



LaScala
.....
SOCIETÀ TRA AVVOCATI

La responsabilità dei quadri

 **FEDERMANAGER**
BOLOGNA - FERRARA - RAVENNA

17 aprile 2024

I quadri rappresentano una **figura di fondamentale importanza** all'interno delle imprese, trattandosi di professionisti con **competenze e responsabilità specifiche**.

In particolare, nelle **medie e piccole imprese**, ove, molto spesso, le **funzioni manageriali** vengono attribuite, non solo ai dirigenti, ma anche a dipendenti con qualifica di **quadro**

I **quadri** in azienda sono lavoratrici/lavoratori dipendenti che, **pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, ricoprono una posizione di responsabilità** e di elevato livello gerarchico all'interno dell'organizzazione.

Le deleghe e procure

Data la notevole rilevanza rivestita dai **quadri** all'interno delle realtà aziendali, non sono rari i casi ove gli stessi siano **destinatari di procure o siano membri del consiglio di amministrazione con relative deleghe**.

La delega e la procura, per quanto possano sembrare sinonimi, sono giuridicamente **due strumenti differenti l'uno dall'altro**.

Le deleghe e procure

Le deleghe del C.d.A. e le procure, con le differenze che preciseremo in seguito, conferiscono al Manager la possibilità di rappresentare l'Azienda verso l'esterno, quindi di impegnarla nei confronti dei terzi.

Le deleghe e procure

Quindi, si verificano tre casistiche:

- Quadri privi di deleghe o procure: gestiscono il loro ambito di competenza con poteri solo interni alla società. Eventuali atti verso l'esterno (es: firma contratti) devono essere effettuati da altri;
- Quadri con una procura a svolgere determinati atti;
- Quadri con una delega specifica e membri del C.d.A.

La procura speciale

La **procura** speciale, che viene conferita dall'Organo Amministrativo con atto notarile, attribuisce il potere di compiere, in nome e per conto dell'azienda, gli atti pertinenti all'esercizio dell'impresa.

La procura speciale indica in modo specifico i poteri delegati e i limiti entro i quali può operare il Manager.

La delega

La **delega** viene conferita ai consiglieri di amministrazione e indica il loro specifico ambito di competenza e di operatività, oltre ai relativi limiti.

Il Quadro, quindi, può essere nominato in consiglio di amministrazione con una delega specifica, per esempio alla gestione del personale.

La principale differenza è che:

- il procuratore agisce in qualità di dipendente con specifici poteri (es: acquistare beni fino a un determinato importo);
- L'amministratore con delega agisce in qualità di rappresentante della società, quindi con una funzione societaria e non di lavoro subordinato (nonostante il rapporto di lavoro). In quest'ultimo caso occorrerà valutare la compatibilità del rapporto di lavoro con l'appartenenza al C.d.A.

In caso di **danni cagionati ai terzi**, la situazione del Quadro può essere differente in caso di procure o deleghe.

In linea generale, per i fatti commessi dal dipendente il datore di lavoro risponde nei confronti dei terzi.

Responsabilità dei padroni e dei committenti ex art. 2049 c.c.

Art. 2049 c.c.: «I padroni e i committenti sono responsabili per i danni arrecati dal fatto illecito dei loro domestici e commessi nell'esercizio delle incombenze a cui sono adibiti»

L'articolo in esame introduce una **responsabilità di natura oggettiva** del datore di lavoro per i danni cagionati ai terzi dal dipendente.

Il 2049 quale criterio di allocazione dei rischi

La responsabilità dei padroni o committenti è considerata come un **criterio di allocazione dei rischi**, in base al quale i danni cagionati dai dipendenti sono posti a carico dell'impresa come componente dei costi di questa.

Tale criterio viene giustificato con la capacità dell'impresa di assorbire i costi e di distribuirli nella collettività e per rafforzare la posizione del danneggiato, fornendogli un legittimato passivo con ogni probabilità più solvibile del danneggiante diretto.

Esclusione responsabilità ex art 2049 c.c.

La responsabilità dell'azienda è esclusa solamente nel caso in cui il danno sia imputabile all'attività privata del dipendente.

Ciò significa, che il datore di lavoro non risponderà nei casi in cui l'illecito sia commesso nell'esercizio della personale autonomia del dipendente.



La rivalsa nei confronti dei quadri

Il datore di lavoro, una volta risarcito il danno, potrà **agire in regresso** nei confronti del lavoratore responsabile di aver cagionato un danno.

Il regresso integrale nei confronti del dipendente può essere limitato sia da previsioni a **livello contrattuale**, sia in caso di effettivo **concorso del committente nella verifica del sinistro**.

La rivalsa nei confronti dei quadri

In caso di procura: l'azienda potrà agire per il risarcimento del danno sulla base dei principi già espressi, anche verificando una eventuale azione eccedente i limiti della procura.

In caso di delega: il Quadro è soggetto alla richiesta di risarcimento del danno da parte dell'azienda e anche all'azione di responsabilità da parte dei soci.

Tutele

- Il Quadro non può beneficiare delle tutele del CCNL Dirigenti come illustrate nel precedente intervento;
- Le tutele che il Quadro potrà richiedere derivano dalla contrattazione individuale da effettuare al momento della attribuzione di ruoli di responsabilità, tra cui certamente una copertura assicurativa.

Spese legali per il giudizio promosso direttamente nei confronti del quadro

Una ulteriore notevole differenza rispetto alla tutela accordata ai dirigenti è rappresentata dal fatto che, qualora l'azione venga promossa direttamente nei confronti del quadro, quest'ultimo è tenuto a farsi personalmente carico delle spese necessarie a difendersi in tutti i gradi di giudizio, sia civile che penale.

Eccezioni alla disciplina generale

In ogni caso occorre sempre verificare il CCNL applicato al rapporto di lavoro per capire se vi siano discipline specifiche.

Alvise Gastone Bragadin

Partner

La Scala Società tra Avvocati

a.bragadin@lascalaw.com



BOLOGNA

via Farini, 9

+39 0510547306

MILANO

ROMA

TORINO

VICENZA

ANCONA

NAPOLI

www.lascalaw.com

