WOMEN ON BOARD

Competenze per una governance più equilibrata, inclusiva e sostenibile.

ISCRIZIONI WOB 2027

21 OTTOBRE – 11 DICEMBRE 2026

PROGRAMMA E ISCRIZIONI

www.percorsowomenonboard.it

Revisione 0 del 19/10/2026

01 LE ORIGINI, LA RETE, L'EUROPA

Dai territori italiani all'Europa.

Nato nel 2022 in Emilia-Romagna dalla collaborazione tra Manageritalia, Federmanager Minerva, AIDP – Associazione Italiana per la Direzione del Personale e Hub del Territorio, Women On Board si è rapidamente affermato come progetto di rilevanza nazionale.

Grazie alla forza della rete promotrice e alla collaborazione con associazioni, ordini professionali, imprese e istituzioni, il progetto ha raggiunto tutte le regioni italiane, offrendo percorsi formativi qualificati e creando un collegamento concreto tra competenze manageriali femminili e mondo delle imprese. Le shortlist delle professioniste qualificate, accessibili alle aziende e valorizzate anche dalle istituzioni regionali, rappresentano uno strumento concreto per favorire l'accesso delle donne ai ruoli decisionali.

Con l'appuntamento di Bruxelles del novembre 2026, Women On Board rafforza la propria proiezione europea, portando il modello sviluppato in Italia nel confronto internazionale sulla parità di genere e su una governance più equilibrata, inclusiva e sostenibile.

LA MISSIONE

Competenze per una governance più inclusiva e sostenibile.

Women On Board promuove la cultura di genere e una maggiore presenza delle donne nei Consigli di Amministrazione di imprese pubbliche e private, favorendone l'accesso alle posizioni di leadership.

L'obiettivo è contribuire a ridurre il divario di genere e valorizzare le competenze, promuovendo una governance più equilibrata, inclusiva e responsabile, capace di assumere decisioni consapevoli e di generare valore nel lungo periodo.

IL PERCORSO FORMATIVO È APERTO A DONNE E UOMINI.

WOMEN ON BOARD 2025 | I NUMERI DELL'IMPATTO

La Relazione di Impatto Women On Board 2025 racconta i risultati del progetto: la partecipazione, l'accesso alla shortlist e il rafforzamento delle competenze.

1.456	779	92%
ISCRITTE E ISCRITTI AL PERCORSO 2025	PERSONE AMMESSE ALLA SHORTLIST 2025	RISPONDENTI CHE DICHIARANO COMPETENZE RAFFORZATE

Fonte: Relazione di Impatto WOB 2025, disponibile su www.percorsowomenonboard.it. Percentuale riferita alla survey di valutazione.

INDAGINE WOB 2026 | L'IMPATTO SULLE CARRIERE

L'indagine sulle shortlist WOB 2023 e 2025 raccoglie le dichiarazioni relative agli incarichi nei CdA e agli avanzamenti di carriera successivi al percorso.

112	62	64
DICHIARANO ALMENO UN RISULTATO PROFESSIONALE	DI CUI: INCARICHI NEI CDA	DI CUI: AVANZAMENTI DI CARRIERA

Fonte: Indagine WOB 2026 sulle carriere, 481 risposte analizzate. Fra i 112 rispondenti, 14 dichiarano entrambi i risultati: sono conteggiati una sola volta.

BRUXELLES / 11–12 NOVEMBRE 2026

PRESENTAZIONE DEL PERCORSO WOMEN ON BOARD 2027

L'appuntamento europeo apre il nuovo capitolo di Women On Board, portando nel confronto istituzionale i temi dell'equilibrio di genere e della qualità della governance.

02 IL PERCORSO FORMATIVO 2027

Prepararsi a decidere.

42	6	12	2
ORE TOTALI DI FORMAZIONE	MODULI OBBLIGATORI	INCONTRI OBBLIGATORI	INCONTRI FACOLTATIVI

IN APERTURA· INCONTRO FACOLTATIVO

INTELLIGENZA ARTIFICIALE E GOVERNANCE

Opportunità, rischi e responsabilità

Il nuovo quadro normativo europeo (AI Act), le opportunità dell'intelligenza artificiale per le organizzazioni e il ruolo dei Consigli di Amministrazione nel governo dei rischi, nelle decisioni strategiche e nella supervisione dei sistemi di IA.

I SEI MODULI OBBLIGATORI

01
Governance delle società non quotate

02
Bilanci, controllo e decisioni

03
Rischi e sistemi gestionali

04
Assetti, compliance e crisi d'impresa

05
Parità di genere

06
Etica, sostenibilità e valore

SECONDO INCONTRO FACOLTATIVO
Networking, personal branding e relazioni professionali.

GENNAIO – GIUGNO 2027 · A MERCOLEDÌ ALTERNI · ORE 17.00–20.00

03 ISCRIZIONI E ORGANIZZAZIONI

Il prossimo capitolo comincia qui.

Un percorso nazionale per rafforzare competenze, responsabilità e relazioni nei luoghi in cui si prendono le decisioni.

APERTURA ISCRIZIONI	CHIUSURA ISCRIZIONI
21 OTTOBRE 2026	11 DICEMBRE 2026

PROGRAMMA, REQUISITI E ISCRIZIONI

www.percorsowomenonboard.it

Il programma dettagliato e gli aggiornamenti sono disponibili sul sito ufficiale.

ENTI PROMOTORI

AIDP ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
FEDERMANAGER
HUB DEL TERRITORIO SOSTENIBILITÀ E RIGENERAZIONE DEI TERRITORI
MANAGERITALIA

IN COLLABORAZIONE CON

CONF PROFESSIONI
CIDA
ODCEC BOLOGNA Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Bologna
Confcommercio Professioni