

Verbale di Assemblea Ordinaria 2024

**ASSEMBLEA ANNUALE 2025
6 giugno 2025**

Con il patrocinio di:



VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA 2024

Martedì 18 Giugno 2024 alle ore 15,15 si è tenuta presso Fondazione ANT Italia Onlus, l'Assemblea Ordinaria Annuale di Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna.

Il Presidente Massimo Melega dichiara formalmente aperta l'Assemblea Ordinaria in seconda convocazione, ai sensi dell'art. 14 del vigente Statuto e dell'art. 3 del Regolamento e propone che le votazioni avvengano per alzata di mano. L'Assemblea approva all'unanimità. Il Presidente incarica come scrutatori Sergio Consolini e Andrea Molza.

Verbalizza Gianluca Guidi Alvisi, in qualità di Segretario.

Il Presidente chiama sul podio per i saluti Valter Quercioli, Vice presidente Federmanager nazionale.

Interviene Quercioli per aggiornare l'Assemblea sull'agenda nazionale. In particolare, ricorda le trattative che sono in corso per il rinnovo del CCNL Dirigenti Industria, con importanti passi avanti sul fronte delle previsioni in contratto di maggiori tutele per la donna Dirigente, superamento del gender gap e pari opportunità, insieme alla disponibilità di Confindustria a rivedere la declaratoria della figura del Dirigente per ampliarla in sintonia con l'evoluzione del mercato del lavoro manageriale. Un'altra sfida posta sul tavolo contrattuale in cui Federmanager è fortemente impegnata è quella di prevedere meccanismi di obbligatorietà per favorire percorsi formativi incentrati sulle tematiche della digitalizzazione e della sostenibilità declinata nelle varie forme, andando a colmare un gap formativo importante dei nostri Dirigenti. Si conferma la volontà di concludere il contratto entro l'autunno. Ricorda poi le scadenze statutarie della Federazione con l'imminente Consiglio nazionale in vista del Congresso straordinario del 5 Luglio, il successivo Congresso ordinario del 15 Novembre che eleggerà il nuovo Consiglio nazionale e l'appuntamento del 5 Dicembre per il Consiglio Nazionale di insediamento. Informa poi del proposito di Federmanager nazionale di organizzare una tavola rotonda con rappresentanti politici e istituzionali, questa volta in anticipo rispetto agli scorsi anni, quindi prima e non dopo la stesura del Def, per sensibilizzare preventivamente gli interlocutori sulle tematiche che ci stanno più a cuore, come la tassazione del ceto medio e la perequazione delle pensioni.

Seguono i punti previsti all'Ordine del Giorno.

Punto 1 dell'Ordine del Giorno “Approvazione del Verbale dell'Assemblea annuale ordinaria del 20 Giugno 2023”

Il Presidente propone all'Assemblea di dare per letto il verbale, che è rimasto a disposizione presso la sede del Sindacato e visibile dal sito Web nei giorni immediatamente precedenti l'Assemblea, diversamente chiederà al segretario di darne lettura. L'Assemblea accetta la proposta. Sono presenti 56 Associati più 4 per delega. Viene posto in votazione il verbale che viene approvato all'unanimità.

Punto 2 dell'Ordine del Giorno “Relazione del Presidente e presentazione del Bilancio Consuntivo 2023 e Relazione del Collegio dei Revisori dei Conti: discussione e deliberare”

Il Presidente prosegue esponendo la propria relazione con la presentazione contemporanea di slide, che commenta. La relazione ha un significato particolare perchè la prima da Presidente. Ringrazia per il lavoro svolto tutti i suoi predecessori che hanno messo a punto un "motore" efficiente ed efficace al servizio degli Associati.

Ringrazia di cuore tutti i collaboratori con il Segretario, oltre ai Colleghi che sono usciti dalla Struttura l'anno scorso, che continuano ad esserci vicini in vari modi, i vice Presidenti, la Tesoriera, il Consiglio Direttivo, i Revisori, i Probiviri e tutti gli iscritti.

Ricorda i numerosi Colleghi associati insigniti lo scorso 1° Maggio della Stella al merito della Repubblica e che quest'anno abbiamo avuto il piacere di presentare noi stessi – come Federmanager Bologna Ferrara Ravenna - la candidatura dell'ing. Enzo Cognigni, con il quale ci congratuliamo con particolare stima per il traguardo raggiunto.

Afferma che su queste solide basi stiamo sviluppando alcuni aspetti importanti, come la Campagna di affiliazione che va condotta non solo con i Dirigenti come obiettivo, ma proponendo anche prodotti e servizi utili agli "atipici" emergenti, e soprattutto puntando agli imprenditori: il Dirigente, spesso alter-ego dell'imprenditore è un prezioso realizzatore degli obiettivi aziendali.

Ricorda l'importanza di agire sul Governo nazionale e regionale per farsi soggetti promotori, intervenire con le giuste modalità nei centri del potere politico, perchè sia nei territori che al centro della Federazione si concordino strategie comuni, in modo da potere orientare positivamente gli Organi di governo, sempre e soltanto nell'interesse del nostro Paese.

A tal fine ha incontrato il Presidente della Regione Bonaccini, l'assessore Colla, i vertici di tutte le Confindustria regionali e di Confapi, i Segretari regionali della Triplice, ed alcuni tra gli imprenditori – chiave della nostra

Regione (ad es. Marchesini, da poco nominato responsabile delle relazioni industriali di Confindustria nazionale): l'accreditamento consente infatti di poter partecipare ai Tavoli istituzionali e di vedere riconosciuto ed attestato il ruolo della dirigenza.

Il "Peso" in Federmanager è un altro capitolo importante: nella Federazione è sentita l'importanza della nostra territoriale e dell'Emilia Romagna (la quarta territoriale e la quarta regione per numero di associati). La presenza in Giunta della nostra Eliana Grossi testimonia l'importanza della nostra Unione regionale, importanza e peso destinati a crescere in futuro, grazie all'espansione delle attività industriali della Regione e quindi della base associativa Federmanager ad essa collegata. La sfida è quella di aumentare l'efficienza e l'efficacia delle strutture centrali e territoriali; la nostra struttura deve essere sempre più pronta e disponibile a dare una mano nelle situazioni più difficili. Probabilmente il futuro sarà al di fuori della logica regionale, con hub nazionali di servizi e (importantissime!) Sedi nei territori dedicate allo sviluppo associativo ed alle iniziative.

Sottolinea che va poi svolta una seria azione di protezione sulle componenti deboli della categoria.

Il Presidente fornisce anche alcune tracce operative sui Gruppi di lavoro per distretti industriali, nel senso che occorre proseguire nella costituzione di gruppi di lavoro per distretti industriali – nazionali, ma anche nella nostra Territoriale - che si facciano promotori di proposte concrete di politica industriale e sullo sviluppo delle nostre Commissioni e Gruppi FM BO FE RA. Segnala a tal proposito la creazione della nuova Commissione Mare, grazie a Rossato, Sammarchi e Zangaglia, con la missione di sviluppare un asset industriale formidabile della nostra Regione quale il porto di Ravenna. La Commissione Quadri è diventata con il contributo di Paolo Fanti Manager Evolution: ricorda in questo ambito il prossimo convegno sulle nuove modalità formative previsto il 12 settembre presso Hera.

Il Gruppo Giovani, coordinato da Nicola Galiani, sta svolgendo un ciclo di attività di grande successo in collaborazione con la BBS, e prosegue in condivisione di progetti e attività con le varie Federmanager della Regione e non solo. Il 18 settembre ci sarà presso il Cineca la premiazione per le Semifinali Nord-Est del premio "Giovane Manager"

Tra le ultime nate la Commissione Investimenti guidata da Sergio Menarini, che ha catalizzato interessi e competenze di un numero davvero elevato di Colleghi, con un taglio pratico ed efficace.

Il gruppo Minerva coordinato da Sara Cirone produce sempre nuovi progetti, di richiamo spesso nazionale, la Commissione Comunicazione e Newsmagazine ‘Filo Diretto’ è attivissima grazie al coordinamento di Sara Tirelli ed all’impegno di Eliana Grossi e di Monica Dall’Olio, la Commissione Cultura e Tempo Libero continua a riscuotere un grande successo, guidata da Leonardo Dall’Osso, la Commissione Formazione, Scuola, Università e Rapporti con Federmanager Academy – FSURIFA assiste gratuitamente le Aziende nella messa a punto dei piani formativi finanziati, la Commissione PCTO (Percorsi Competenze Trasversali di Orientamento ex Alternanza scuola – Lavoro), coordinato da Paolo Bassi, porta l’esperienza dei Colleghi nelle Scuole superiori, la Commissione Industria 4.0 – verso la 5.0, coordinata da Alberto Montanari, indaga le nuove tecnologie che si affacciano al mondo del lavoro, la Commissione permanente per Ferrara guidata da Andrea Barbieri lavora con entusiasmo – ricordiamo l’ottimo convegno dedicato alle responsabilità dei managers, e poi la Commissione permanente per Ravenna: ricorda la grande rilevanza dell’evento Vises nel quale si è formalizzata la consegna dei fondi raccolti per l’alluvione, presente il Generale Figliuolo e tantissime Autorità civili e militari, e l’impegno del vicepresidente Rossato e di Antonio Zangaglia, cita il Gruppo Pensionati, sempre operoso, coordinato da Gianni Giacò, la Commissione Sostenibilità e Infrastrutture per Ambiente, Territorio ed Energia – SIATE, coordinata da Roberto Pettinari – cito l’ultimo grande lavoro, il Convegno sui cambiamenti climatici, molto ben riuscito.

Il Presidente prosegue poi la relazione parlando dell’importante Protocollo firmato nel Giugno 2023 da Regione Emilia Romagna – Confindustria Emilia Romagna – Federmanager Emilia Romagna, che ha prodotto – a valle di un intenso lavoro preparatorio – un importante bando sul Rafforzamento delle competenze per la transizione industriale, digitale e green lungo la direttrice della S3 — Programma regionale — Fondo europeo di sviluppo regionale, con il quale la Regione finanzia le Aziende per l’introduzione e l’upskilling – ove necessario - di managers, sia temporary che a tempo indeterminato.

Si tratta di un risultato di enorme importanza, perché – favorendo la crescita manageriale delle Aziende – mette in contatto talenti temporaneamente inutilizzati o sottoutilizzati con preziose occasioni di sviluppo.

Sempre a livello regionale, segnala il progetto “Managerialità femminile (nuovi modelli di governance nelle imprese italiane”, che ha prodotto uno

studio ampio ed approfondito sull'argomento, coinvolgendo nel lavoro Federmanager Emilia Romagna, Confindustria Emilia Romagna, Fondirigenti, Università di Modena e Reggio Emilia, Form Industria, Nomesis, CIS, Nuova Didactica, Cisita, Assoform, FAV, Il Sestante e Forpin, oltre ad esperti internazionali.

Ricorda il lavoro di Marco Mazzoni che si sta prodigando per far partire anche nella ns. regione la collaborazione al progetto "Liberi dalle mafie".

Infine, ribadisce l'importanza della cooperazione sempre più intensa con tutte le Territoriali dell'Emilia Romagna, con le quali si è consolidato un rapporto di grande fiducia reciproca ed intensa collaborazione.

Alcuni numeri: a fine 2023 risultano 3067 associati di cui 1158 Dirigenti in servizio, 1562 in pensione e 347 Quadri.

Il Presidente passa poi la parola a C. Ortolani, incaricata di presentare il Bilancio Consuntivo 2023 in sostituzione della Tesoriera A. Mattioli, impossibilitata a presenziare. Il Consuntivo presenta un risultato positivo di 7.282 Euro, al netto delle imposte. Non vi sono scostamenti rilevanti tra l'esercizio che si chiude e quello precedente. Il risultato è di particolare soddisfazione, tenuto conto che è ottenuto senza ricorso alcuno agli utilizzi di fondi accantonati negli esercizi precedenti.

Il patrimonio ammonta a € 502.301,00. Le disponibilità liquide al 31 Dicembre ammontano a 92.784 Euro.

Il Fondo Sviluppo Progetti Associativi, nell'ambito Fondi rischi ed oneri, ha una consistenza di 27.808 Euro e nel corso dell'esercizio non vi sono stati utilizzi.

Terminata l'esposizione , il Presidente dà la parola a M. Tolone, membro supplente del Collegio dei Revisori dei conti, per la lettura della Relazione del Collegio, che enuncia le verifiche contabili effettuate. Dichiara che sono stati rispettati i principi contabili costruiti su criterio di prudenza e di competenza economica. Esprime parere positivo all'adeguatezza e correttezza delle scritture contabili. Esprime parere positivo alle deliberazioni dell'organo direttivo. Esprime quindi parere favorevole all'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2023.

Il Presidente propone di passare alle votazioni distinte della Relazione del Presidente e del Bilancio consuntivo 2023. L'Assemblea con primo voto ad alzata di mano approva all'unanimità la Relazione del Presidente (tutti favorevoli, nessun contrario, nessun astenuto). Passa poi ad esprimere la votazione ad alzata di mano sul Bilancio consuntivo 2023, che viene

anch'esso approvato all'unanimità (tutti favorevoli, nessun contrario, nessun astenuto).

Punto 3 dell'Ordine del Giorno "Presentazione del Bilancio Preventivo 2024: discussione e deliberare"

Prende la parola Carla Ortolani per illustrare le voci del Bilancio Preventivo 2024, anch'esso fornito in cartella ai soci e sul sito Web. Il documento è redatto sul principio della competenza e della prudenza con stima di ricavi ragionevolmente certi e previsione di costi in linea con l'esercizio precedente e di maggiori e nuovi costi che si potrebbero prevedibilmente manifestare nel costo del 2024, in relazione al Piano di Sviluppo predisposto dal Consiglio Direttivo a piena copertura anche delle attività deliberate dal CD.

Il conto economico dà origine ad un risultato di utile, positivo per 2.127 euro, inferiore di 5.155 Euro, rispetto al risultato sempre positivo del 2023 di 7.282 Euro.

I ricavi da quote sociali sono stabili.

I ricavi per prestazione servizi nei confronti di 4Manager sono invariati rispetto al consuntivo.

Non sono presenti né ricavi, né costi riferibili a Progetti Speciali.

Le voci di altri ricavi e proventi sono inferiori di circa 19.590 Euro, da riferirsi a minore Iva forfettaria e minori recuperi costi vari, per il venire meno di costi straordinari che hanno comportato rimborsi.

Sul fronte costi, si ha una sensibile diminuzione di 35.101 Euro per retribuzioni e oneri sociali, stante l'uscita di personale.

Per le quote dovute alla Federazione si stima un incremento di 3.075 Euro.

I costi di pubblicazione della rivista Filo Diretto diminuiscono per 3.288 Euro, stante l'incremento della modalità di diffusione digitale.

Il Budget 2024 è stato redatto sulla base dell'utilizzo di risorse che garantiscono i compiti propri del Sindacato e lo svolgimento di tutte quelle iniziative che il Consiglio direttivo, in proprio, e attraverso le Commissioni e i Gruppi di lavoro portano avanti per lo sviluppo associativo.

Sulla base di tutto questo è stato elaborato il budget presentato e di cui si chiede l'approvazione.

Il Presidente mette ai voti l'approvazione del Bilancio Preventivo 2024. Tutti favorevoli, nessun contrario, nessun astenuto.

Punto 4 dell'Ordine del Giorno “Consegna Borsa di Studio Intercultura Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna in memoria di Francesco Longo”

Il Presidente chiama sul palco la ved. Longo per la consegna del premio in sua memoria. La Sig. ra Longo ringrazia tutti i partecipanti anche a nome del caro defunto marito. Viene premiata tra i candidati all'assegnazione Luce Bonazzi, studentessa di scuola superiore al IV anno, con l'erogazione di un contributo per la copertura dei costi di un progetto/studio all'estero in Galles, UK, messo a disposizione da Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna. Conferisce il premio con la consegna della pergamena la vedova Sig.ra Bianca Veronesi Longo insieme al Presidente Melega.

Punto 5 dell'Ordine del Giorno “Consegna attestato di benemerenza e fedeltà agli iscritti al Sindacato da oltre 50 anni”

Il Presidente, in linea con la decisione del Consiglio Direttivo, di ricordare e premiare la fedeltà di iscrizione al Sindacato, in particolare di quegli Associati che nel corso dell'anno hanno superato i 50 anni di iscrizione, presenta gli associati giunti a tale traguardo nominandoli individualmente: sono Lino Angelini, Francesco Corsini e Federico De Luca, tutti associati dal 1974. L'Assemblea applaude in assenza di tutti i premiati.

Punto 8 dell'Ordine del Giorno “Varie ed eventuali”

Non essendoci richieste di ulteriori interventi dalla sala né ulteriori punti da discutere all'Ordine del Giorno, il Presidente, alle ore 16,30, dichiara chiusa l'Assemblea Ordinaria Annuale 2024 di Federmanager Bologna Ferrara Ravenna e saluta tutti i presenti, non prima di aver presentato la parte pubblica a seguire con un importante convegno dedicato all'"Innovazione digitale e Sicurezza sul lavoro nell'anno di NIS2".