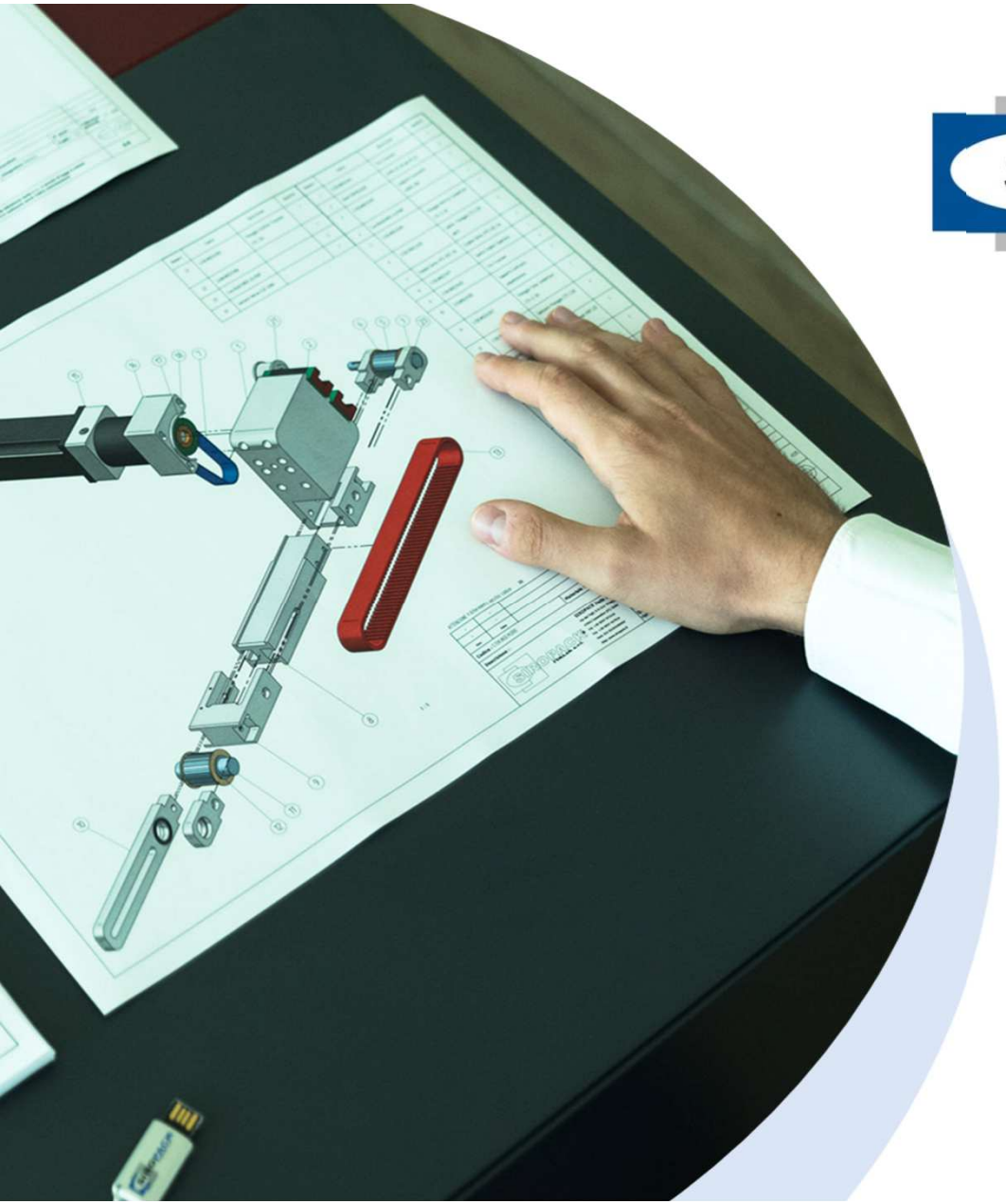


Che cosa significa fare impresa oggi?

Rocco De Lucia, Amministratore

Crescita e rispetto

19 NOVEMBRE 2026

www.siropack.it

info@siropack.it

Chi siamo

Siropack Italia sviluppa **sistemi ad elevato grado tecnologico** per i principali produttori di **packaging a livello mondiale**, con particolare riferimento ai **settori alimentare e farmaceutico**.



24
anni di attività





+50
clienti internazionali

+350
macchine installate



25
Paesi serviti nel mondo



16
brevetti depositati



SIROPACK ITALIA s.r.l.

Crescita e rispetto
19 NOVEMBRE 2026

RESPECT

La nostra missione

CHE COSA SIGNIFICA

FARE IMPRESA

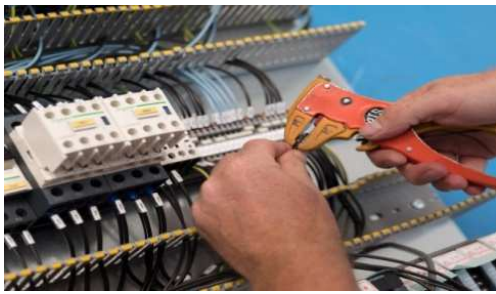
OGGI?

Il nostro traguardo

1.026.277

ore lavorative senza infortuni in 24 anni di attività



SIROPACK ITALIA S.r.l.

Crescita e rispetto

19 NOVEMBRE 2026

RESPECT

Le nostre iniziative

TUTELA DI SALUTE E SICUREZZA

- FORMAZIONE
- PREMIO SICUREZZA
- AMBIENTE ORDINATO E PULITO
- BONUS CALDO

PREVENZIONE ATTIVA

- FISIOTERAPIA INTERNA
- SALA RELAX ATTREZZATA
- NEW! PUNTO DONNA

WELFARE AZIENDALE

- ORARIO FLESSIBILE
- BONUS FAMIGLIA
- BONUS BEBÈ
- BONUS UNIVERSITÀ
- AUTO AZIENDALE DISPONIBILE
- BONUS BENZINA

Cosa fa la differenza oggi

INVESTIRE SULLA
SICUREZZA, OGGI
È UNA **SCELTA**
DI VALORE

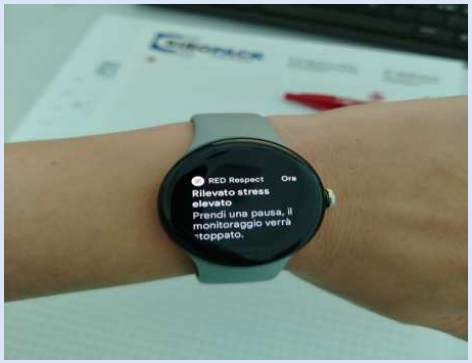
SIROPACK ITALIA s.r.l.

Crescita e rispetto
19 NOVEMBRE 2026

RESPECT

Il progetto RED RESPECT

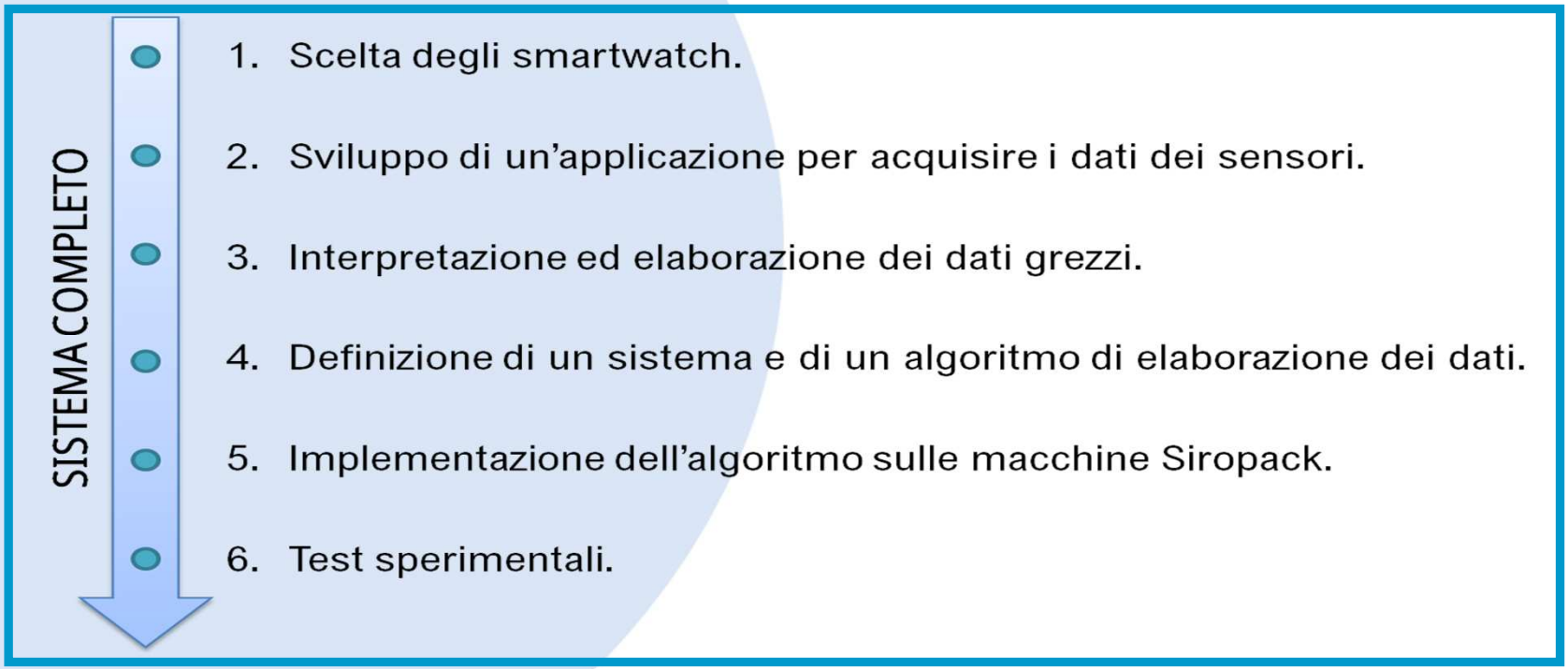
Adattare la **tecnologia Siropack** ad un modello **human-centric** tramite l'implementazione di un nuovo sistema di gestione e promozione del benessere psico-fisico e sociale basato sulla monitoraggio e la riduzione dello stress lavorativo e l'implementazione di nuove modalità di organizzazione del lavoro.





Il progetto RED RESPECT

La sperimentazione ha riguardato **l'intero sistema di monitoraggio** del benessere.
Ogni fase ha richiesto attente valutazioni e sviluppi specifici per l'applicazione.

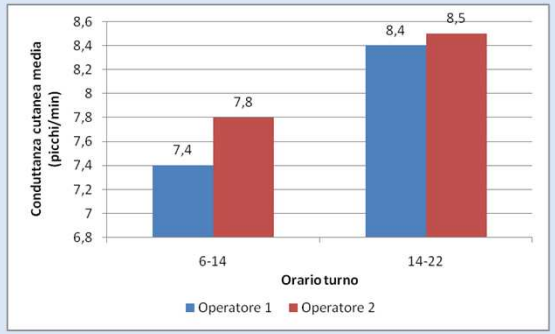


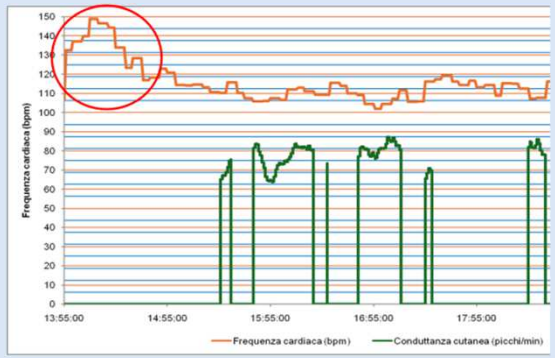
Il progetto RED RESPECT

RISULTATO RAGGIUNTO

Monitorare il benessere psico-fisico nel contesto lavorativo è **tecnicamente possibile e rilevante**.







Sono state evidenziate correlazioni dello stato psico-fisico con:

- turno di lavoro;
- giorno della settimana;
- temperatura esterna (es. ondate di calore);
- relazioni interpersonali.

Il progetto RED RESPECT

1994	2008	2018	2021	2022	2023/2027
D. Lgs. 626	D. Lgs. 81	ISO 45001	ISO 45003	Revisione D. Lgs. 81	Regolamento europeo macchine
Parla già di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori (art. 3 e 15), pertanto, dentro il concetto di miglioramento era già insita l'idea di favorire il benessere, anche a livello di modelli organizzativi (art. 30).	Viene inserito l'obbligo da parte di lavoro di valutare tra i rischi di salute e sicurezza dei lavoratori anche lo stress da lavoro-correlato.	Definisce gli standard minimi di una buona pratica per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere (fisico e psicologico) dei lavoratori.	Fornisce linee-guida per la gestione dei rischi psicosociali all'interno di un sistema di gestione di salute e sicurezza basato sulla ISO 45001.	Definisce come responsabilità aziendale quella di **valutare TUTTI i rischi di salute e sicurezza** dei lavoratori (art. 28). È indicata anche la responsabilità dei lavoratori a contribuire rispetto a tali tematiche (art. 20).	Definisce i requisiti delle macchine affinché siano tutelate salute e sicurezza delle persone. Tra le condizioni di uso previste per le macchine è richiesto di **eliminare/ridurre al minimo disagio, e tensioni psico-fisiche dell'operatore (stress)**.

La nostra direzione

PRESTAZIONI
AUTOMAZIONE
CRESCITA



SICUREZZA
QUALITÀ DEL LAVORO
RELAZIONI

La **competitività del futuro** non si costruisce soltanto con tecnologie più evolute, ma con aziende capaci di adattarsi e di valorizzare le persone.

Innovazione, produttività e crescita sono sostenibili solo se lo è anche il lavoro.

SIROPACK® ITALIA s.r.l.

Grazie per l'attenzione.

info@siropack.it
+39 0547 671116
www.siropack.it

SIROPACK ITALIA s.r.l.

RESPECT®