

**Relazione del Presidente
Andrea Molza**

ASSEMBLEA ANNUALE 2023
20 giugno 2023

La relazione di quest'anno ha per me un significato particolare perché è quella che completa un sessennio intenso, che mi ha visto guidare questa organizzazione in un periodo molto complicato, dove le drammatiche vicende esterne che si sono susseguite - economiche, pandemiche e belliche- si sono dovute trarre in un momento di crisi generale, crisi che ha coinvolto in parte anche la nostra associazione. Il detto antico "si cresce passando dalle difficoltà" ha rappresentato per noi l'approccio guida, che ci ha portato a vivere i problemi come opportunità.

Cerco di tracciare nel modo più chiaro possibile i vari temi che ci hanno visti impegnati e spesso protagonisti di un 2022 tornato a essere di nuovo "sociale".

Consapevoli che il 2023 sarebbe stato l'anno del cambiamento, per tanti motivi che poi andrò ad elencare, abbiamo voluto ragionare su attività e progetti che arrivassero in ogni caso a concludersi con la fine del mandato di questo Consiglio Direttivo, cercando di non lasciare, per quanto possibile, situazioni in progress. Questo ha significato giocare d'anticipo.

Partiamo dalla struttura: il rapporto sempre franco al nostro interno ci ha preparato per tempo a gestire l'avvicendamento nelle due figure di riferimento dell'organizzazione, **Carla Gandolfi** e **Sergio Menarini**, dopo tanti anni passati insieme. Ognuno di loro si era preso l'impegno di identificare il profilo adatto tra i colleghi. Adatto nel senso di profilo con le competenze adeguate (e tutti lo sono) e disponibile a ricoprire i ruoli di coordinamento che sarebbero rimasti vacanti: il Responsabile dell'area Previdenziale e il Responsabile dell'area Sindacale e Segretario del Consiglio Direttivo. Il 2022 ha visto definito questo impegno e oggi possiamo lasciare una struttura che vede come nuovo Segretario Generale **Gianluca Guidi Alvisi** e **Manuel Castagna** come centro di competenza trasversale a tutte le tematiche core (previdenza, assistenza sanitaria e sindacale), che supporterà i singoli responsabili di area: **Gaia Monti**, Responsabile dell'Area Previdenza, **Ilaria Sibani**, Responsabile dell'Assistenza Sanitaria e **Gianluca Guidi Alvisi**, Responsabile dell'Area Sindacale e Formazione (Fondirigenti).

Abbiamo anche ampliato l'offerta dei servizi agli associati con l'inserimento di una nuova risorsa, **Anna Rotunno**, che si occuperà di Assistenza Fiscale agli associati, fino ad oggi demandata all'esterno, oltre che di Amministrazione per la nostra sede. Abbiamo reso strutturale la Segreteria con **Nina Gelashvili** e declinato più correttamente i ruoli di **Maddalena Manfrini** su Ferrara e **Susanna Orioli** su Ravenna.

È nostra convinzione che ci si iscriva a Federmanager quasi sempre per necessità personale, e che vedere questa necessità pienamente soddisfatta porti, nella maggior parte dei casi, a rimanere iscritti nel tempo e fedeli. Chi prenderà il timone della struttura non avrà sorprese su competenze e spirito di servizio dei Colleghi.

Un secondo obiettivo del 2022 è stato il consolidamento delle Commissioni e dei Gruppi di Lavoro, con la loro capacità di coinvolgimento degli Associati.

Elenco prioritariamente quelle più sollecitate in questo sforzo:

- il **Gruppo Giovani** di **Erik Pettinicchi**, Coordinatore, e **Nicola Gallazzi**, Vicecoordinatore, che hanno portato il gruppo a crescere di numero e a raggiungere visibilità al di fuori della nostra Regione, con partecipanti di molte sedi a livello nazionale al **Percorso Formativo Manager tra Manager**.

- Il **Gruppo Minerva**, con **Sara Cirone** come Coordinatrice e **Valentina Giorgi**, come Vice: tra progetti e idee nuove, il numero delle iscritte al gruppo è cresciuto esponenzialmente, come è cresciuto il riconoscimento, con ruoli a livello nazionale e progetti di valenza regionale (tra cui ricordo il **Progetto Women on Board** che ha coinvolto più di 300 donne manager delle associazioni AIDP, Federmanager, Manageritalia e Fondazione Hub.)
- Un ulteriore obiettivo si è realizzato attraverso l'impegno di **Paolo Fanti**, Coordinatore del **Gruppo Quadri**, che si è impegnato a dare il giusto riconoscimento e spazio ai manager Quadri ideando il **Percorso Manager Plus**, oggi trasformato in **Manager Evolution**. Quadri a cui, per il primo anno, abbiamo riconosciuto a livello statutario il diritto di candidarsi alle elezioni e ad essere eletti in Consiglio Direttivo, vista la sempre crescente rilevanza numerica sul numero di Associati (339 al 23 marzo 2023).

Il 2022 ha visto anche rinascere, dopo molti anni di pausa, la **Commissione Cultura e Tempo libero** con il Coordinatore **Leonardo Dall'Osso** che ha subito raccolto grande interesse con le sue interessanti e partecipate visite culturali a Bologna e Ravenna.

Queste azioni, in aggiunta alle iniziative e ai progetti realizzati dalle altre Commissioni e Gruppi da tempo attivi, che vorrei qui di seguito ricordare, sono un nostro forte messaggio di servizio e di aggregazione ai nostri Associati: ringrazio quindi la **Commissione Comunicazione, Newsmagazine e Filo Diretto** con la Coordinatrice **Eliana Grossi**, già Vicepresidente Vicario, e il suo progetto della nuova rivista digitale Dirigenti Industria, sperimentata nel 2022 e confermata dal Consiglio per il 2023; la **Commissione Industria 4.0** con il Coordinatore e Vicepresidente **Alberto Montanari** e l'innovativo Progetto ABIGAIL sull'utilizzo dei nuovi sistemi di gestione e analisi dei dati, finanziato da Fondirigenti; il **Gruppo Pensionati** del Coordinatore e Consigliere **Giovanni Giacò**; la **Commissione SIATE** del Coordinatore e Consigliere **Roberto Pettinari**, che, con seminari sempre attuali e stimolanti sull'ambiente e la sostenibilità, contribuisce a rinsaldare il rapporto con le istituzioni.

A queste, aggiungo il ringraziamento per l'impegno sul territorio della **Commissione Permanente per Ferrara** con il Vicepresidente e Coordinatore **Giorgio Merlante** e della **Commissione Permanente per Ravenna** con il Vicepresidente e Coordinatore **Antonio Zangaglia**. Il 2022 ha visto un grande impegno e grandi risultati anche da parte della **Commissione Formazione - Scuola - Università**, coordinata da **Massimo Melega** e del **Gruppo PCTO - Vises**, con l'infaticabile **Paolo Bassi** che è riuscito a coinvolgere tanti manager volontari (anche il sottoscritto), che hanno dedicato tempo e impegno a formare gli studenti delle scuole superiori. Un grazie anche a loro.

Tutto questo non sarebbe stato possibile senza la dedizione e l'impegno di **Sara Tirelli**, che oltre alle mansioni di Segreteria di presidenza, Responsabile comunicazione e referente per la certificazione delle competenze e del CRM aziendale, ha tenuto le fila di tutti i nostri incontri ed eventi, interni ed esterni, tutelando con professionalità e stile la nostra immagine, insieme alla collega **Monica Dall'Olio**.

In aggiunta a quanto sopra, posso dire che abbiamo ricreato un clima di piena collaborazione con i colleghi Presidenti delle sedi territoriali dell'Emilia Romagna e che il 2022 ci ha visto riprendere una relazione forte con la Regione Emilia - Romagna, che a breve

dovrebbe sfociare in un protocollo di intesa, teso a valorizzare le competenze dei colleghi che sono in fase di cambiamento e che vedono in Federmanager la community di riferimento per nuove esperienze professionali.

Nonostante gli sforzi, la crisi associativa di cui accennavo all'inizio della mia relazione si è manifestata nel disequilibrio tra i nuovi soci e i dimessi. Fortunatamente, l'impatto sul bilancio è stato molto lieve, grazie agli importi ritoccati delle quote associative, che hanno sostanzialmente azzerato l'effetto. Questo però ci è servito per implementare nuove procedure di controllo della morosità e per mettere in campo una verifica più accurata degli indirizzi a cui inviare le azioni di sollecito (non sempre aggiornati da parte degli Associati). Nei primi mesi di questo 2023, in cui è proseguita l'azione di sollecito sulle quote non pagate del 2022, abbiamo potuto recuperare 27 posizioni, portando il numero totale degli associati a 3064.

Chi prenderà in mano la struttura in futuro potrà beneficiare di questa esperienza, così come potrà avvalersi dell'eccellente lavoro svolto dalla Tesoriera **Anna Mattioli**, che ci ha permesso di realizzare un sistema di monitoraggio dei costi efficiente e affidabile.

Un altro progetto degno di nota dell'anno passato, frutto dell'esperienza di **Sergio Menarini**, è un nuovo approccio ad alcune grandi aziende del territorio, finalizzato a far associare la maggior parte dei loro dirigenti e quadri: un servizio personalizzato che fa vivere e apprezzare Federmanager come un vero e proprio partner di welfare.

Vi allego pertanto i numeri che rafforzano le mie riflessioni:

| Situazione Associati | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Servizio | 1105 | 1215 | 1185 | 1142 |
| Pensione | 1476 | 1591 | 1594 | 1551 |
| Quadri | 283 | 314 | 353 | 344 |
| Totale | 2864 | 3120 | 3132 | 3037 |

| Attività Servizio Previdenziale | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Verifiche posizioni previdenziali (conteggi, analisi della contribuzione) | 664 | 650 | 782 | 690 |
| Altre problematiche previdenziali | 1980 | 2000 | 1747 | 1622 |
| Domande di pensione varie | 166 | 172 | 164 | 166 |
| Pratiche PREVINDAI/PREVINDAPI | 1350 | 1300 | 1113 | 1086 |

| Attività Servizio Sindacale | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|-------------|---------------------|---------------------|-----------------------------|
| Appuntamenti per casistiche sindacali | 319 | 220 | 634 | 688 |
| Commissioni di conciliazione | 1 | - | - | Accorpato con prec. |
| Conciliazioni formalizzate in sede sindacale | 124 | 175 | 124 | 118 |
| Verifiche retributive, spettanze fine rapporto | 115 | 130 | 186 | 234 |
| Procedure per trasferimenti d'azienda | 4 | 1 | 1 | Accorpato con la prima voce |
| Arbitrati instaurati | 0 | 0 | 0 | Accorpato con la prima voce |
| Negoziati in azienda | 42 | 37 | 16 | Accorpato con la prima voce |
| Pratiche disoccupazione INPS/GS-FASI/FSR FASDAPI | 41 | 76 | 95 | 57 |
| Solo domande di disoccupazione | 30 | Accorpate con prec. | Accorpate con prec. | Accorpato con prec. |
| Accessi al fondo di Garanzia INPS | 8 | 17 | 11 | Accorpato con la prima voce |
| Dimissioni telematiche inoltrate | 105 | 94 | 94 | 48 |

| Attività operative Servizio FASI – ASSIDAI | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Servizio FASI – Piani di cura | 76 | 86 | 86 | 86 |
| Servizio FASI – Pratiche trasmesse | 1560 | 1223 | - | - |
| Servizio ASSIDAI – Pratiche trasmesse | 484 | 255 | - | - |
| Servizio IWS – Pratiche trasmesse | | | 1779 | 1968 |
| Servizio FASI – Corrispondenza per associati | 1852 | 1600 | | |
| Servizio FASI - Inserimento deleghe | 49 | 20 | | |
| Servizio ASSIDAI – Corrispondenza per associati | 257 | 260 | | |

| | | | | |
|---|--|--|-------------|-------------|
| Servizio FASI/ASSIDAI – Corrispondenza per associati | | | 1821 | 1523 |
|---|--|--|-------------|-------------|

INIZIATIVE 2022

| DATA | TITOLO | ORGANIZZATORE | MODALITA' - SEDE |
|------------|---|--|--|
| 11/02/2022 | ROADSHOW APPRODO SICURO | FM BO FE RA | A DISTANZA |
| 12/02/2022 | SEDUZIONE O PERSUASIONE? | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | A DISTANZA |
| 18/02/2022 | INNOVARE PER CRESCERE | MANAGER PLUS – GRUPPO QUADR | A DISTANZA |
| 11/03/2022 | CONFERENZA STAMPA COMUNE DI FERRARA | COMMISSIONE FERRARA | Sala Arazzi Comune Ferrara |
| 12/03/2022 | SAPER ISPIRARE IN POCHE BATTUTE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | ALMA VIRTUAL LAB Via del Carrozzaio 15 BO |
| 16/03/2022 | LEADERSHIP INCLUSIVA 2022 1 ed | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 25/03/2022 | DANTE PER MANAGER | MANAGER PLUS – GRUPPO QUADRI E COMMISSONE RAVENNA | Sala Dantesca Biblioteca Classense |
| 09/04/2022 | DIVERSITA' E INCLUSIONE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | NIMAX spa Via Arcoveggio 59/2 |
| 13/04/2022 | MINERVA INCONTRA LE ASSOCIATE 1 | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 20/04/2022 | MINERVA INCONTRA LE ASSOCIATE 2 | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 21/04/2022 | ENERGIE RINNOVABILI TRA FABBISOGNO, TRANSIZIONE ENERGETICA E COMPETITIVITA' | COMMISSIONE SIATE | A DISTANZA |
| 28/04/2022 | PROGETTO ABIGAIL | COMMISSIONE INDUSTRIA 4.0 | FAV-ON LINE date varie |
| 03/05/2022 | LEADERSHIP INCLUSIVA 2022 2 ed | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 04/05/2022 | MINERVA INCONTRA LE ASSOCIATE 3 | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 10/05/2022 | LEADERSHIP INCLUSIVA 2022 2 ed | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 11/05/2022 | IDI: REPORT NON-FINANZIARIO E RATING DI SOSTENIBILITA' | COMMISSIONE FORMAZIONE | A DISTANZA |
| 12/05/2022 | PNRR E OPPORTUNITA' NEL PETROLCHIMICO | COMMISSIONE FERRARA | HOTEL CARLTON |
| 14/05/2022 | APPRENDIMENTO E TRAVASO DELLE COMPETENZE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | A DISTANZA |
| 17/05/2022 | LEADERSHIP INCLUSIVA 2022 2 ed | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 19/05/2022 | LA SINDROME DELL'IMPOSTORE. STRUMENTI PER DONNE DI VALORE | GRUPPO MINERVA | OSPITALITA' SAN TOMMASO |
| 24/05/2022 | LEADERSHIP INCLUSIVA 2022 2 ed | GRUPPO MINERVA | A DISTANZA |
| 10/06/2022 | DONNE E MANAGEMENT | GRUPPO MINERVA | PALAZZO LOUP LOIANO |
| 11/06/2022 | TORNEO TENNIS MANAGERITALIA | MANAGERITALIA | TENNIS CLUB NETTUNO |
| 15/06/2022 | ASSEMBLEA ANNUALE ORDINARIA | EVENTO ASSOCIATIVO | LIVING PLACE HOTEL |
| 15/06/2022 | SCENARI GEOPOLITICI ED ECONOMICI ALL'OMBRA DELLA GUERRA | EVENTO ASSOCIATIVO | LIVING PLACE HOTEL |
| 15/06/2022 | ASSEMBLEA STRAORDINARIA | EVENTO ASSOCIATIVO | LIVING PLACE HOTEL |

| | | | |
|------------|---|--|--|
| 18/06/2022 | IL CONFLITTO NON È UN'OPZIONE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | MUSETTI spa Pontenure PC |
| 04/07/2022 | PRESENTAZIONE PERCORSO WOMEN ON BOARD | GRUPPO MINERVA | Sala del Consiglio metropolitano_ p.zzo Malvezzi e streaming |
| 06/07/2022 | MONEY WOMEN SUMMER EVENING | GRUPPO MINERVA | COOPERATIVA ETA BETA, Via del Battirame 11 (BO) |
| 13/07/2022 | MANAGER BURNOUT. Un approccio integrato alla gestione dello stress | FM BO FE RA | Living Place Hotel e streaming |
| 16/07/2022 | MANAGER O IMPRENDITORE? | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | A DISTANZA |
| 10/09/2022 | COMUNITA' E DINAMICHE DI GRUPPO | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | A DISTANZA |
| 12/09/2022 | DIALOGO CRITICO 2022 | GRUPPO MINERVA | Sala riunioni FM |
| 16/09/2022 | BOLOGNA A LUCI ROSSE e degustazione in Enoteca | COMMISSIONE CULTURA TEMPO LIBERO | Centro di Bologna + Enoteca Italiana |
| 17/09/2022 | WELLBEING PERSONALE E AZIENDALE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | Giardini Margherita (BO) |
| 18/09/2022 | MANAGER4CURE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | Bologna |
| 20/09/2022 | PROGETTO WOMEN ON BOARD - Primo modulo formazione | GRUPPO MINERVA | Manageritalia ER e distanza |
| 20/09/2022 | INCONTRO PRESIDENTI AERDAI CON ZEI PER RINNOVO CCNL | AERDAI | a distanza |
| 23/09/2022 | SIMULInFE: presentazione progetto | GRUPPO PCTO - COMMISSIONE FERRARA | sede ufficio scolastico Via Madama Ferrara |
| 24/09/2022 | SVILUPPARE VALORE NELLA YOLO ECONOMY | GRUPPO QUADRI | sede Federmanager BO-FE- RA |
| 27/09/2022 | PROGETTO WOMEN ON BOARD - secondo modulo formazione | GRUPPO MINERVA | Manageritalia ER e distanza |
| 29/09/2022 | BOLOGNA A LUCI ROSSE e degustazione in Enoteca 2 EDIZIONE | COMMISSIONE CULTURA-TEMPO LIBERO | Centro di Bologna |
| 30/09/2022 | PCTO 2021-22 MODULO IMPRENDITORIALITA': PRESENTAZIONE E PREMIAZIONE PROGETTI SCUOLE FERRARESI | GRUPPO PCTO – COMMISSIONE FERRARA | CAMERA COMMERCIO FERRARA SALA CONFERENZE LARGO CASTELLO, 10 |
| 11/10/2022 | PROGETTO WOMEN ON BOARD - Terzo modulo formazione | GRUPPO MINERVA | Manageritalia ER e distanza |
| 14/10/2022 | CINETECA DI BOLOGNA: il restauro delle pellicole | COMMISSIONE CULTURA-TEMPO LIBERO | Cineteca |
| 22/10/2022 | VIVERE ALLA LUCE DELLA MORTE | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | PISCINA STADIO BO |
| 08/11/2022 | PROGETTO WOMEN ON BOARD - quarto modulo formazione | GRUPPO MINERVA | Manageritalia ER e distanza |
| 12/11/2022 | LICENZIAMENTO: CRISI O OPPORTUNITA'? | MANAGER TRA MANAGER – GRUPPO GIOVANI | A DISTANZA |
| 17/11/2022 | WOMEN ON BOARD – quinto modulo formazione | GRUPPO MINERVA | a distanza |

| | | | |
|------------|---|--------------------------------------|--|
| 17/11/2022 | EVENTO PREVIDENZA FM NAZIONALE | FM NAZIONALE | Hotel I Portici |
| 19/11/2022 | BAGNI DI MARIO | COMMISSIONE CULTURA-TEMPO LIBERO | Bagni di Mario |
| 19/11/2022 | CONVEGNO LIEFERKETTEN SOSTENIBILITÀ E SVILUPPO | COMMISSIONE RAVENNA | Camera Commercio Ravenna + streaming su nostri canali social |
| 22/11/2022 | PROGETTO WOMEN ON BOARD - sesto modulo formazione | GRUPPO MINERVA | sede Manageritalia e a distanza |
| 23/11/2022 | UNITI POSSIAMO | PRES. MOLZA FEDERMANAGER BO-FE-RA | in presenza Curia Via Altabella + streaming |
| 29/11/2022 | ABIGAIL EVENTO FINALE PRESENTAZIONE RISULTATI | COMMISSIONE INDUSTRIA 4.0 | Fondazione Aldini Valeriani |
| 03/12/2022 | EVENTO FINALE PROGETTO WOMEN ON BOARD | GRUPPO MINERVA | Teatro Europa Auditorium |
| 03/12/2022 | FESTA AUGURI NATALE | FM BO FE RA | Teatro Europa Auditorium |
| 05/12/2022 | EVENTO FINALE PROGETTO CASTENASO | GRUPPO MINERVA | a distanza |
| 12/12/2022 | PERCHE' SCEGLIERE ASSIDAI | FM BO FE RA | a distanza |
| 15/12/2022 | PROGETTO RINASCITA MANAGERIALE | FM BO FE RA | sala riunioni + zoom |
| 17/12/2022 | WRAP UP 2022 E PRESENTAZIONE 2023 | MANAGER TRA MANAGER - GRUPPO GIOVANI | a distanza |

Concludo dicendo che ho sempre creduto che chi voglia fare associazionismo in realtà come la nostra debba accettarne due principi: **la temporaneità e la volontarietà**. Temporaneità, perché questi sei anni (due mandati) sono stati sufficienti per realizzare i progetti che avevo in testa (anche se debitamente modulati dal mutevole contesto) e ritengo esaurito il mio mandato. Volontarietà, perché, se da un lato è vero che l'impegno usualmente si paga, dall'altro credo che il compenso ti renda meno libero e possa comprimere le tue idee e il tuo stile.

Ho vissuto un periodo come quello ancora in corso come una parentesi, in cui i valori del servizio, della relazione e dell'umiltà hanno guidato il mio agire.

È con questo ultimo concetto, umiltà - che non vuol dire debolezza, ma ascolto - lascio il timone, augurando a chi prederà il mio posto di ricevere quanto ho ricevuto io da questa "responsabilità".

Nel ringraziare per l'ultima volta l'eccellente struttura, il Consiglio Direttivo, i Revisori, i Proviviri, la Tesoriera e soprattutto Voi Associati, Vi saluto e Vi auguro un buon proseguimento.