

## PERCORSO MANAGER TRA MANAGER 2025 LA “CASA DEL MANAGER”



In un'atmosfera carica di entusiasmo e ricca di aspettative, sabato 15 febbraio è iniziato nuovamente il percorso **Manager tra Manager**, coordinato dal **Gruppo Giovani** di Federmanager Bologna - Ferrara - Ravenna. Questo evento non è semplicemente parte di una serie di incontri, ma è un vero e proprio **viaggio di crescita personale e professionale**, pensato per fornire ai manager gli strumenti necessari per affrontare le sfide del futuro con determinazione e competenza.

Fin dal primo incontro, l'energia

aziendali e con esperienze variegate, si sono ritrovati immersi in un ambiente stimolante e collaborativo. Ogni sessione, nell'arco degli anni, è stata progettata per essere interattiva e dinamica, favorendo lo scambio di idee, la condivisione di esperienze e la costruzione di reti professionali solide.

Il programma e i temi da affrontare vengono definiti attraverso la collaborazione degli associati di Federmanager e il supporto dei due formatori esperti e appassionati che ci accompagnano da tempo, la psicologa **Chiara Volpicelli** e il business developer **Lorenzo Volta** di **Homus**, coprendo una vasta gamma di argomenti, tutti essenziali per la formazione di

del cambiamento all'innovazione, dalla leadership alla comunicazione efficace, ogni tema è affrontato con un **approccio olistico, pratico e coinvolgente**. Infatti, oltre agli aspetti tecnici e professionali, viene dedicato ampio spazio al benessere personale e alla gestione dello stress. Attraverso **sessioni di mindfulness e tecniche di focalizzazione**, i partecipanti possono imparare l'importanza di prendersi cura di sé stessi per poter essere leader più efficaci e resilienti. Non mancano poi i **momenti di riflessione personale**, in cui i manager hanno l'opportunità di confrontarsi con i propri obiettivi e di pianificare strategie per raggiungerli. Sono previste **attività di gruppo, workshop e simulazioni**, attraver-

**Percorso «Manager Tra Manager» - 2025 calendario**

<b>Feb 15</b>	<b>Leadership e comunicazione assertiva</b>		<b>* Sep 20</b> <b>Sviluppo Personale e Benessere Corpo-Mente – Motivazione e auto-consapevolezza</b>
<b>Mar 29</b>	<b>Campo semantico nel gruppo di lavoro</b>		<b>* Ott 25</b> <b>Pensiero analitico e pensiero critico, approccio strategico e approccio operativo: quale difficile convivenza</b>
<b>Apr 12</b>	<b>La relazione uomo-macchina nell'era attuale</b>		<b>* Nov 22</b> <b>Evoluzione del ruolo manageriale, il manager di oggi: aspettative, pretese, futuro</b>
<b>Mag 24</b>	<b>Team Management: Vita Privata e lavoro</b>		<b>* Dec</b> <b>Cosa vuoi dal 2026?</b> <b>Sondaggio live sulle aspettative del percorso MTM 2026</b>
<b>Giugno 13-15</b>	<b>Il Manager-Coach: guidare con intelligenza emotiva</b> Gestione dello stress mediante tecniche di mindfulness e allenamento La gestione emotiva della relazione con i parigiani Resilienza, flessibilità, adattabilità		<b>Nel percorso lavoriamo sulle competenze manageriali – l'insieme di abilità hard e soft proprie in un manager – Un confronto live tra pari – apertura e condivisione</b> <b>Si genera un unicum, la sola #community dove ci si può confrontare liberamente su tematiche manageriali senza avere doppi fini</b>

\* Date che potrebbero essere soggette a modifica

**FEDERMANAGER**  
GRUPPO GIOVANI

positiva è stata palpabile. I partecipanti, provenienti da diverse realtà

un professionista preparato ed al passo con i tempi. Dalla gestione

so le quali è possibile sperimentare e mettere in pratica quanto discusso

e approfondito durante la giornata. Questi momenti non solo rafforzano le competenze tecniche, ma favoriscono la creazione di legami umani e professionali duraturi. Per esempio, durante la sessione dedicata alla leadership empatica, un tema di grande rilevanza nel contesto attuale, i partecipanti hanno esplorato, attraverso esercizi pratici e testimonianze dirette, come la capacità di comprendere e valorizzare le emozioni dei propri collaboratori possa tradursi in un ambiente di lavoro più sereno e produttivo.

Nel corso degli anni ci sono stati anche momenti di confronto con figure di spicco del mondo aziendale e istituzionale, che hanno condiviso le loro esperienze offrendo preziosi consigli. Vi è infatti un forte legame con le aziende, dato che varie tappe del percorso sono state e saranno organizzate al loro interno. Questo porta all'azienda non solo un modo nuovo di fare formazione, ma anche una maggior visibilità determinando un'opportunità unica per creare relazioni strategiche e future collaborazioni. Gli stessi dipendenti sono sempre invitati a partecipare alle sessioni formative, potendo così acquisire nuove competenze e conoscenze senza uscire dall'ufficio. Dimostrare impegno nella formazione e nello sviluppo professionale migliora la percezione dell'azienda in termini di responsabilità sociale e questi incontri rappresentano inoltre un'occasione per i giovani manager di apprendere da chi ha già percorso con successo la strada che loro stessi stanno iniziando a intraprendere. **Le storie di sfide superate e di traguardi raggiunti** infondono nei parteci-

panti una motivazione ancora maggiore a perseguire i propri sogni con passione e determinazione. Cosa ci dicono i nostri manager del percorso:

**Nicola Gallazzi**, coordinatore del gruppo, afferma: *“Il percorso Manager tra Manager organizzato dal Gruppo giovani Manager di Federmanager è un'esperienza completa e arricchente, capace di fornire ai manager e ai dirigenti gli strumenti e le competenze necessarie ad affrontare con successo le sfide di un mercato sempre più competitivo e incerto. E soprattutto, è un viaggio umano, fatto di incontri, scambi, emozioni e crescita personale. Un viaggio che negli anni ha lasciato un segno indelebile nei cuori e nelle menti di coloro che hanno partecipato e che continuerà a ispirare il loro cammino professionale e personale.”*

**Erik Pettinicchi**, membro della giunta del Gruppo Giovani nazionale: *“Per molti dei partecipanti questa comunità è diventata una vera e propria “casa del manager”, un “luogo” dove trovare supporto, ispirazione e crescita personale e professionale, potendo contare su un gruppo di più di cento manager distribuiti su tutto il territorio nazionale. È uno spazio dove le idee prendono forma, le esperienze vengono condivise e le competenze si sviluppano attraverso il confronto attivo in cui ogni membro contribuisce al successo degli altri, creando una rete solida basata sulla collaborazione e sul sostegno reciproco.”*

**Francesca Falchieri**, manager

che ha partecipato fin dall'inizio al percorso: *“Questa community ha il grande pregio di configurarsi come un ambiente informale nello stile ma professionale e ricco nei contenuti, in cui ogni manager si sente libero di confrontarsi alla pari con i colleghi in relazione alle situazioni ed alle problematiche che affronta quotidianamente nello svolgimento della propria attività. Lungi dall'essere una passerella su cui sfoggiare i propri successi, la community diventa pertanto uno spazio di condivisione in cui ognuno ha la possibilità di imparare ragionando sulle proprie e sulle altrui esperienze, positive e negative, senza essere giudicato. L'ascoltare e l'essere ascoltati dà valore al proprio vissuto professionale e permette a ciascuno di affinare le competenze relazionali (le cd. “soft skills”) che sono irrinunciabili se vogliamo provare a dare il meglio come manager”.*

Se sei un manager desideroso di crescere personalmente e professionalmente, non perdere l'opportunità di unirti al percorso **Manager tra Manager**. Entra a far parte di questa straordinaria community per scoprire nuove prospettive, condividere esperienze e sviluppare competenze essenziali per il tuo futuro.

Per maggiori informazioni e per metterti in contatto con il Gruppo Giovani di Federmanager Bologna – Ferrara - Ravenna, visita il nostro sito web o scrivi direttamente a : [comunicazione@federmanagerbo.it](mailto:comunicazione@federmanagerbo.it)

Unisciti a noi e inizia il tuo viaggio verso il successo!