

HERE TO LISTEN!

Minerva presenta la IV^o Edizione di Mentor4Manager



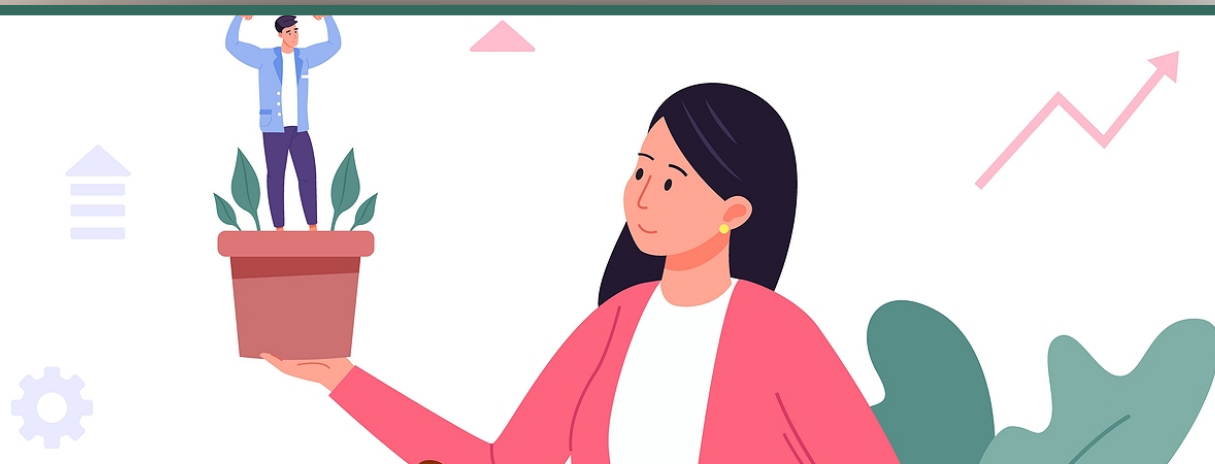
**6 incontri online o in presenza
9 ore di ascolto e accompagnamento
con una MENTOR esperta**



**INVIA UNA MAIL A:
sara.tirelli@federmanagerbo.it**



**Il Gruppo MINERVA
(Manager d'Impresa NEtwork peR la
VAlorizzazione di genere) di
Federmanager Bologna – Ferrara –
Ravenna riunisce donne Dirigenti,
Quadri Apicali e Professional iscritte
all'associazione e fa parte
dell'omonimo Gruppo a livello
nazionale, che, nato nel febbraio del
2009, continua a crescere, tanto che
nel 2021 ha raggiunto 6 mila donne
Manager nelle varie sedi territoriali
di Federmanager in tutta Italia.**



La MISSION di Federmanager Minerva:

- **Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.**
- **Diventare un interlocutore privilegiato e propositivo di tutte le istituzioni competenti per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne e il loro ruolo nella società.**



I VALORI di Federmanager Minerva

- **La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale. Occorre adottare la prospettiva del diversity management, ovvero riconoscere le differenze, per gestirle attivamente e fare leva su di esse per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.**
- **La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere. Una gestione delle risorse umane consapevole degli stereotipi di genere e l'adozione di metodologie organizzative che valorizzino la diversità, sono i presupposti fondamentali affinché si liberino i talenti e le capacità di chi concorre al successo di un'organizzazione.**
- **Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese e farne crescere la ricchezza economica, sociale e culturale**

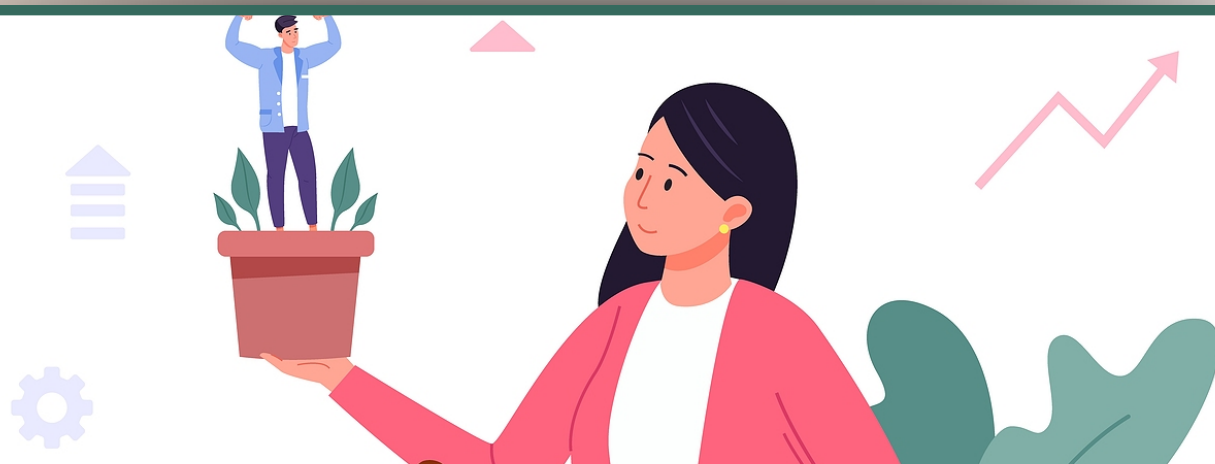


Mentor4Manager

IV^o Edizione

Questo percorso ha l'obiettivo di sostenere ed arricchire un Manager attraverso l'incontro e lo scambio di esperienza con una Mentor per un confronto sia professionale che di conciliazione vita personale-carriera.

Il Mentoring si fonda su un rapporto di fiducia e scambio di esperienza che possono creare un valore aggiunto alla persona e alla sua carriera professionale.



Mentor4Manager

IV^o Edizione: Le Fasi

FASE 1

Abbinamento
Mentor e Mentee

FASE 2

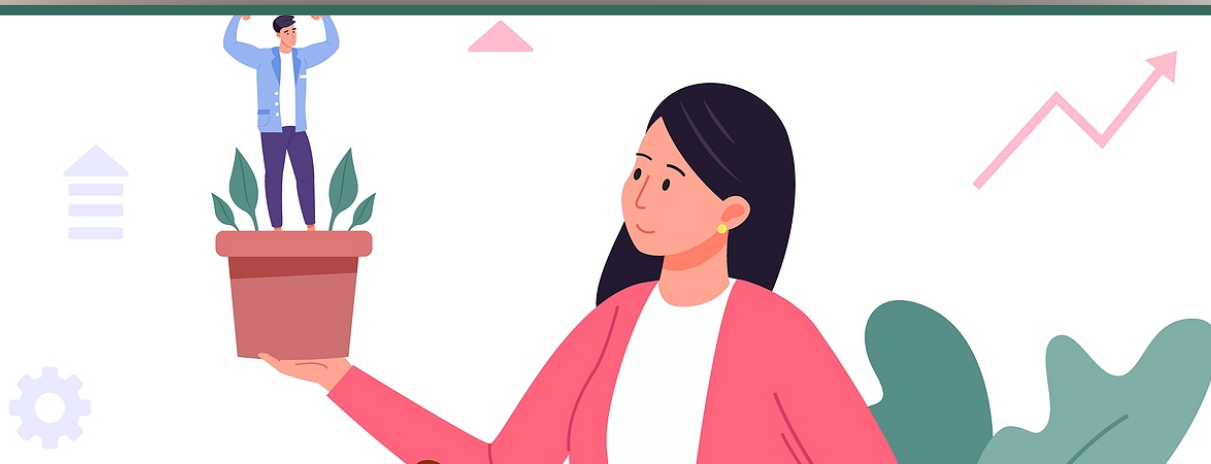
Mentoring

FASE 3

Analisi e diffusione
dei risultati

FASE 4

Evento di chiusura



Mentor4Manager

IV^o Edizione: I requisiti

OBIETTIVI

corrispondenza tra gli obiettivi delle Mentee ed expertise della Mentor

ETÀ

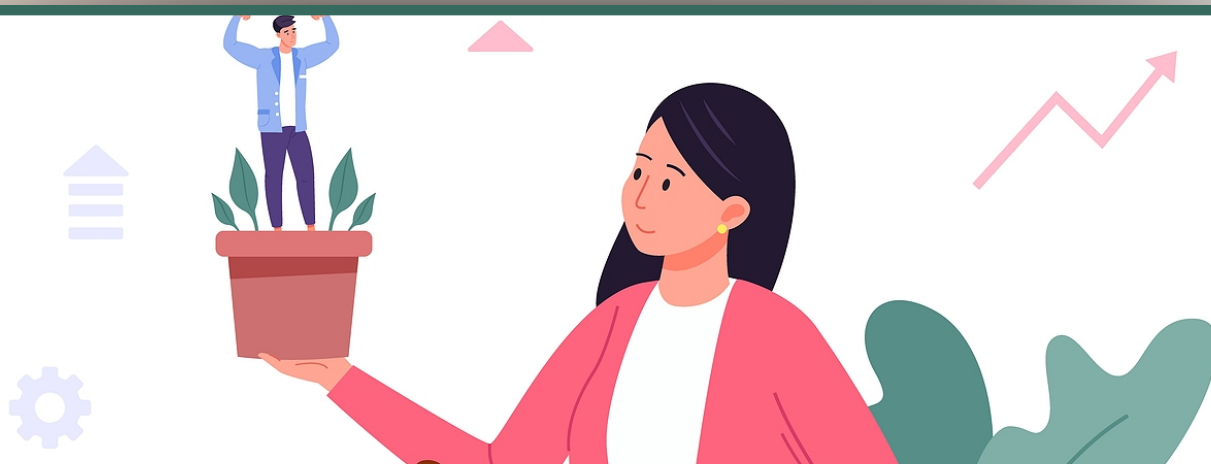
non troppo distante tra Mentor e Mentee, a meno che non venga espressamente richiesto

AZIENDE DIVERSE

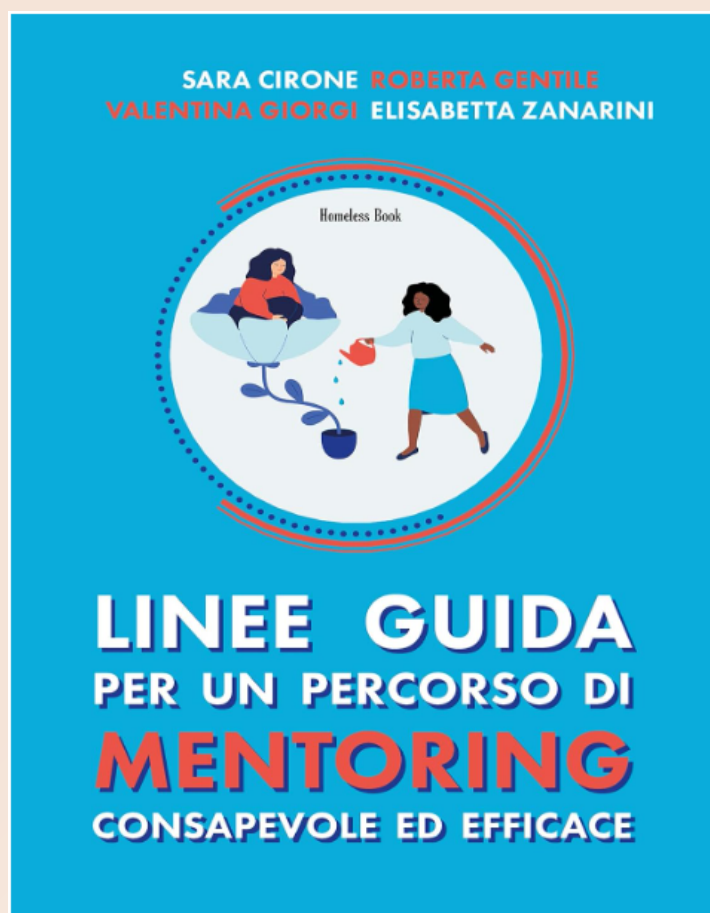
tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato

AMBITI ESPERIENZIALI

non troppo diversi, a meno che non venga espressamente richiesto

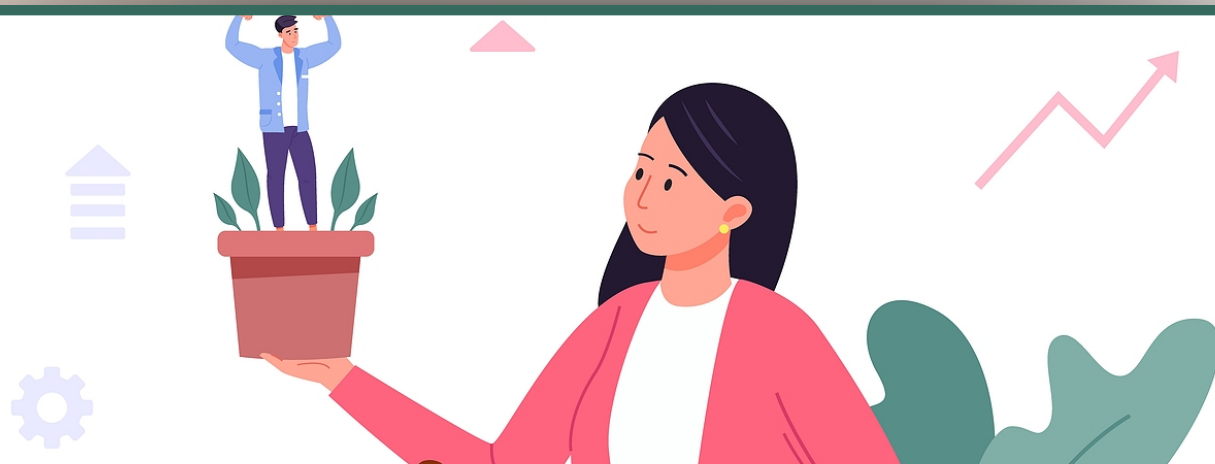


Federmanager Minerva Bologna Ferrara Ravenna presenta la guida e-book: “Linee Guida per un percorso di mentoring consapevole ed efficace”



Federmanager Minerva Bologna Ferrara Ravenna presenta la guida e- book: “Linee Guida per un percorso di mentoring consapevole ed efficace”

- e-book consultabile in qualunque momento
- supporto concreto per accrescere il valore della managerialità a beneficio di tutto il territorio
- prefazione del Prof. Everardo Minardi, Sociologo Università di Teramo
- disponibile anche su amazon



Mentor4Manager

IV° Edizione: Informazioni

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Coloro che vogliono partecipare al progetto come Mentee possono inviare richiesta di adesione via mail, compilando la scheda di adesione Mentee contenente gli obiettivi del mentoring e allegando il CV.



Per maggiori informazioni visitare il sito o contattare Sara Tirelli:

www.bologna.federmanager.it

sara.tirelli@federmanagerbo.it

tel 0510189909

