Compagnoni di Confindustria Emilia Area Centro, Gabriella Scipione di CINECA, William Ballotta di CISL Emilia Romagna, Daniele Dieci di CGIL Emilia-Romagna, Elisa Sambataro di UIL, dei professori dell'Università di Bologna Federico Casolari ed Emilio Ferrari, di Andrea Nicolini di TrentinoSalute4.0 e Fondazione Bruno Kessler e di Ottaviano Salerno, Presidente dell'Associazione

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato

Alumni di Bologna Business School. A chiudere il percorso tecnico, gli interventi di Matteo Marten Perolino e Fulvio Sbroiavacca, dedicati all'avanzamento della Safety Tech Sandbox e ai relativi casi d'uso. FEDERMANAGER BOLOGNA - FERRARA - RAVENNA, con all'attivo oltre 3100 iscritti e due strutture operative a Bologna e Ferrara, è per numero di iscritti la quarta sede territoriale su 55 federate in FEDERMANAGER, organizzazione costituita nel 1945 che rappresenta e tutela i manager in servizio e in pensione delle imprese produttrici di beni e di servizi. Gli associati sono dirigenti, quadri apicali, alte professionalità, in servizio e in pensione, di piccole, medie e grandi imprese che operano in tutti i settori dell'industria privata e a partecipazione statale, compresi gli enti pubblici economici, nonché nelle attività ausiliarie e complementari dell'industria. FEDERMANAGER è presente su tutto il territorio nazionale tramite le associazioni territoriali, le quali forniscono agli iscritti assistenza di carattere sindacale, contrattuale, previdenziale, legale e fiscale e realizzano iniziative culturali, di formazione e di networking, oltre a politiche attive. Info: https://bologna.federmanager.it/ AIAS Associazione Italiana Ambiente e Sicurezza nasce nel 1975 con l'obiettivo di diffondere e far radicare la cultura della sicurezza in tutti i luoghi di lavoro e di vita. Da allora si occupa di Sicurezza integrata con Salute, Sostenibilità e Ambiente. L'Associazione, costituita da professionisti della sicurezza per valorizzarne le competenze tecniche-professionali, promuoverle e diffonderle negli ambienti di vita e lavoro, non persegue finalità di lucro e svolge la propria attività esclusivamente per la valorizzazione e qualificazione delle competenze professionali dei propri associati, nonché per la tutela degli utenti e dei consumatori. Info: https://www.aias-sicurezza.it AIDP Emilia Romagna è il gruppo regionale dell'AIDP, Associazione Italiana per la Direzione del Personale, l'organizzazione senza scopo di lucro che riunisce i professionisti, i responsabili e i consulenti delle risorse umane, oltre a studiosi e accademici del mondo del lavoro. Costituitasi nel 1960, AIDP è presente su tutto il territorio nazionale attraverso 16 gruppi regionali per valorizzare, condividere e incentivare uno sviluppo serio e responsabile delle professionalità HR. Info: https://www.aidp.it/gruppo/emilia-romagna.php

La proprietà intellettuale è riconducibile alla fonte specificata in testa alla pagina. Il ritaglio stampa è da intendersi per uso privato