



LABORATORIANALISI
Health . Safety . Environment

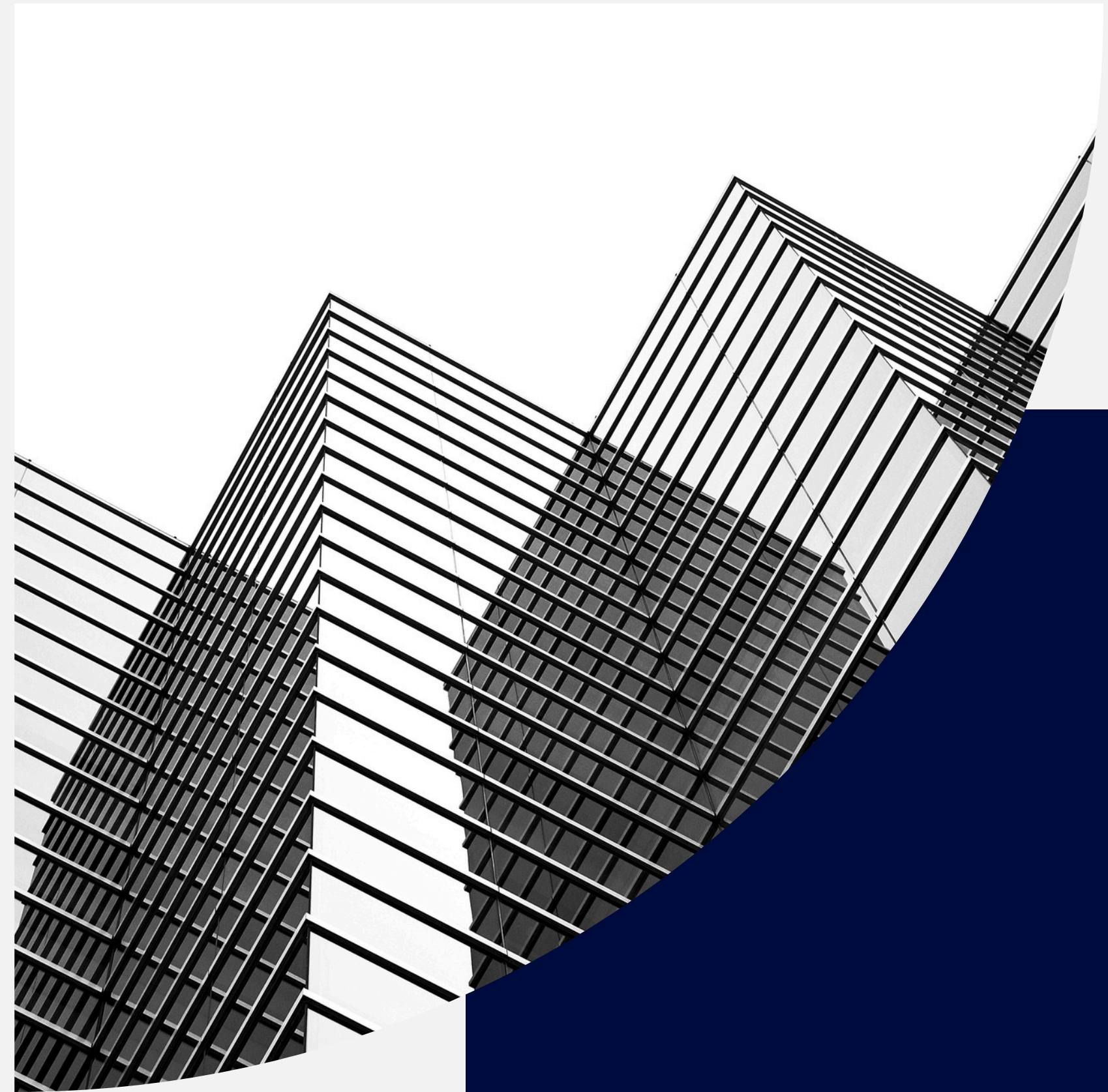
PEOPLE MANAGEMENT



Perché Bio5

I Laboratori Analisi Bio 5 tramite competenze trasversali in materia di qualità, sicurezza, ambiente e salute sono in grado di affiancare l'azienda in un percorso a lungo termine dove la cultura della prevenzione e protezione è uno **strumento strategico di differenziazione e creazione di vantaggio competitivo per l'impresa.**

Continuando a investire nella cultura della prevenzione, Bio 5 cercherà di affiancare i propri clienti in un percorso di sviluppo in cui qualità ed etica permetteranno alle stesse di creare vantaggio competitivo nei propri mercati di riferimento.



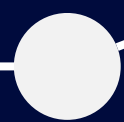
La nostra storia

La storia dei nostri Laboratori Analisi Bio 5 risale al 1986 e i nostri valori determinanti guidano le decisioni che prendiamo quotidianamente nel rispetto di questa tradizione.



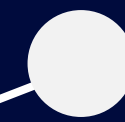
1986

Bio 5 Laboratorio Analisi srl nasce dalla intuizione del Dr. Angelo Giuseppe Mancini che, specializzato in Medicina del Lavoro e Igiene, ha innovato il settore medico industriale introducendo i concetti di prevenzione, protezione e sicurezza sul lavoro a Bologna.



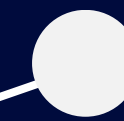
1991

Laboratorio Analisi Bio 5 Servizi srl nasce da una visione più ampia della medicina del lavoro, da intendere come un complesso sistema di prevenzione sanitaria, igiene industriale e sicurezza sul lavoro, atto a garantire in termini preventivi la riduzione degli infortuni e delle malattie professionali in azienda.



2025

Nasce il Poliambulatorio BIO5 Salute, un progetto che completa e valorizza un'offerta integrata dedicata alla prevenzione, al benessere e alla salute della persona. Un presidio che unisce servizi medico-specialistici, medicina fisica e riabilitativa ed ecografia, in un approccio moderno, completo e orientato alla qualità.



OGGI

È formato da oltre 50 figure professionali: medici, ingegneri, chimici, biologi, infermieri, periti, amministrativi e gestionali. In 40 anni Bio 5 si è quindi radicata a Bologna, creando per ciascun cliente un sistema integrato tra salute, sicurezza e ambiente per una migliore prevenzione nei luoghi di lavoro favorendo qualità ed efficienza.



BIO5

I nostri valori

Crediamo fortemente che integrità e professionalità siano valori fondamentali per ottemperare e superare le aspettative dei nostri clienti.

Impegno e innovazione continui

Onestà, integrità e responsabilità

Personale coinvolto e consapevole

Orientamento al cliente

Cultura della prevenzione:
Salute, Sicurezza e Ambiente

Impegno sociale per il benessere
collettivo

Talenti

Quanti di voi
hanno perso un talento
negli ultimi 12 mesi?



Cambio di prospettiva

Partire dall'individuo, non dalla squadra.

Prima delle persone come team, dobbiamo capire le persone come individui.

Il vero tema oggi non è trovare talenti. È non perderli.

·I talenti non lasciano le aziende

·Lasciano **ambienti, mentalità e leadership**

Le persone non scappano dal lavoro.

Scappano da come si lavora.



Che tipo di ambiente creiamo ogni giorno?

Ambiente che sviluppa o che blocca?

Cultura che responsabilizza o che giustifica?

Leadership che guida o che protegge?

Senso di appartenenza.





Il problema

La lamentela, il giudizio, gli alibi possono diventare **un'abitudine tossica** nascono per tranquillizzarci ma nel tempo ci allontanano dal miglioramento.

Non cercare il colpevole. Cerca la soluzione.

La responsabilità è trasformativa.

SOLUZIONE

La soluzione: mentalità vincente

CONSAPEVOLEZZA

Conoscere il punto di
partenza

CURIOSITÀ

Stimolare nuovi
apprendimenti

OTTIMISMO

Focus sulle soluzioni.
Energia verso l'azione

FIDUCIA

Costruire una squadra
di lavoro



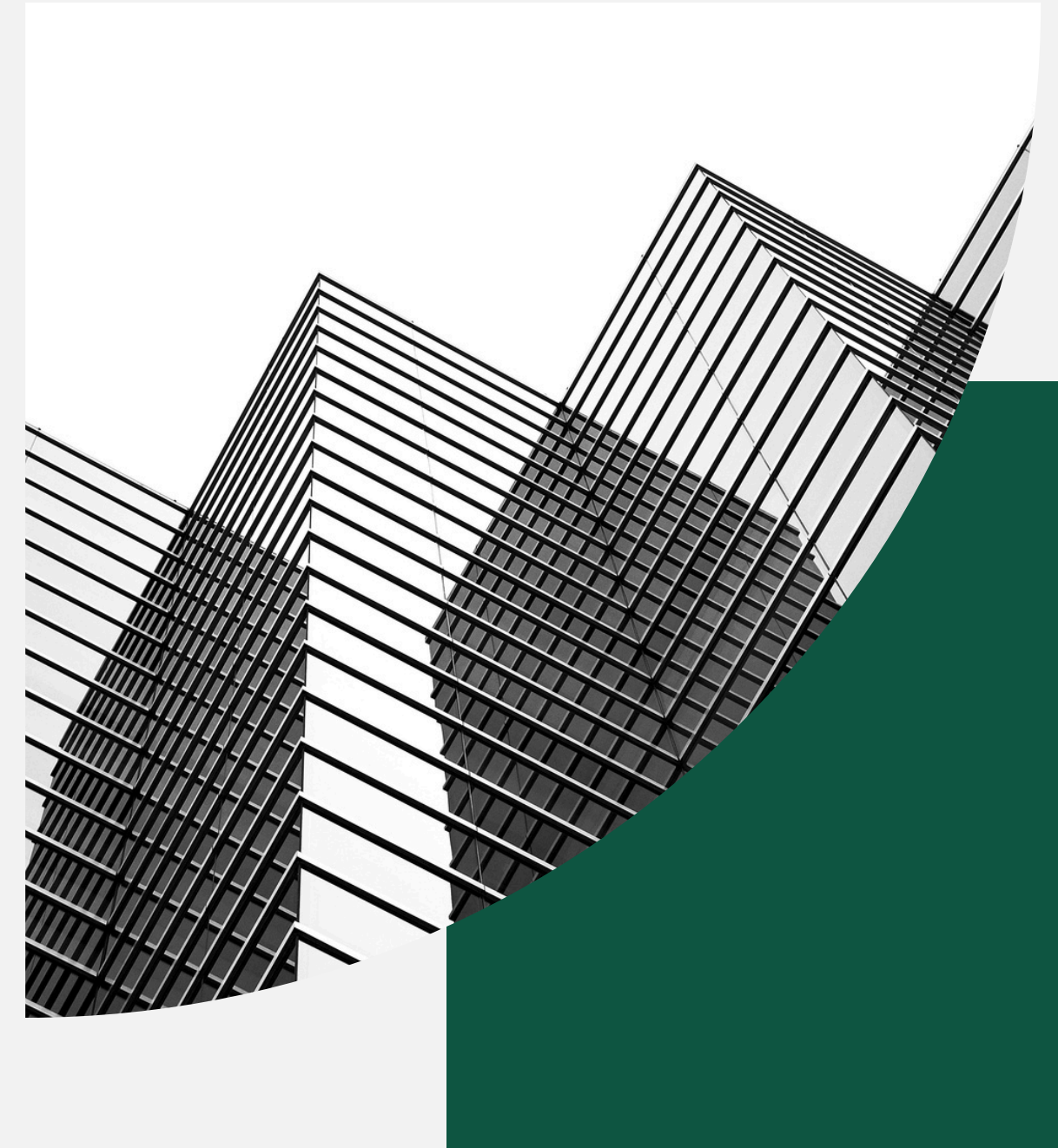
GRUPPO vs SQUADRA

GRUPPO: persone insieme

SQUADRA: obiettivo + ruoli + sistema

Servono:

- obiettivi chiari
- ruoli chiari
- sistema chiaro



Non siamo un team solo perché lavoriamo insieme.



Il ruolo del leader

La mentalità non si dichiara. Si crea.

Il LEADER è:

- Un maestro → insegna
- Un conduttore → crea direzione e viene seguito
- Un allenatore → allena i propri collaboratori affinché diano il massimo (cit. sportiva)

Il leader deve essere **autentico** e **coerente**. Non aggiunge complessità. La toglie.

Ascolto. Comunicazione. Motivazione.



Gestione degli errori e del feedback

Ambiente tradizionale ERRORE = COLPA

Ambiente evoluto ERRORE = APPRENDIMENTO

Trasferiamo la nostra energia sulla soluzione e non sull'errore.

Le aziende non perdono per errori. Perdono per come reagiscono agli errori.

Il **feedback** deve essere immediato, chiaro e non giudicante.

Se correggi più di quanto riconosci, perdi energia nel team.

Senza sicurezza psicologica → niente innovazione

Senza innovazione → niente talenti



Il vero differenziale

Non è il talento. È l'ambiente.

I talenti crescono dove:

- possono sbagliare
- possono proporre
- possono incidere

**Le persone se non crescono, se ne vanno.
Anche se non lo dicono subito.**



People Management oggi

Le aziende non trattengono talenti. Creano ambienti in cui vale la pena restare.

**Le persone che lavorano con noi
stanno crescendo... o si stanno spegnendo?**

DIAMO UN SENSO

GRAZIE
per
l'attenzione

