

INCONTRO DI STUDIO

QUALI MODELLI DI GOVERNANCE PER LE IMPRESE ITALIANE?

*L'evoluzione dei ruoli e rapporti fra proprietà, management e lavoratori dopo la Legge n. 76/25
Sistemi premianti e meccanismi sanzionatori per i gestori di impresa (D. Lgs. n.14/19)*

Bologna – mercoledì 22 aprile 2026, ore 15

Sede centrale Gruppo Hera, Auditorium HERACADEMY – Via Ranzani 4 (parcheggio riservato)

Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna, in collaborazione con l'Associazione Italiana per la Direzione del Personale Emilia - Romagna, ha organizzato questo incontro di studio per analizzare i mutamenti che potrebbero realizzarsi nei modelli di governance delle imprese italiane, alla luce di quanto previsto dalla recentissima Legge n. 76/2025 sulla partecipazione dei lavoratori alla gestione aziendale.

Con questa iniziativa Federmanager Bologna – Ferrara - Ravenna intende avviare un percorso di attuazione del nuovo dettato legislativo, in particolare per quanto riguarda la “collaborazione gestionale”, che è la forma di partecipazione maggiormente di pertinenza delle figure manageriali. L'introduzione nelle imprese di questa nuova modalità di gestione si configurerebbe quale modello realmente innovativo di governance, da costruire in stretta collaborazione con le Associazioni imprenditoriali, mettendo a punto meccanismi giuridici ed organizzativi adeguati.

Il presente incontro vuole quindi in primo luogo analizzare e valutare i modelli di governance finora applicati nelle imprese italiane, sia a larga base azionaria che a conduzione familiare: in particolare riguardo i ruoli e rapporti fra proprietà, management e lavoratori, se del caso evidenziandone i più frequenti “punti critici”. Ma soprattutto al fine di prefigurare la possibile evoluzione di essi alla luce della nuova normativa.

La parte conclusiva dell'incontro sarà dedicata ad analizzare i sistemi premianti e sanzionatori in capo ai responsabili della governance di impresa: i “bonus” sono oggi molto criticati per le frequenti patologie, le sanzioni sono invece divenute assai pesanti e pericolose, dopo il D. Lgs. n. 14/2019 che ha introdotto la responsabilità patrimoniale personale in capo ai gestori di impresa.

Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna si ripromette di avviare, nel periodo immediatamente successivo al presente incontro, il percorso di progettazione del nuovo modello di governance, costituendo un Gruppo di lavoro tecnico di alta qualificazione nella specifica materia, che dovrà confrontarsi con le Associazioni imprenditoriali in maniera collaborativa. Le risultanze e proposte elaborate dal Gruppo di lavoro saranno analizzate e discusse in un ulteriore e più approfondito incontro pubblico (orientativamente entro settembre/ottobre), da programmare e gestire unitamente alle Associazioni imprenditoriali: l'obiettivo di detto evento sarà la definizione condivisa del nuovo meccanismo di governance, sicuramente diversificato per tipologie di impresa, da attuare con gradualità ma in tempi contenuti.

AL TERMINE DELL'INCONTRO È PREVISTO UN APERITIVO

Il programma dell'incontro è riportato sul retro

La partecipazione è gratuita, previa prenotazione qui:

<https://bologna.federmanager.it/quali-modelli-di-governance-per-le-imprese-italiane/>

QUALI MODELLI DI GOVERNANCE PER LE IMPRESE ITALIANE?

*L'evoluzione dei ruoli e rapporti fra proprietà, management e lavoratori dopo la Legge n. 76/25
Sistemi premianti e meccanismi sanzionatori per i gestori di impresa (D. Lgs. n.14/19)*

Bologna – mercoledì 22 aprile 2026, ore 15

Sede centrale Gruppo Hera, Auditorium HERACADEMY – Via Ranzani 4 (parcheggio privato)

Ore 15,00

Saluto introduttivo

Alessandro Camilleri - Direttore Centrale Personale e Organizzazione Gruppo Hera

Apertura incontro: le finalità di questa iniziativa.

Massimo Melega – Presidente Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna

Marco Verga – Presidente AIDP Emilia-Romagna

Ore 15,30

La nuova Legge n.76/2025: obiettivi, limiti e meccanismi operativi della nuova normativa per la partecipazione dei dipendenti alla gestione delle imprese. Quali spazi e ruoli per i dirigenti?

Stefano Minucci – Avvocato e Consulente Legale Federmanager

Ore 16,00

Excursus critico sui sistemi di governance delle imprese ad azionariato diffuso (e/o quotate) in Europa, e loro applicazioni in Italia (modello duale o monistico, cogestione tedesca, amministratori indipendenti, codici di autodisciplina, ecc.).

Valentino D'Angelo – Assistant Professor of Practice, SDA Bocconi

Ore 16,30

Quali modelli di governance per le aziende familiari non quotate? Il nuovo Codice di autodisciplina messo a punto da AIDAF (Italian Family Business) – ASSONIME – SDA Bocconi.

Mateja Milic – Dirigente ASSONIME e Segretaria Comitato per la Corporate Governance delle imprese familiari non quotate

Ore 17,00

La successione nelle aziende a controllo familiare: la fase transitoria, la verifica di idoneità dei subentranti, l'ingresso dei managers e le regole della nuova governance. Illustrazione di un "case history" reale di passaggio generazionale "guidato".

Vito De Giglio – Paolo Grasso – GIANO SRL Milano (Gruppo Andrew & Sax)

Ore 17,30

L'evoluzione dei sistemi premianti per l'Alta Direzione, e la loro reale efficacia per una crescita del valore dell'impresa; le patologie più frequenti.

Alberto Apollo - Responsabile Pianificazione Organici Compensation Benefit e Digitalizzazione Processi Personale e Organizzazione Gruppo Hera

Ore 18,00

Le responsabilità ed i rischi in capo agli amministratori ed ai managers, per l'inadeguata prevenzione delle crisi aziendali, dopo il D. Lgs. n. 14/19. La corretta ed efficace adozione degli strumenti di monitoraggio e di attuazione delle azioni correttive.

Fabio Poletti - Studio Legale Poletti & Partners – Milano/Verona

Ore 18,30

Conclusioni: l'impegno di Federmanager per una reale attuazione della normativa sulla partecipazione. Quale percorso per la proposta di una nuova governance?

Mario Cardoni – Direttore Generale Federmanager

Massimo Melega – Presidente Federmanager Bologna – Ferrara - Ravenna