

# HERE TO LISTEN!

## Minerva presenta la IV<sup>o</sup> Edizione di Mentor4Manager



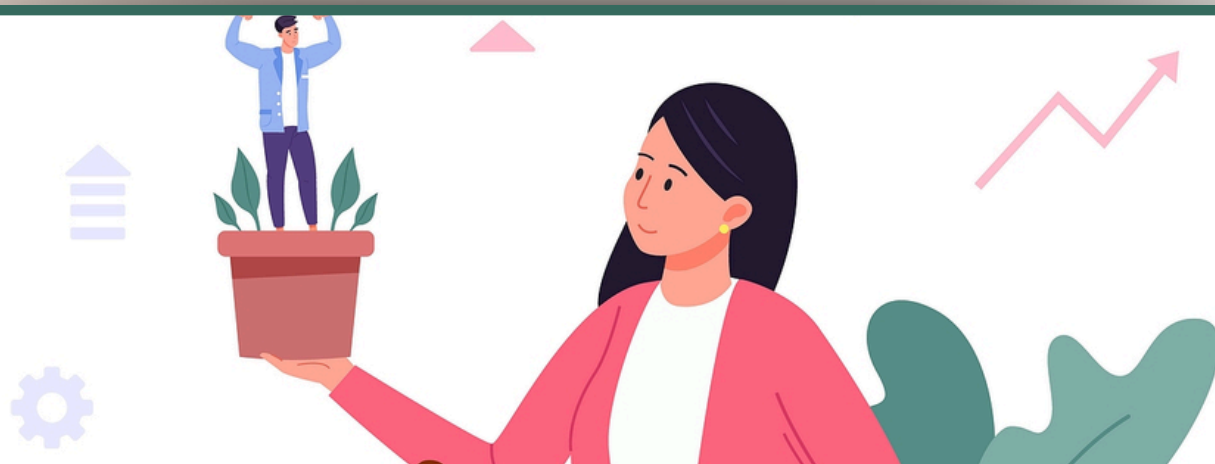
**6 incontri online o in presenza  
9 ore di ascolto e accompagnamento  
con una MENTOR esperta**



**INVIA UNA MAIL A:  
[sara.tirelli@federmanagerbo.it](mailto:sara.tirelli@federmanagerbo.it)**

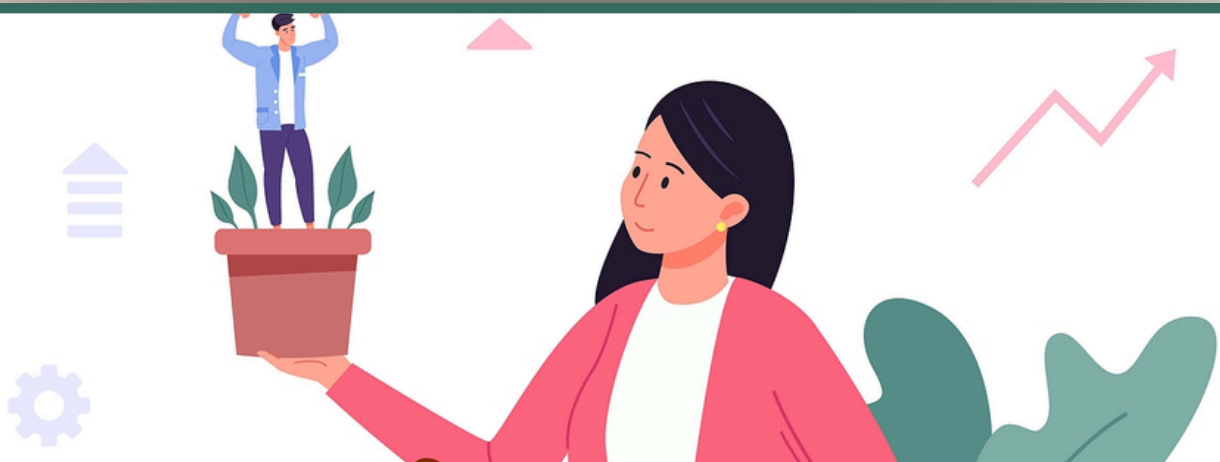


**Il Gruppo MINERVA  
(Manager d'Impresa NEtwork peR la  
VAlorizzazione di genere) di  
Federmanager Bologna – Ferrara –  
Ravenna riunisce donne Dirigenti,  
Quadri Apicali e Professional iscritte  
all'associazione e fa parte  
dell'omonimo Gruppo a livello  
nazionale, che, nato nel febbraio del  
2009, continua a crescere, tanto che  
nel 2021 ha raggiunto 6 mila donne  
Manager nelle varie sedi territoriali  
di Federmanager in tutta Italia.**



## **La MISSION di Federmanager Minerva:**

- **Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.**
- **Diventare un interlocutore privilegiato e propositivo di tutte le istituzioni competenti per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne e il loro ruolo nella società.**



## **I VALORI di Federmanager Minerva**

- **La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale. Occorre adottare la prospettiva del diversity management, ovvero riconoscere le differenze, per gestirle attivamente e fare leva su di esse per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.**
- **La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere. Una gestione delle risorse umane consapevole degli stereotipi di genere e l'adozione di metodologie organizzative che valorizzino la diversità, sono i presupposti fondamentali affinché si liberino i talenti e le capacità di chi concorre al successo di un'organizzazione.**
- **Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese e farne crescere la ricchezza economica, sociale e culturale**

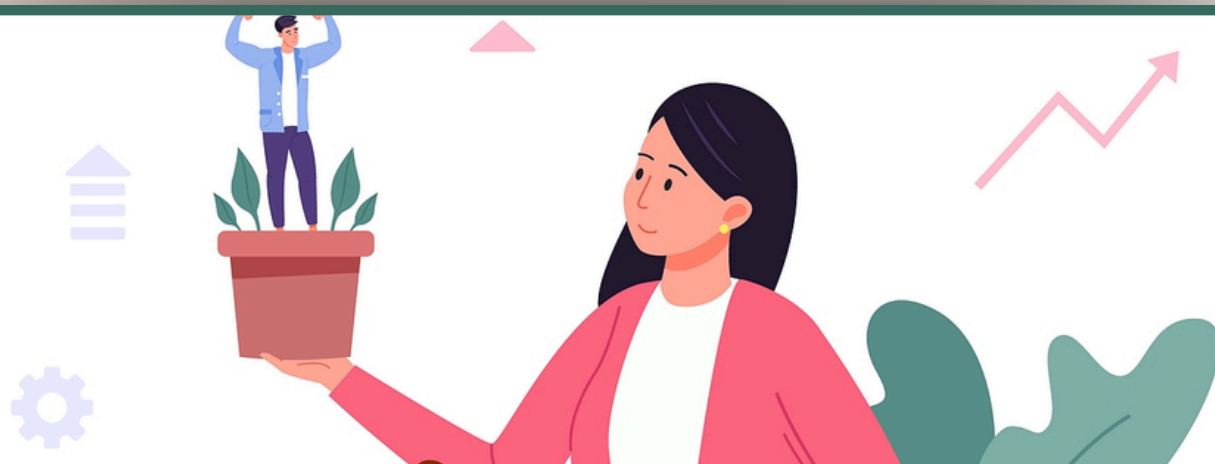


# Mentor4Manager

## IV<sup>o</sup> Edizione

Questo percorso ha l'obiettivo di sostenere ed arricchire un Manager attraverso l'incontro e lo scambio di esperienza con una Mentor per un confronto sia professionale che di conciliazione vita personale-carriera.

Il Mentoring si fonda su un rapporto di fiducia e scambio di esperienza che possono creare un valore aggiunto alla persona e alla sua carriera professionale.



# Mentor4Manager

## IV<sup>o</sup> Edizione: Le Fasi

### **FASE 1**

Abbinamento  
Mentor e Mentee

### **FASE 2**

Mentoring

### **FASE 3**

Analisi e diffusione  
dei risultati

### **FASE 4**

Evento di chiusura



# Mentor4Manager

## IV<sup>o</sup> Edizione: I requisiti

### OBIETTIVI

corrispondenza tra gli obiettivi delle Mentee ed expertise della Mentor

### ETÀ

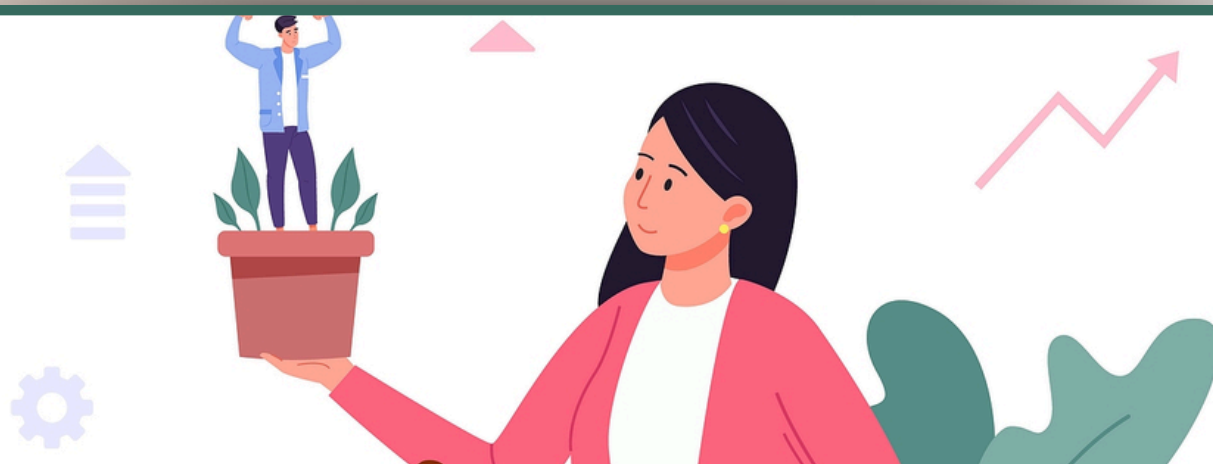
non troppo distante tra Mentor e Mentee, a meno che non venga espressamente richiesto

### AZIENDE DIVERSE

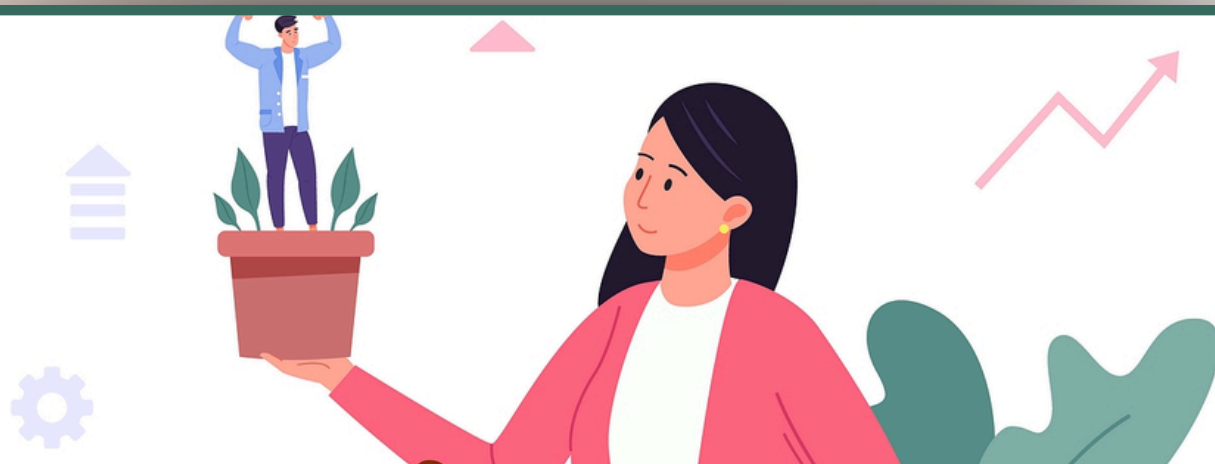
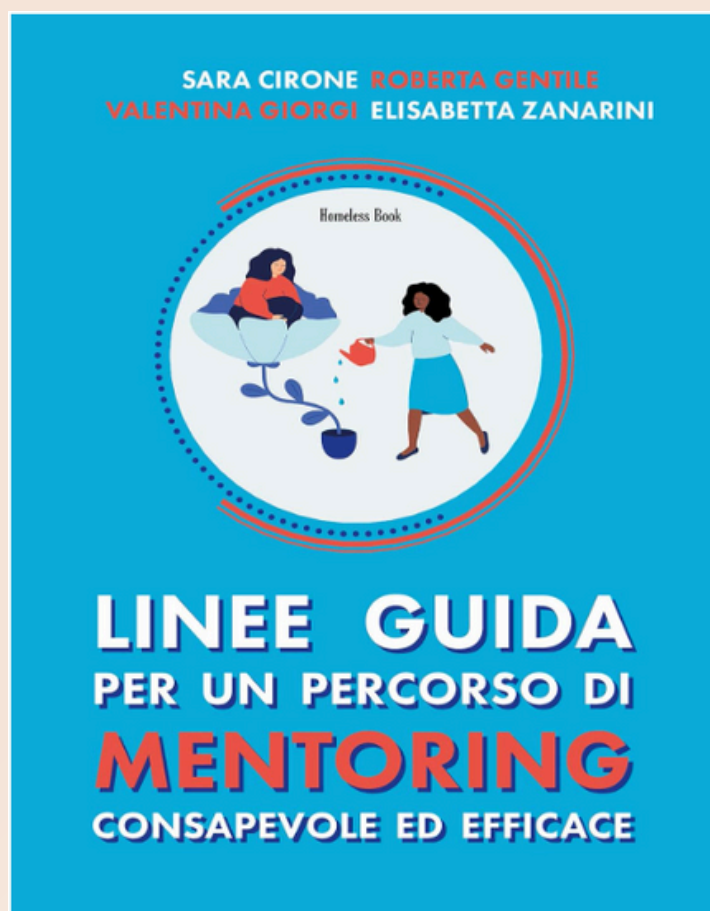
tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato

### AMBITI ESPERIENZIALI

non troppo diversi, a meno che non venga espressamente richiesto

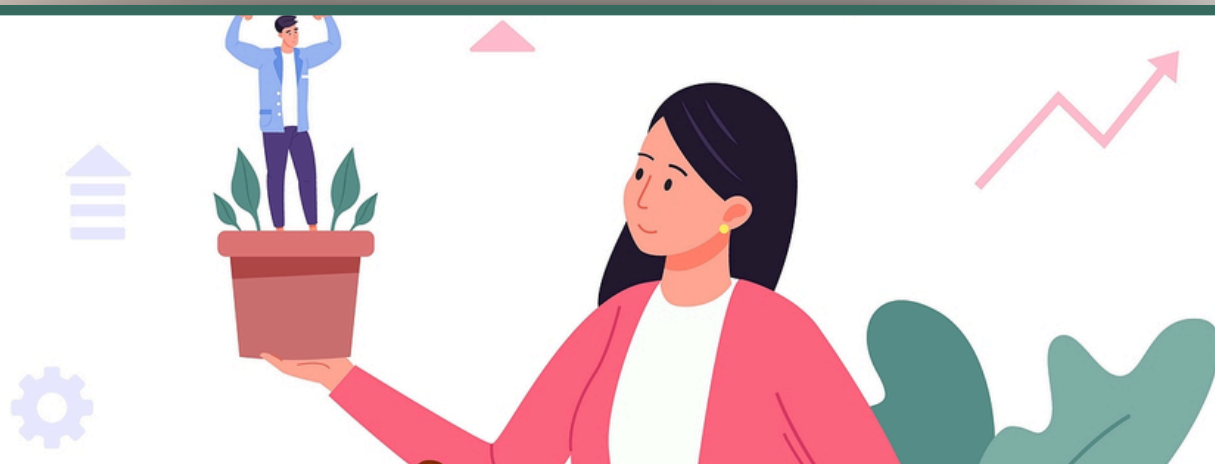


# Federmanager Minerva Bologna Ferrara Ravenna presenta la guida e-book: “Linee Guida per un percorso di mentoring consapevole ed efficace”



# Federmanager Minerva Bologna Ferrara Ravenna presenta la guida e- book: “Linee Guida per un percorso di mentoring consapevole ed efficace”

- e-book consultabile in qualunque momento
- supporto concreto per accrescere il valore della managerialità a beneficio di tutto il territorio
- prefazione del Prof. Everardo Minardi, Sociologo Università di Teramo
- disponibile anche su amazon



# Mentor4Manager

## IV° Edizione: Informazioni

### MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Coloro che vogliono partecipare al progetto come Mentee possono inviare richiesta di adesione via mail, compilando la scheda di adesione Mentee contenente gli obiettivi del mentoring e allegando il CV.



**Per maggiori informazioni visitare il sito o contattare la segreteria:**

**[www.bologna.federmanagerbo.it](http://www.bologna.federmanagerbo.it)**

**[sara.tirelli@federmanagerbo.it](mailto:sara.tirelli@federmanagerbo.it)**

**tel 0510189900**

