

MANAGER TRA MANAGER 2024: IL VIAGGIO DI CRESCITA E CONFRONTO ALLA SUA Sesta EDIZIONE

Jebo, Junior Enterprise dell'Università di Bologna, tra i partner del progetto anche per il 2024

Il percorso “**Manager tra Manager**” di Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna si conferma anche nel 2024 come un’opportunità imperdibile per i giovani manager under 44 che sono interessati ad acquisire competenze e abilità non sempre disponibili all’inizio della carriera professionale o durante la formazione accademica, tramite il confronto con esperti del settore e colleghi più anziani, che mettono in condivisione le proprie esperienze. Il viaggio di quest’anno sta trattando i seguenti temi:

- **La Sindrome dell’Impostore: affrontare i dubbi interni.** La prima tappa, tenutasi il 10 febbraio 2024, ha approfondito questo atteggiamento, che vede le persone dubitare delle proprie capacità e temere di essere “smascherate”. La sessione online ha fornito strumenti per riconoscere e superare questi dubbi, permettendo ai manager di valorizzare i propri successi con maggiore fiducia.
- **La Comunicazione Non Violenta: costruire relazioni autentiche.** Il 16 marzo 2024, i partecipanti si sono riuniti presso l’Aemilia Hotel di Bologna per sperimentare questa tecnica di comunicazione che enfatizza l’empatia e il rispetto reciproco, essenziali per gestire i conflitti e costruire relazioni professionali



- **solide e durature.**
- **Strategia Organizzativa: pianificare il successo.** Il 13 Aprile

2024, è stata invece l’occasione - questa volta online - per esplorare metodi e tecniche utili a sviluppare strategie aziendali efficaci, fondamentali per navigare con successo nel complesso panorama economico attuale.

• **Diversity & Inclusion: verso un**



ambiente di lavoro inclusivo. La quarta tappa, la più recente, svoltasi il 18 maggio 2024 presso la business lounge dell’Aeropporto di Bologna, ha messo in luce l’importanza della “Diversity & Inclusion” nel mondo del lavoro. Attraverso un approccio pratico e interattivo, i manager hanno appreso come promuovere un am-

Queste prime quattro tappe rappresentano solo una parte del viaggio di crescita personale e professionale, denominato “**Manager tra Manager**”, giunto ormai alla sua sesta edizione. Con la guida di esperti come la psicologa **Chiara Volpicelli** e il business developer **Lorenzo Volta** di **Homus**,

società di consulenza e formazione, i giovani manager e i soci più anziani sono invitati a continuare questo tracciato, arricchendosi di nuove competenze e costruendo una rete professionale solida e supportiva.

L’inclusione dei giovani nel percorso “**Manager tra Manager**” è cruciale per il loro contributo all’innovazione e per la loro familiarità con le ultime tendenze e tecnologie, che aiutano le aziende a rimanere competitive. Un aspetto fondamentale è la **collaborazione tra generazioni diverse** per promuovere una leadership più inclusiva e consapevole. Federmanager enfatizza l’importanza di trasferire ai giovani manager queste competenze, per supportarli nella loro crescita professionale.

Dall’anno scorso, è stata avviata una collaborazione con **Jebo**, la Junior Enterprise Bologna, un’associazione no profit gestita da studenti dell’Università di Bologna, fondata nel 2015, che offre servizi professionali specializzati in Digital Marketing e Finance. L’associazione reinveste tutti gli utili in formazione e opportunità per i suoi associati, facendo parte di un network

biente lavorativo che valorizzi le differenze individuali come fonte di arricchimento e innovazione.

internazionale che conta più di 1.200 Junior Enterprises presenti in 44 paesi. Si propone come un collegamento tra il mondo universitario e quello lavorativo, offrendo ai suoi membri una palestra di intraprendenza per vivere esperienze formative e costruire relazioni di valore.

Jebo inoltre è generatore di molteplici iniziative di valore per il territorio, quali ad esempio il Caffè Con gli Imprenditori (anche detto CCI). Ormai alla sesta stagione, un open podcast che ha lo scopo di fare informazione sui temi legati al mondo dell'impren-ditorialità e dell'attualità. Il 2023 era stato inaugurato da Startup Geeks e Azimut, con un episodio a tema "Incubatori e Startup", per poi concludersi a febbraio 2024 parlando di "Visioni Creative e Carriere Culturali" e ha avuto come ospiti figure provenienti da realtà come Gruppo HERA e Lavoropiu. L'intento è quello di creare valore ed incoraggiare lo scambio di opinioni ed idee, attraverso un momento che abbini la possibilità di informarsi assumendo nozioni, di entrare in contatto con personalità già inserite nel mondo lavorativo e l'opportunità di allargare il proprio network.

Il format dell'evento consiste in un panel con due o più ospiti ed un moderatore che affrontano una discussione

sul tema del giorno. I momenti di panel sono accompagnati da un aperitivo di networking. Solitamente le punta-

tata" dal punto di vista professionale, con ospiti che hanno fatto la storia di questo settore.



te si svolgono dalle 17:30 alle 20:30 circa, compresa l'accoglienza ed un momento finale di conversazione più informale. Sulla stessa linea, CCI 6 con la prima puntata del 23 aprile, che ha avuto come argomento "IA e Industria: cosa ci riserverà il futuro", per poi passare ad altri temi altrettanto attuali e complessi. Ad esempio, uno dei prossimi incontri sarà sulla "Motor Valley", su come possa essere "sfrut-

Il prossimo step per **Manager tra Manager** è previsto alla fine di giugno, sabato 22 e domenica 23, per una "due giorni" presso l'Hotel Cimone di Riulunato, in cui affronteremo il tema della **"Leadership femminile e maschile"** attraverso attività teoriche e pratiche realizzate tra i nostri Appennini.

Aut.PG 237566 - 21/08/14

STUDIO DOTT.SSA CERATI
MEDICINA E CHIRURGIA ORALE

**"Nel mio studio
è la coscienza
che ci guida
a lavorare bene"**

Convenzione diretta
FASI, FASI OPEN
prima visita gratuita

Via Zanolini, 39/4A - Bologna . Tel. 051 0828392 - 334 2507767
info@studiocerati.com