

PEOPLE & STRATEGY ADVISORY

Strategie di Retention Sviluppo & Coaching

*Allineare la strategia di business
a competenze e benessere delle persone*

HR Advisory · Executive Coaching · Talent Development



AGENDA

Michael Page

Part of PageGroup

01



Il costo del turnover

Dati, impatto finanziario e reputazionale

02



Perché le persone restano

I driver della retention secondo la ricerca

03



Sviluppo come leva strategica

Career path, upskilling e mobilità interna

04



Coaching & Leadership

Il coaching come investimento organizzativo

05



Il modello integrato

Framework People & Strategy Advisory

06



KPI e misurazione

Misurare l'impatto: metriche e dashboard

50–200%

del RAL

costo medio di sostituzione
di un dipendente qualificato

6–9

mesi

tempo medio per rendere
operativo il sostituto

40%

in meno

produttività del team
nei 3 mesi successivi alla perdita

I driver della retention secondo la ricerca



Sense of Purpose

Le persone rimangono dove percepiscono allineamento tra valori personali e mission aziendale. Il significato batte il salario.



Crescita & Sviluppo

Opportunità concrete di apprendimento, mobilità interna e avanzamento di carriera sono il driver #1 di lungo periodo.



Manager di qualità

Il 70% dell'engagement è influenzato dal manager diretto.
Il coaching manageriale è retention.



Benessere & Autonomia

Flessibilità, workload sostenibile e psychological safety determinano l'intenzione di rimanere.



Appartenenza

Il senso di comunità e di essere visti come individui unici è amplificato dopo la transizione al lavoro ibrido.



Equità & Riconoscimento

Retribuzione equa, trasparenza salariale e riconoscimento non finanziario sono leve di commitment duraturo.

Career path, upskilling e mobilità interna

1



Diagnosi dei Talenti

Assessment (Hogan, DISC)
Skill gap analysis
Identificazione del potenziale

2



Percorsi Personalizzati

Piani di sviluppo e Career path strutturati
Learning journey blended
Mobilità interna orizzontale e verticale

3



Sviluppo Manageriale

Leadership program
Mentoring & reverse mentoring
Comunità di pratica cross-funzionali

"Le aziende che investono in sviluppo hanno il 34% in più di probabilità di trattenere i top performer." — LinkedIn Learning Report

04

COACHING & LEADERSHIP

Il coaching come investimento organizzativo

86%

ROI sul coaching executive (ICF)

×4

moltiplicatore di engagement

70%

miglioramento performance team



Executive Coaching

Percorsi 1:1 per leader e C-suite. Sviluppo della consapevolezza di sé, gestione dei paradossi di leadership, decision-making sotto pressione.



Team Coaching

Interventi a livello di team per migliorare dinamiche, psychological safety e qualità delle conversazioni manageriali.



Leadership Development

Program strutturati per first-line e middle manager: emotional agility, neuroscienze applicata, feedback e conversazioni difficili.



Assessment & Debrief

Hogan HPI/HDS/MVPI + TTI DISC. Sessioni di feedback integrate per costruire piani di sviluppo basati su dati.

Michael Page

Part of PageGroup

Il team di HR Advisory





Elena Adelaide Balzaretti
Director

Elena ha un'esperienza pluriennale nell'ambito delle risorse umane, con oltre vent'anni di attività nel settore. Attualmente, guida il team di HR Advisory nel gruppo Page.

Elena è Executive Coach e Assessor in Analisi Emotivo-Comportamentale, con particolare competenza nella gestione di iniziative di cambiamento, sviluppo del personale, coaching e leadership. Ha ottenuto certificazioni da istituzioni quali Paul Ekman International e l'International Coach Federation (ICF), oltre ad essere una facilitatrice certificata del metodo LEGO® SERIOUS PLAY®.

Durante la sua carriera, ha collaborato con aziende di portata internazionale, apportando un contributo significativo allo sviluppo delle funzioni HR e alla realizzazione di progetti consulenziali. Elena ha una solida formazione accademica in Scienze Politiche e Relazioni Internazionali, arricchita da ulteriori studi nel campo delle scienze umane e dello sviluppo organizzativo.

Fra i titoli e certificazioni riconosciuti:

- PCC Coach ICF
- Hogan Advanced Interpretation
- TTI Success Insights
- Behavioural Emotional Analyst Paul Ekman International
- Facilitatore LEGO® SERIOUS PLAY®
- PNL Master Advanced
- Counselor
- Deeper Signals



Elena Adelaide Balzaretti
Director



www.linkedin.com/in/elenabalzaretti



+39 3450759592



elena.balzaretti@michaelpage.it



Fabio Milesi
Manager



www.linkedin.com/in/fabiomilesi



+39 3488153496



fabio.milesi@michaelpage.it



Elettra Bernardi
Consultant



www.linkedin.com/in/elettrabernardi



+39 3421282661



elettra.bernardi@michaelpage.it



Beatrice Conte
Associate Manager



www.linkedin.com/in/beatriceconte



+39 3406856913



beatrice.conte@michaelpage.it