

Federmanager e Aidp avviano il percorso della governance in partecipazione

LINK: <https://arenadigitale.it/2026/04/30/federmanager-e-aidp-avviano-il-percorso-della-governance-in-partecipazione/>



Federmanager e Aidp avviano il percorso della governance in partecipazione 30 Aprile 2026 A A Reset 0 I manager industriali dell'Emilia-Romagna avviano il percorso per attuare la nuova normativa sulla partecipazione dei lavoratori alla gestione aziendale, prevista dalla Legge n. 76/2025 ed attuativa dell'articolo 46 della Costituzione. Per questa finalità si è svolto a Bologna presso la sede del Gruppo Hera il 22 aprile un incontro pubblico dedicato ad analizzare gli attuali modelli di governance per le imprese italiane, sia a larga base azionaria, sia a conduzione familiare e la loro prevista evoluzione alla luce della nuova normativa sulla partecipazione. L'iniziativa, dal titolo 'Quali modelli di governance per le imprese italiane? L'evoluzione dei rapporti fra proprietà, management e lavoratori dopo la Legge n. 76/25. Sistemi premianti e meccanismi sanzionatori

dopo il D. Lgs. n. 14/19', è stata voluta ed organizzata da **Federmanager** Bologna-Ferrara-Ravenna, in collaborazione con la sezione emiliano-romagnola di AIDP, l'associazione per la direzione del personale. La tematica è stata analizzata da docenti e ricercatori, consulenti di alta direzione, legali specializzati in relazioni industriali, dirigenti di organismi associativi di impresa, oltre ai vertici di **Federmanager** e AIDP: sono intervenuti Alessandro Camilleri, direttore Centrale Personale e Organizzazione Gruppo Hera, Stefano Minucci, avvocato e consulente legale di **Federmanager**, Valentino D'Angelo, assistant professor of Practice SDA Bocconi, Mateja Milic, dirigente Assonime (Associazione fra le società italiane per azioni) e segretaria del Comitato per la Corporate Governance delle imprese familiari non quotate, Vito De Giglio e Paolo Grasso di

Giano, Gruppo Andrew & Sax, Alberto Apollo, responsabile Pianificazione Organici Compensation Benefit e Digitalizzazione Processi Personale e Organizzazione Gruppo Hera e Fabio Poletti, Studio Legale Poletti & Partners. Durante l'incontro - al quale era presente un vasto pubblico composto da dirigenti d'azienda, imprenditori, professionisti, docenti universitari - si è proceduto ad una prima verifica degli spazi che si apriranno per i managers italiani. I relatori hanno illustrato le potenziali modalità giuridiche ed operative del nuovo modello, per ora a livello di studio e proposta, che potrà condurre ad un sistema di governance aziendale più avanzato e partecipato. In conclusione del meeting i rappresentanti di **Federmanager** e di Aidp hanno assunto l'impegno di avviare in tempi brevi un percorso di approfondimento

t e c n i c o e di sperimentazione sul campo dei possibili nuovi meccanismi di gestione partecipata, avvalendosi di apporti professionali interni ed esterni. I risultati che emergeranno da questo programma di lavoro saranno presentati e discussi con le associazioni imprenditoriali, con l'obiettivo di recepire e regolamentare il nuovo istituto in sede di contrattazione collettiva, passo indispensabile per renderlo operante nelle imprese. A tal fine è già in programma un ulteriore e più approfondito confronto pubblico - previsto per il prossimo autunno - da organizzare unitamente a tutte le parti coinvolte. "Come **Federmanager** - ha dichiarato Mario Cardoni, direttore generale di **Federmanager** - non possiamo che essere favorevoli rispetto a queste dinamiche. Ne è prova il nostro contratto, che riflette decisioni innovative e non si limita a stabilire diritti ed obblighi, ma vuole diventare sempre più uno strumento di gestione del rapporto tra l'impresa e il suo management, centralizzando, in questo modo, il valore della persona." 'La Legge n. 76/2025 finalmente fornisce strumenti ulteriori per sentirsi ancora più responsabili dell'azienda

nella quale si presta attività. Con questa iniziativa - ha sottolineato Massimo Melega, presidente di **Federmanager** Bologna-Ferrara-Ravenna - parte un percorso che noi auspichiamo sia veloce ma anche molto ben costruito, al termine del quale vorremmo costruire un modello che sia da un lato sostenibile e dall'altro molto efficiente'. Marco Verga, presidente di Aidp Emilia - Romagna : 'Riteniamo vi sia una forte coerenza tra questo percorso, che intendiamo come AIDP ER affiancare insieme a **Federmanager** e alle associazioni datoriali, e le caratteristiche del nostro territorio. Un contesto infatti quello dell'Emilia Romagna che già presenta elementi di significativa innovazione e un solido dialogo tra le parti sociali, e che può così individuare le strade più efficaci per un'applicazione sostenibile e concreta delle opportunità offerte da questa normativa'.