LEADERSHIP IN EVOLUZIONE

La ricerca e Selezione nel Middle Management: Come sta cambiando la domanda di manager nelle aziende italiane?

Abstract della ricerca Talent Trends

Michael Page



Michael Page

Talent Trends 2026

Oltre l'hype: assumere per creare valore

Talent Trends è la survey sul mondo del lavoro più completa a livello globale.

Racconta **cosa pensano, cosa si aspettano** e **di cosa hanno davvero** bisogno oggi i professionisti nella loro carriera.

Di fronte a un mondo del lavoro che è già cambiato, quanto stanno cambiando le nostre organizzazioni?

60.000
Partecipanti nel mondo

3.000
Partecipanti in Italia

36
Mercati analizzati

5a
Edizione del report

Michael Page

2026: tre cambiamenti chiave

AI come realtà operativa

01

Se due anni fa era utilizzata solo da poche persone, oggi **oltre la metà dei professionisti** intervistati **dichiara di usare l'AI nel proprio lavoro**.

Allo stesso tempo, **più della metà dei candidati** la utilizza già per **preparare o ottimizzare la propria candidatura**.

Skills-based hiring

02

Le aziende stanno spostando il focus da titoli e percorsi tradizionali alle **skill effettivamente possedute dalle persone**.

Sempre più organizzazioni riconoscono che il valore di un professionista non può essere misurato soltanto dal curriculum o dal job title che ricopre.

Fiducia, valori e flessibilità

03

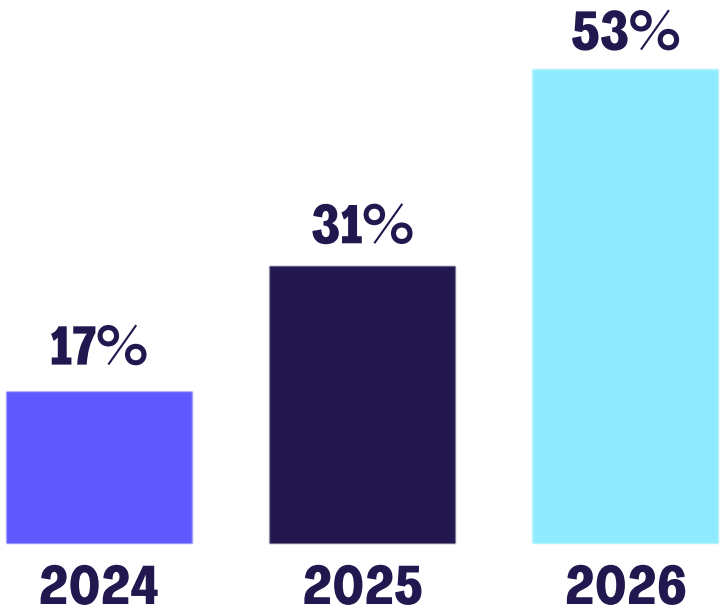
Cosa cercano le persone dal lavoro?
Equilibrio, **fiducia**, **trasparenza** e **flessibilità**.

Questi sono gli elementi che oggi influenzano concretamente la capacità di **attrarre** e **trattenere i migliori talenti**.

AI: da novità a pratica consolidata

L'**intelligenza artificiale** ha già cambiato il modo in cui **lavoriamo** e **prendiamo decisioni**.

Più la tecnologia diventa accessibile, più diventano importanti gli **elementi distintivi** che la stessa tecnologia non può replicare: **giudizio, contesto, capacità di costruire relazioni, empatia, pensiero critico** e **capacità decisionale**.



Professionisti che usano l'AI al lavoro

Michael Page

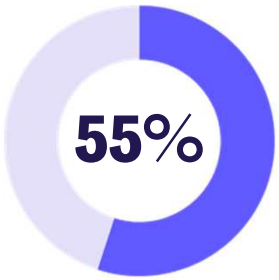
Skills-based hiring

Da logica "CV first" a "Skills first"

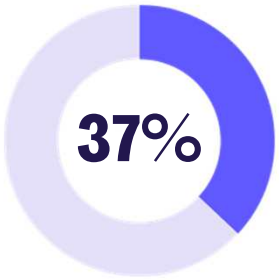
Le Soft Skills acquisiscono ancora più importanza

Michael Page

Le sfide quotidiane di chi si occupa di selezione



dei candidati utilizza l'AI quando cerca lavoro



degli hiring manager utilizza l'AI durante il processo di assunzione

CV... troppo perfetti per essere veri



degli Hiring Manager si dice non sicuro di riuscire a riconoscere se un CV sia stato creato o modificato con la Gen AI

Ma come possiamo continuare a valutare in modo efficace il reale potenziale delle persone?

Assessment pratici

Casi reali

Colloqui comportamentali strutturati e momenti per valutare problem solving e capacità relazionali

L'AI abilita, le persone fanno la differenza!

Michael Page

Il futuro non è persone vs tecnologia

AI

1. Velocità
2. Analisi
3. Efficienza

+

Persone

1. Giudizio
2. Relazioni
3. Fiducia

Selezioni migliori e **Organizzazioni più forti**

Michael Page

Accedi a tutti i dati di Talent Trends

