

**Relazione del Presidente
Massimo Melega**

ASSEMBLEA ANNUALE 2024
18 giugno 2024

Da dove siamo partiti?

Da basi solide e ben strutturate, quelle impostate dai miei predecessori : Sergio Consolini, Eliana Grossi, Andrea Molza, che hanno messo a punto un “motore” efficiente ed efficace al servizio degli Associati.

La Struttura si evolve, ma mantiene la sua connotazione di profonda dedizione ai bisogni dei Colleghi in servizio ed in pensione, con slancio e generosità introvabili altrove.

Ringraziamo di cuore Nino Gelashvili, Anna Rotunno, Ilaria Sibani, Manuel Castagna, Gaia Monti, Sara Tirelli, Maddalena Manfrini, coordinati da Gianluca Guidi Alvisi. Oltre ai Colleghi che sono usciti dalla Struttura l’anno scorso: Carla Gandolfi, Sergio Menarini e Susanna Orioli, che continuano ad esserci vicini in vari modi.

I vicePresidenti Andrea Molza, Andrea Barbieri, Giovanni Rossato e Stefano Punzetti danno prova di dedizione e di capacità, con ottimi risultati.

La Tesoriera Anna Mattioli prosegue il Suo attento sistema di monitoraggio dei costi con l’amorevole cura che applica verso l’Associazione.

E poi il Consiglio Direttivo, che è forte, impegnato e coeso, insieme a Revisori e Proviviri.

Ed i nostri Iscritti, gente solida e determinata, dotati di professionalità e competenza.

Ricordiamo i numerosi Colleghi associati insigniti lo scorso 1 maggio della Stella al merito della Repubblica per i traguardi conseguiti nel corso della propria carriera, particolarmente grazie all’impegno per la crescita dei collaboratori, all’attenzione per la sicurezza sul lavoro, alla produzione di brevetti ed innovazioni tecnologiche.

Quest’anno abbiamo avuto il piacere di presentare noi stessi – come Federmanager Bologna Ferrara Ravenna - la candidatura dell’ing. Enzo Cognigni, con il quale ci congratuliamo con particolare stima per il traguardo raggiunto.

Su queste solide basi stiamo sviluppando alcuni aspetti:

Campagna di affiliazione La “Campagna di affiliazione” va condotta NON solo con i dirigenti come obiettivo, ma proponendo anche prodotti e servizi utili agli “atipici “ emergenti, e **soprattutto puntando agli imprenditori**: il Dirigente, spesso alter-ego dell’imprenditore è un prezioso realizzatore degli obiettivi aziendali.

Noi siamo partner degli Imprenditori nella crescita armonica e potente delle Aziende.

E questo tema lo portiamo avanti anche nella Federazione.

Come operare in tal senso?

- a) promuovendo incontri nelle aziende su tematiche di interesse esteso per manifestarsi, per dare visibilità alle Imprese della regione e per intercettare le crisi possibili trasformandole in opportunità;
- b) rafforzando reciprocamente le strutture di rappresentanza;
- c) potenziando sinergicamente le azioni sui Tavoli di confronto.

Patto CON gli imprenditori.

Dobbiamo probabilmente renderci conto che un contratto strutturato su modelli superati non ha futuro. Per uscire dalla spirale ribassista che lo conduce a morte sicura occorre riscriverlo in forma di patto **con** gli imprenditori, con modalità win - win, ed inserendo in esso regolamentazioni utili anche ai ruoli cosiddetti “atipici”.

Seguiamo con grande attenzione ed interagendo con il Capo Delegazione Zei gli sviluppi della trattative sul CCNL.

Azione sul Governo nazionale e regionale.

Ci siamo detti tante volte che siamo stati colpevolmente assenti nei momenti in cui una perversa strategia politico-economica, che ha fatto leva sulle peggiori qualità del nostro Paese, conduceva alla disgregazione e alla svendita del nostro apparato industriale.

Abbiamo assistito da spettatori a scelte distruttive, il cui esito era già percepibile molti anni fa, senza riuscire come classe manageriale a fare la nostra parte nella costruzione di una nuova politica industriale.

Vi sono diverse analisi delle cause che ci hanno condotto ad una progressiva deindustrializzazione, che dobbiamo dire si è arrestata negli ultimi anni anche e soprattutto nella nostra Regione. Ma occorre farsi soggetti promotori, agire con le giuste modalità nei centri del potere politico. Occorre identificare i politici – e soprattutto i membri operativi degli apparati di governo (i singoli uomini/donne, non i loro partiti) che possano diventare i portabandiera delle ns. idee, e fare nascere in loro la stessa motivazione. Occorre che sia nei territori che al centro della Federazione si concordino strategie comuni, in modo da potere orientare positivamente gli Organi di governo. SEMPRE E SOLTANTO NELL'INTERESSE DEL NOSTRO PAESE.

Dobbiamo utilizzare una strategia precisa – derivandone tattiche ben descritte.

Per questo sono importantissimi i position papers scritti dalle Commissioni nazionali e territoriali. Abbiamo salutato con entusiasmo la nomina di Quaranta come Commissario per l'Ilva a Taranto. Anche la Triplice lo ha accolto con il commento “finalmente qualcuno che sa di cosa parla!”.

Ricordo infatti che Quaranta aveva collaborato al position paper della nostra Commissione nazionale siderurgia, scritto tre anni fa anche da coloro che erano stati i progettisti dell'ILVA, e che forniva al Governo le soluzioni progettuali per riportare l'Ilva

– un asset strategico – ad essere nuovamente competitiva, redditizia ed avanzata tecnologicamente.

Ma anche accreditarci presso i principali stakeholders regionali è importante.

Ho incontrato il Presidente della Regione Bonaccini, l'assessore Colla, i vertici di tutte le Confindustrie regionali e di Confapi, i Segretari regionali della Triplice, ed alcuni tra gli imprenditori – chiave della nostra Regione (ad es. Marchesini, da poco nominato responsabile delle relazioni industriali di Confindustria nazionale).

L'accredito consente:

- di poter partecipare ai Tavoli istituzionali

- di vedere riconosciuto ed attestato il ruolo della dirigenza

Il percorso per l'ottenimento dell'accredito parte dalla attenta lettura delle attività sul territorio, con lo studio dei processi e con la predisposizione di azioni.

Occorre quindi un'attività diffusa di informazione (e un confronto costante con FM nazionale e con CIDA per valutare insieme lo scenario di riferimento), e soprattutto la costituzione di gruppi in grado di mantenere elevata l'attenzione e la competenza sul tema specifico dell'accredito per i Tavoli più disparati (lavoro, sanità, scuola, ecc.).

Servono azioni concrete in grado di portare la politica e le istituzioni dalla parte dei manager, di far comprendere all'opinione pubblica l'importante ruolo sociale che le categorie rappresentate possono e devono giocare per far crescere il Paese.

Queste azioni si declinano in convegni, incontri, riunioni, webinar, ecc. volti ad ottenere questo risultato atteso.

Si deve tuttavia tenere presente che il canale più diretto per persuadere la politica sulla validità degli interessi rappresentati è costituito non solo da eventi pubblici, ma soprattutto da incontri diretti con i decisori politici chiamati ad operare sulle questioni di interesse.

Sempre in merito ai rapporti con le Istituzioni locali, è auspicabile anche un accredito presso i nuovi parlamentari della Regione. Per favorire poi contatti a livello nazionale è importante che essi conoscano FM e CIDA, che apprezzino non solo i contributi che la Confederazione porta loro in Parlamento, ma anche le proposte che la Confederazione e la Federazione avanzano a livello Regionale.

Un esempio? Nei colloqui e negli scambi avuti con Marchesini e con Colla è emerso un tema di estrema importanza per la filiera delle Macchine automatiche, quello del riciclo vs. il riuso.

Abbiamo quindi attivato un canale che – anche con l'aiuto di CIDA nazionale – ci ha consentito di stimolare e mettere in comunicazione sull'argomento i nostri referenti europei nel CESE con quelli di Confindustria per contrastare e modificare decisioni che avrebbero penalizzato settori vitali della nostra economia regionale.

“Peso” in Federmanager.

Nella Federazione è sentita l'importanza della nostra territoriale e dell'Emilia Romagna (la quarta territoriale e la quarta regione per numero di associati). La presenza in Giunta della nostra Eliana Grossi testimonia l'importanza della nostra Unione regionale, importanza e peso destinati a crescere in futuro, grazie all'espansione delle attività industriali della Regione e quindi della base associativa Federmanager ad essa collegata.

Aumentare l'efficienza e l'efficacia delle strutture centrali e territoriali La nostra struttura deve essere sempre più pronta e disponibile a dare una mano nelle situazioni più difficili. Probabilmente il futuro sarà al di fuori della logica regionale, con hub nazionali di servizi e (importantissime!) Sedi nei territori dedicate allo sviluppo associativo ed alle iniziative.

Seria azione di protezione sulle componenti deboli E' indispensabile una seria azione di protezione sulle componenti deboli specifiche della categoria (disoccupati, esodati, pensionati).

Alcune tracce operative:

a) **Gruppi di lavoro per distretti industriali** Occorre proseguire nella costituzione di gruppi di lavoro per distretti industriali – nazionali, ma anche nella nostra Territoriale - che si facciano promotori di proposte concrete di politica industriale.

b) Sviluppo delle nostre Commissioni e Gruppi FM BO FE RA

Si segnala la creazione della nuova Commissione Mare (per impulso di Antonio Zangaglia, Roberto Sammarchi e Giovanni Rossato) con la missione di sviluppare un asset industriale formidabile della nostra Regione quale il porto di Ravenna.

La Commissione Quadri è diventata Manager Evolution, grazie all'iniziativa di Paolo Fanti. Ricordiamo il prossimo convegno sulle nuove modalità formative previsto il 12 settembre presso Hera. Il convegno sarà preceduto da un aperitivo insieme ai relatori del convegno a Bologna la sera dell'11 giugno - aperto a tutti gli associati - con lo scopo di permettere il coinvolgimento di colleghe e colleghi disponibili a fornire idee e contributi alle attività della commissione.

Il Gruppo Giovani coordinato da Nicola Gallazzi sta svolgendo un ciclo di attività di grande successo in collaborazione con la BBS, e prosegue in condivisione di progetti e attività con le varie Federmanager della Regione e non solo. Il 18 settembre avremo presso il Cineca la premiazione per le Semifinali Nord-Est del premio “Giovane Manager”

Tra le ultime nate la Commissione Investimenti guidata da Sergio Menarini, che ha catalizzato interessi e competenze di un numero davvero elevato di Colleghi, con un taglio pratico ed efficace.

Il gruppo Minerva coordinato da Sara Cirone produce sempre nuovi progetti, di richiamo spesso nazionale,

la Commissione Comunicazione e Newsmagazine ‘Filo Diretto’ è attivissima grazie al coordinamento di Sara Tirelli ed all’impegno di Eliana Grossi e di Monica Dall’Olio,

la Commissione Cultura e Tempo Libero continua a riscuotere un grande successo, guidata da Leonardo Dall’Osso,

la Commissione Formazione, Scuola, Università e Rapporti con Federmanager Academy – FSURIFA assiste gratuitamente le Aziende nella messa a punto dei piani formativi finanziati,

il Gruppo PCTO (Percorsi Competenze Trasversali di Orientamento ex Alternanza scuola – Lavoro), coordinato da Paolo Bassi, porta l’esperienza dei Colleghi nelle Scuole superiori,

la Commissione Industria 4.0 – verso la 5.0, coordinata da Alberto Montanari, indaga le nuove tecnologie che si affacciano al mondo del lavoro,

la Commissione permanente per Ferrara guidata da Andrea Barbieri lavora con entusiasmo – ricordiamo l’ottimo convegno dedicato alle responsabilità dei managers,

e poi la Commissione permanente per Ravenna: ricordiamo la grande rilevanza dell’evento Vises nel quale si è formalizzata la consegna dei fondi raccolti per l’alluvione, presente il Generale Figliuolo e tantissime Autorità civili e militari, e l’impegno del vicepresidente Rossato e di Antonio Zangaglia,

il Gruppo Pensionati, sempre operoso, coordinato da Gianni Giacò,

la Commissione Sostenibilità e Infrastrutture per Ambiente, Territorio ed Energia – SIATE, coordinata da Roberto Pettinari – citiamo l’ultimo grande lavoro, il Convegno sui cambiamenti climatici, molto ben riuscito.

c) **Previdenza** occorre operare per arrivare ad un contesto di opportunità previdenziali eque per tutti: dobbiamo essere il sindacato anche di quelli che erano dirigenti e non lo sono piu', inclusivo di tutte le categorie manageriali, sollecitando le istituzioni per rimuovere antipatici steccati nella previdenza.

d) **Assistenza sanitaria** con le formule giuste per ciascuno: impattare con i numeri un auspicabile calo del "peso" finanziario sulle Aziende e sugli Iscritti.

e) **Patto generazionale** che affianchi giovani e meno giovani da ricollocare.

f) **Nuove dinamiche da stimolare** con coaching alle "seconde generazioni" imprenditoriali, Manager "condivisi" tra PMI, con forme contrattuali ed importi compatibili, ecc.

g) **Assemblee, Feste:** legame con il Territorio, ma anche messaggi qualificanti:

- Temi "nostri": ad es. la protezione delle Persone affidate: molto significativo l'evento del 17 dicembre con Paolo Colombo (Ernst Henry Shackleton), nel quale il Presidente Bonaccini ci ha onorato della Sua presenza,

- luoghi iconici per la cultura o per il Sociale

- Eventi/convegni/seminari NELLE aziende: il 12 settembre appuntamento in Hera.

i) **Protocollo FM ER – CI ER - Regione** Il protocollo Regione – Confindustria Emilia Romagna – Federmanager Emilia Romagna firmato nel giugno 2023 dal mio Predecessore Andrea Molza ha prodotto – a valle di un intenso lavoro preparatorio – un importante bando (Rafforzamento delle competenze per la transizione industriale, digitale e green lungo la direttrice della S3 — Programma regionale — Fondo europeo di sviluppo regionale – Fesr, lo sportello è stato chiuso il 7 maggio) con il quale la Regione finanzia le Aziende per l'introduzione e l'upskilling – ove necessario - di managers, sia temporary che a tempo indeterminato.

Si tratta di un risultato di enorme importanza, perché – favorendo la crescita manageriale delle Aziende – mette in contatto talenti temporaneamente inutilizzati o sottoutilizzati con preziose occasioni di sviluppo.

j) Sempre a livello regionale, segnaliamo il progetto "managerialità femminile (nuovi modelli di governance nelle imprese italiane)", che ha prodotto uno studio ampio ed approfondito sull'argomento, coinvolgendo nel lavoro Federmanager Emilia Romagna, Confindustria Emilia Romagna, Fondirigenti, Università di Modena e Reggio Emilia, Form Industria, Nomesis, CIS, Nuova Didactica, Cisita, Assoform, FAV, Il Sestante e Forpin, oltre ad esperti internazionali.

k) Marco Mazzoni si sta prodigando per far partire anche nella ns. regione la collaborazione al progetto “Liberi dalle mafie”.

E poi la cooperazione sempre più intensa con tutte le Territoriali dell’Emilia Romagna, con le quali si è consolidato un rapporto di grande fiducia reciproca ed intensa collaborazione.

Ecco di seguito alcuni numeri e fatti relativi al 2023:

SITUAZIONE ASSOCIATI	2020	2021	2022	2023
Servizio	1215	1185	1142	1158
Pensione	1591	1594	1551	1562
Quadri	314	353	344	347
Totale	3120	3132	3037	3067

ATTIVITA' SERVIZIO PREVIDENZIALE	2020	2021	2022	2023
Verifiche posizioni previdenziali (conteggi, analisi della contribuzione)	650	782	690	551
Altre problematiche previdenziali	2000	1747	1622	1446
Domande di pensione varie	172	164	166	163
Pratiche PREVINDAI/PREVINDAPI	1300	1113	1086	1009

ATTIVITA' SERVIZIO SINDACALE	2020	2021	2022	2023
Appuntamenti casistiche sindacali	220	634	688	582
Commissioni di conciliazione	-	-	Accorpato con prec.	Accorpato voce conciliazioni
Conciliazioni in sede sindacale	175	124	118	109
Verifiche retributive, spettanze fine rapporto	130	186	234	181
Procedure per trasferimenti d’azienda	1	1	Accorpato prima voce	6
Arbitrati instaurati	0	0	Accorpato con la prima voce	Accorpato prima voce
Negoziati in azienda	37	16	Accorpato con la prima voce	Accorpato prima voce
Pratiche disoccupazione INPS/GS-FASI/FSR- FASDAPI	76	95	57	78
Solo domande di disoccupazione	Accorpato con prec.	Accorpato con prec.	Accorpato con prec.	Accorpato prec.
Accessi al fondo garanzia INPS	17	11	Accorpato con la prima voce	4
Dimissioni telematiche inoltrate	94	94	48	54

ATTIVITA' SERVIZIO FASI-ASSIDAI	2020	2021	2022	2023
Servizio FASI – Piani di cura	86	86	86	111
Servizio IWS – Pratiche trasmesse			1968	2179

Eventi:

	Data	Nome	GRUPPO - COMMISSIONE	Sede	argomento	tipo
1	04/02/2023	LA GESTIONE DEL TEMPO. I TOOL CHE TI CAMBIANO LA VITA	GRUPPO GIOVANI	A DISTANZA	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
2	08/02/2023	DALL'ANALISI DEI DATI ALLA CURA PERSONALIZZATA	COMMISSIONE INDUSTRIA 4.0	AULA MAGNA FONDAZIONE ANT + STREAMING	Uso software in ambito medico	Seminario
3	09/02/2023	AERDAI - RIUNIONE PRESIDENTI	AERDAI	A DISTANZA	AERDAI	Altro evento
4	10/02/2023	EMILIA ROMAGNA DATA VALLEY & FINANCE	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON ANDAF	BIREX, Via P. Nanni Costa 20	INDUSTRIA 4.0	Convegno
5	11/02/2023	I SEGRETI DELL'OROLOGIO DI PALAZZO D'ACCURSIO	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	BOLOGNA	CULTURA E TEMPO LIBERO	Altro evento
6	23/02/2023	MENTOR4MANAGER primo incontro mentor	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA	MENTORING	Altro evento
7	24/02/2023	MENTOR4MANAGER secondo incontro Mentor	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA	Mentorship	Altro evento
8	24/02/2023	SOLAR4INDUSTRY	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON ITALIA SOLARE	Aemilia Hotel, Via Zaccherini Alvisi	Energia solare	Convegno
9	25/02/2023	SUSTAIN-ABILITY DAY	GRUPPO QUADRI	THE SYDNEY HOTEL	MANAGER EVOLUTION	Altro evento
10	11/03/2023	A SPASSO PER RAVENNA	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	RAVENNA	CULTURA E TEMPO LIBERO	Altro evento
11	16/03/2023	IL MANAGER LIBERO PROFESSIONISTA	PRESIDENTE	A DISTANZA	fiscale	Seminario
12	18/03/2023	LE DOMANDE POTENTI	GRUPPO GIOVANI	A DISTANZA	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
13	18/03/2023	MENTOR4MANAGER primo incontro mentee	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA	Mentorship	Seminario
14	24/03/2023	METAVERSO E REALTA' VIRTUALE A+NETWORK	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON A+NETWORK	FEDERMANAGER BO-FE-RA + streaming	METAVERSO E REALTA' VIRTUALE	Workshop
15	25/03/2023	I SEGRETI DELL'OROLOGIO DI PALAZZO D'ACCURSIO 2 ed	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	PALAZZO ACCURSIO	CULTURA	Altro evento
16	25/03/2023	THE SUSTAIN-ABILITY JOURNEY step 2 - "I DO"	GRUPPO QUADRI	VILLA LAZZARI Ponte Samoggia	MANAGER EVOLUTION, coaching	Seminario
17	27/03/2023	MINERVA INCONTRA LE ASSOCIATE 1 ed 2023	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA	MINERVA: presentazione attività e progetti alle nuove	Altro evento
18	28/03/2023	MINERVA INCONTRA LE ASSOCIATE 2 ed	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA	MINERVA: presentazione progetti e iniziative alle	Altro evento
19	30/03/2023	PRESENTAZIONE CANDIDATI FERRARA	COMMISSIONE FERRARA	HOTEL OROLOGIO VIA DARSENA 67 FE	ELEZIONI	Altro evento
20	01/04/2023	I SEGRETI DELL'OROLOGIO DI PALAZZO D'ACCURSIO 3 ed	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	PALAZZO D'ACCURSIO	Cultura	Altro evento
21	03/04/2023	LINKEDIN PER MANAGER	GRUPPO QUADRI	A DISTANZA	MANAGER EVOLUTION	Seminario
22	04/04/2023	SIMULINFIERA	GRUPPO VISES PCTO - COMMISSIONE FERRARA	Holiday Village Florenz Lido degli Scacchi	PCTO	Altro Evento
23	14/04/2023	APERITIVO DI NETWORKING MINERVA	GRUPPO MINERVA	ABITAZIONE ANNARITA SUCCI	Networking Minerva	Altro evento
24	15/04/2023	SAN PETRONIO, LA CHIESA DEI BOLOGNESI	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	San Petronio	CULTURA E TEMPO LIBERO	Altro evento
25	18/04/2023	AERDAI - ASSEMBLEA	AERDAI	A DISTANZA	AERDAI	Altro evento
26	19/04/2023	RISVOLTI AMBIENTALI E SOCIALI LEGATI ALL'ACCESSO AD ACQUA PURA	COMMISSIONE SIATE	A DISTANZA + IN PRESENZA	politiche, energia e tecnologie per lo	Convegno
27	21/04/2023	SUSTAIN ABILITY JOURNEY step 3 I CHECK	GRUPPO QUADRI	A DISTANZA	MANAGER EVOLUTION	Workshop
28	22/04/2023	MENTORING E LEADERSHIP	GRUPPO GIOVANI	MUG	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
29	29/04/2023	SONO IMMOBILI ... FIN QUANDO NON SAI COME FARLI MUOVERE	SERGIO MENARINI	SEDE FEDERMANAGER BOLOGNA - FERRARA -	IMMOBILIARE	Seminario
30	02/05/2023	LA SOSTENIBILITA' E' UNA COSA SERIA	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON COLABORA, incubatore di Ravenna	A DISTANZA	sostenibilità	seminario
31	06/05/2023	LEZIONI DI ANATOMIA NEL 1700	COMMISSIONE CULTURA E TEMPO LIBERO	Teatro anatomico Archiginnasio e Palazzo	CULTURA E TEMPO LIBERO	Altro evento
32	13/05/2023	SUSTAIN-ABILITY JOURNEY_step 4 "I Act"	GRUPPO QUADRI	VILLA LAZZARI Ponte Samoggia	MANAGER EVOLUTION	Workshop
33	17/05/2023	WOB 2023: 14 incontri di formazione tra maggio e ottobre 23	GRUPPO MINERVA	A DISTANZA + IN PRESENZA	MINERVA	Corso
34	20/05/2023	LA GESTIONE DELLE CRITICITA'	GRUPPO GIOVANI	A DISTANZA	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
35	25/05/2023	CONOSCERE IL PREVIDAI	EVENTO PER DIRIGENTI HERA	A DISTANZA	PREVIDENZA	Seminario
36	26/05/2023	BLOCKCHAIN A+network	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON A+NETWORK	FEDERMANAGER BO-FE-RA + streaming	Blockchain e Criptovalute	Workshop

36	26/05/2023	BLOCKCHAIN A+network	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON A+NETWORK	FEDERMANAGER BO-FE-RA + streaming	Blockchain e Criptovalute	Workshop
37	10/06/2023	CONOSCERSI MEGLIO E WELL BEING	GRUPPO GIOVANI	ROMACO + HOTEL FALCO D'ORO	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
38	17/06/2023	CAMPO SEMANTICO	GRUPPO GIOVANI	A DISTANZA	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
39	20/06/2023	ASSEMBLEA ORDINARIA ANNUALE 2023	FM BO FE RA	HOTEL LIVING PLACE	evento associativo	Evento associativo
40	20/06/2023	SIAMO FATTI PER IL GIARDINO, NON PER IL DESERTO	FM BO FE RA	HOTEL LIVING PLACE	etica, valori	Evento associativo
41	20/06/2023	LE NOVITA' DEL FASI	FM BO FE RA e FASI	HOTEL LIVING PLACE	FASI	Evento associativo
42	14/09/2023	AERDAI - GIUNTA	AERDAI	A DISTANZA	AERDAI	Altro evento
43	16/09/2023	LE QUATTRO GENERAZIONI A CONFRONTO	GRUPPO GIOVANI	BBS NUOVO CAMPUS	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
44	16/09/2023	IL MESSAGGIO CHE PASSA	GRUPPO GIOVANI	A DISTANZA	MANAGER TRA MANAGER .	Altro evento
45	18/09/2023	DONNE E MANAGEMENT	GRUPPO MINERVA	COOPERATIVA SOCIALE ETA BETA	Progetti Minerva	Altro evento
46	20/09/2023	CAMBIO GENERAZIONALE PER LE IMPRESE DEL SETTORE MODA E TESSILE -	EVENTO In collaborazione con Money.it e Centergross	CENTERGROSS	Cambio generazionale	Convegno
47	24/09/2023	RACE FOR THE CURE 2023	GRUPPO GIOVANI + MINERVA	GIARDINI MARGHERITA	BENEFICENZA	Evento associativo
48	29/09/2023	A+NETWORK TECNOLOGIE DIGITALI E SOSTENIBILITA' - patrocinato	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON A+NETWORK	ILLUMIA Via Carracci 69	Agricoltura 4.0	workshop
49	30/09/2023	TEDx BOLOGNA - patrocinato	EVENTO PATROCINATO	Teatro Duse	Idee innovazione	Altro evento
50	07/10/2023	VISITA ALLA BIBLIOTECA CLASSENSE DI RAVENNA	CULTURA E TEMPO LIBERO	BIBLIOTECA CLASSENSE RAVENNA	cultura	Altro evento
51	14/10/2023	LE CINQUE GENERAZIONI A CONFRONTO	MANAGER TRA MANAGER - GIOVANI	BBS	MANAGER TRA MANAGER	Altro evento
52	17/10/2023	AERDAI ASSEMBLEA ELETTIVA	AERDAI	A DISTANZA	AERDAI	Evento associativo
53	17/10/2023	LA TRANSIZIONE SOSTENIBILE IN EUROPA E LE PROSPETTIVE PER LE	PRESIDENTE, in collaborazione con DB	nostra sala riunioni	andamento mercati, Economia	Convegno
54	21/10/2023	VISITA GUIDATA A FERRARA, PERLA DEL RINASCIMENTO	CULTURA E TEMPO LIBERO	FERRARA	cultura	Altro evento
55	24/10/2023	CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA: incontro informativo sull'andamento delle	FM BO FE RA e FM NAZIONALE	A DISTANZA	CCNL sindacale	Seminario
56	27/10/2023	A+ NETWORK ALGORITMI VS PERSONE - patrocinato	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON A+NETWORK	ILLUMIA Via Carracci 69	Industria 4.0	Workshop
57	03/11/2023	SACERDOTI E COMUNITA' - patrocinato	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON DIOCESI BO	SEMINARIO ARCIVESCOVILE BO + STREAMING YUOTUBE	beneficenza	Convegno
58	09/11/2023	LA STRATEGIA DEL GATTO - FAORO	PRESIDENTE	nostra sala riunioni	Outplacement	Altro evento
59	11/11/2023	LA BASILICA DI SANTO STEFANO A BOLOGNA	CULTURA E TEMPO LIBERO	BOLOGNA	cultura	Altro evento
60	14/11/2023	RENDICONTAZIONE DI SOSTENIBILITA' DI IMPRESE, AMMINISTRAZIONI	SIATE	A DISTANZA	REPORT INTEGRATO	Convegno
61	15/11/2023	MAMMA RIMANE AL LAVORO: ciclo seminari 15-20-28/11	EVENTO IN COLLABORAZIONE CON FM MINERVA e SARA CIRONE	A DISTANZA	parità di genere	Seminario
62	18/11/2023	IL POTERE DELLA PAROLA	GRUPPO GIOVANI	TEATRO NAVILE	MANAGER TRA MANAGER .	Altro evento
63	18/11/2023	LIEFERKETTENGESETZ: i nuovi obblighi in materia di catene di fornitura alle	EVENTO Associazione Culturale Italo – Tedesca di Ravenna con il	SALA CAVALCOLI CAMERA COMMERCIO RA + DIRETTA	LIEFERKETTENGESETZ	Convegno
64	24/11/2023	MENTOR 4 MANAGER EVENTO FINALE DI PRESENTAZIONE	GRUPPO MINERVA	BOOM	MINERVA	Altro evento
65	25/11/2023	LE NOVITA' DEL FASI	FM BO FE RA + FASI	LIVING PLACE HOTEL	FASI	Altro evento
66	15/12/2023	CONFERENZA STAMPA DI PRESENTAZIONE SIMULINFE	GRUPPO PCTO	SARA ARALDI COMUNE FERRARA	PCTO	Altro Evento
67	17/12/2023	EVENTO NATALE FEDERMANAGER	PRESIDENTE	AEMILIA HOTEL	evento associativo	Evento associativo

Concludo sottolineando che ci troviamo in un momento di svolta anche a livello nazionale, con il cambio della Governance e nel mezzo di un ripensamento sullo Statuto nazionale, per renderlo ancora più funzionale ai bisogni della Federazione.

Al nuovo Presidente Nazionale offriremo tutta la collaborazione, la lealtà e la forza della nostra Territoriale, chiedendo in cambio altrettanta lealtà e dedizione.

Grazie a tutti per il vostro sincero ed efficace supporto.