

Minerva presenta
la **2^a Edizione** di
Mentor4Manager

6 incontri online o in presenza.

9 ore di ascolto e accompagnamento
con una Mentor esperta.

Invia una mail a:
segreteria@federmanagerbo.it



Il **Gruppo Minerva** (Manager d'Impresa Network per la Valorizzazione di genere) di Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna riunisce donne Dirigenti, Quadri Apicali e Professional iscritte all'associazione e fa parte dell'omonimo Gruppo a livello nazionale, che, nato nel febbraio del 2009, continua a crescere, tanto che nel 2021 ha raggiunto **6 mila donne Manager** nelle varie sedi territoriali di Federmanager in tutta Italia.



La **Mission** di Federmanager Minerva

Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.

Diventare un interlocutore privilegiato e propositivo di tutte le istituzioni competenti per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne e il loro ruolo nella società.



I Valori di Federmanager Minerva

La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale. Occorre adottare la prospettiva del diversity management, ovvero riconoscere le differenze, per gestirle attivamente e fare leva su di esse per aumentare la competitività dell'azienda e le possibilità di successo.

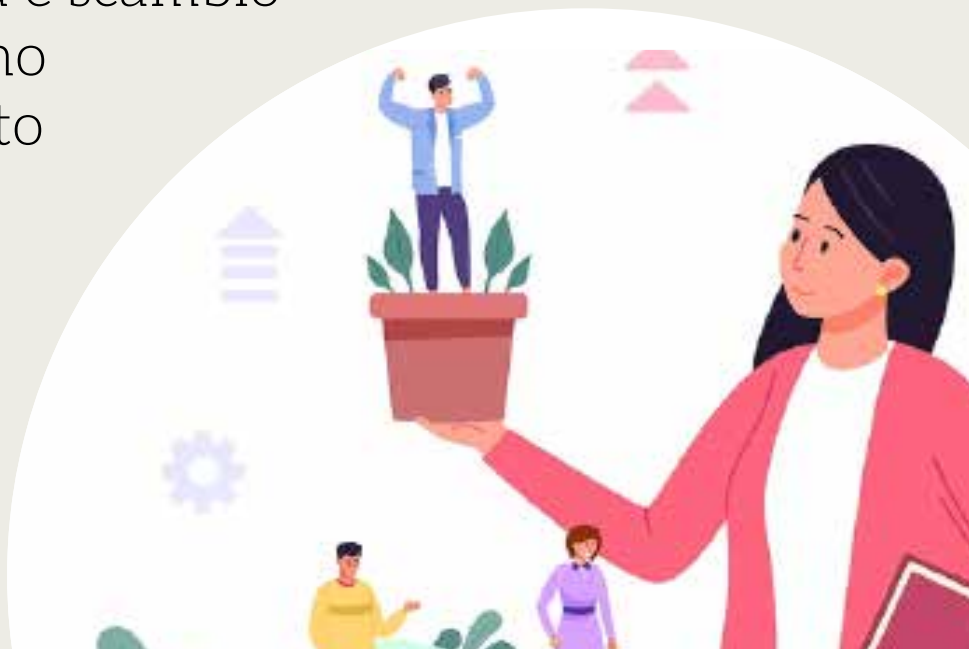
La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere. Una gestione delle risorse umane consapevole degli stereotipi di genere e l'adozione di metodologie organizzative che valorizzino la diversità, sono i presupposti fondamentali affinché si liberino i talenti e le capacità di chi concorre al successo di un'organizzazione.

Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese e farne crescere la ricchezza economica, sociale e culturale.



Mentor4Manager | 2^a Edizione

Questo percorso ha l'obiettivo di sostenere ed arricchire un Manager attraverso l'**incontro** e lo **scambio** di esperienza con una Mentor per un confronto sia professionale che di conciliazione vita personale-carriera. Il Mentoring si fonda su un rapporto di fiducia e scambio di esperienza che possono creare un valore aggiunto alla persona e alla sua carriera professionale.



Mentor4Manager | 2^a Edizione

Le Fasi

FASE 1

Abbinamento
Mentor e Mentee

FASE 2

Mentoring

FASE 3

Analisi e diffusione
dei risultati

FASE 4

Evento di chiusura

Mentor4Manager | 2^a Edizione

I Requisiti

OBIETTIVI

Corrispondenza tra gli obiettivi delle Mentee e dei Mentee ed expertise della Mentor.

AZIENDE DIVERSE

Tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato.

ETÀ

Non troppo distante tra Mentor e Mentee, a meno che non venga espressamente richiesto.

AMBITI ESPERIENZIALI

Non troppo diversi, a meno che non sia espressamente richiesto.



Federmanager Minerva
Bologna Ferrara Ravenna
presenta la guida e-book

LINEE GUIDA PER UN PERCORSO DI MENTORING CONSAPEVOLE



Linee Guida per un percorso di mentoring consapevole

- | E-book consultabile in qualunque momento.
- | Supporto concreto per accrescere il valore della managerialità a beneficio di tutto il territorio.
- | Prefazione del Prof. Everardo Minardi, Sociologo Università di Teramo.
- | Disponibile anche su Amazon.



Mentor4Manager | 2^a Edizione

Informazioni

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Coloro che vogliono partecipare al progetto come Mentee possono inviare richiesta di adesione via mail, compilando la scheda di adesione Mentee contenente gli obiettivi del mentoring e allegando il CV.

*Per maggiori informazioni
visitare il sito o contattare
la segreteria
www.bologna.federmanager.it
segreteria@federmanagerbo.it*

