

Women on Board



Rassegna stampa

Maggio 2023

Bologna, “Women on Board”, progetto regionale per favorire l’ingresso delle donne nei cda delle imprese | Sestopotere

REDAZIONE



(Sesto Potere) – Bologna – 4 maggio 2023 – Domani venerdì 5 maggio, alle ore 12, nella Sala Guido Fanti dell’Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna, in Viale Aldo Moro 50, a Bologna, si terrà la conferenza stampa per la presentazione di “Women on board” il progetto per favorire l’inclusione e l’accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all’interno dell’organizzazione aziendale e nei consigli d’amministrazione di imprese pubbliche e private.

Ideato da Manageritalia e Federmanager insieme a AIDP, Hub del Territorio dell’Emilia-Romagna, il progetto da quest’anno si avvale del contributo della consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna e della partnership degli ordini degli Avvocati, dei Commercialisti e dei Consulenti del Lavoro dell’Emilia-Romagna. Per il secondo anno consecutivo l’iniziativa è patrocinata dall’Assemblea legislativa regionale.

A illustrare, a stampa e operatori, i contenuti di “Women on Board” saranno Emma Petitti, presidente dell’Assemblea legislativa, Sonia Alvisi, consigliera di Parità della Regione Emilia-Romagna, Cristina Mezzanotte, presidente di Manageritalia Emilia-Romagna, Sara Cirone, coordinamento nazionale di Federmanager Minerva, coordinatrice del gruppo Minerva Federmanager di Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente dell’Hub del Territorio Emilia-Romagna, Donatella Vitanza, presidente di CPO Odcec Bologna, Tiziana Zambelli, presidente del Comitato pari opportunità dell’ordine degli avvocati di Bologna, Antonella Ricci, consigliere nazionale dell’ordine dei Consulenti del lavoro con delega alle Pari opportunità, e Claudia Tondelli, referente di Diversity & Inclusion AIDP.

A conclusione della conferenza stampa si svolgerà “Woman on Stage”, la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza su difficoltà ed equilibri affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, proporrà una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina.

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	06/05/2023	Ora		Emittente	RAI TRE EMILIA
Titolo Trasmissione		RAI TRE - TGR ER 19.30 - "A Bologna torna Women on board" - (05-05-2023)			

RAI TRE - TGR ER 19.30 - "A Bologna torna Women on board" - (05-05-2023)



In onda: 05-05-2023

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di: NICOLA ZANARINI

Durata del servizio: 00:02:01

Orario di rilevazione: 19:49:26

Intervento di: EMMA PETITTI (PRESIDENTE ASSEMBLEA LEGISLATIVA)

Speech to text

a Bologna torna Women on board il progetto per favorire l'accesso delle donne alle posizioni apicali di imprese organizzazioni Nicola Zanarini l'Emilia Romagna la Regione italiana con maggior tasso di occupazione femminile attorno al 60% di circa 10 punti sopra la media nazionale anche qui è ancora troppo ampio il divario di genere nel mondo manageriale per favorire l'accesso delle donne il cda di imprese pubbliche e private l'anno scorso no to Vima non Bordeaux progetto proposto da Federmanager e Manageritalia col sostegno di viale Aldo Moro crediamo che serva a tenere insieme tutta la società pubblico privata Bear far sì che questa battaglia che è una battaglia per la qualità della democrazia venga portata avanti da tutti quindi il nostro impegno non mancherà Women on board un percorso di formazione al termine del quale verranno create delle liste di idonea all'ingresso nel cda alla seconda edizione partecipano anche gli ordini regionali degli avvocati e dei commercialisti e consulenti del lavoro nei consigli d'amministrazione e mi si chiedeva ma Rai qualche donna diceva sempre non trovavamo questo punto c'era bisogno abbiamo creato il corso oggi abbiamo già 1000 iscritti per cui siamo contentissimi cercano di prepararsi per entrare preparate nei consigli d'amministrazione e quest'anno la consigliera di parità dell'Emilia-Romagna Sonia Alvisi ha coinvolto nel progetto anche le colleghe di altre 14 regioni una formazione di qualità con apertura dove uomini e donne oggi abbiamo oltre 1000 iscritti per dare la possibilità a uomini e donne di formarsi per non dire che le donne pronte per il Consiglio d'amministrazione non si sono dalle Women on board un uomo lo stage Silvia mezzanotte accusò la presentazione del progetto con un breve concerto cui la cantante bolognese ex voce dei Matia Bazar ha portato la sua testimonianza sulle difficoltà affrontate dalle donne anche nella carriera artistica

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	06/05/2023	Ora		Emittente	RAI TRE EMILIA
Titolo Trasmissione	RAI TRE - TGR ER 19.30 - "A Bologna torna Women on board" - (05-05-2023)				

SPC/AR

05-05-23 22.54 NNNN

Torna 'Women on board', per l'ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private

Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e...

REDAZIONE



Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da quest'anno con la consigliera di parità Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini

degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna.

A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna - Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna - Sonia Alvisi, consigliera di parità Regione Emilia-Romagna - Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna - Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna - Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità - Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp.

"Iniziative come Women on board - spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna - sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva".

'L'entusiasmo della Community Women on Board - illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori

a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022".

“Un progetto formativo – conclude Mezzanotte - che vuole valorizzare gli equilibrismi e difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile".

Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: "Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future".

Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: "La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico".

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private.

Tre le novità introdotte da 'Women on Board 2023'. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l'accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini.

'Women on Board 2023' è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che on line dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine

del corso e dopo il superamento di una prova d'esame sarà conseguita l'attestazione e l'inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professioniste per i propri organi di governance.

A conclusione della conferenza stampa si è svolta 'Woman on Stage', la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna, professionista e madre.

New article

REDAZIONE

Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile

Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da quest'anno con la consigliera di parità Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna. A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna – Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna – Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna – Sonia Alvisi, consigliera di parità Regione Emilia-Romagna – Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna – Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna – Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità – Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp. "Iniziativa come Women on board – spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna – sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva". 'L'entusiasmo della Community Women on Board – illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna – è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022". "Un progetto formativo – conclude Mezzanotte – che vuole valorizzare gli equilibri e le difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile". Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: "Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi

impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future”. Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: “La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l’obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all’interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico”. Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un’età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d’amministrazione di società pubbliche e private. Tre le novità introdotte da ‘Women on Board 2023’. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l’occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l’accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d’Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini. ‘Women on Board 2023’ è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che on line dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d’esame sarà conseguita l’attestazione e l’inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professioniste per i propri organi di governance. A conclusione della conferenza stampa si è svolta ‘Woman on Stage’, la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell’essere donna, professionista e madre.

(Adnkronos)

Vedi anche: Gender Gap: si aggrava il divario, per crescere come paese...4. Manager-Cida: "Gender gap si aggrava, nuovo governo attui... Pagliuca: "In Europa solo 22% donne che si occupano di... Acea conferma impegno sui temi della diversità, inclusione e...

Torna 'Women on board', per l'ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private

Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire lâinclusione e lâaccesso delle donne alle posizioni di responsabilitÃ all...

REDAZIONE



Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire lâinclusione e lâaccesso delle donne alle posizioni di responsabilitÃ allâ interno dellâ organizzazione aziendale e nei consigli dâ amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare lâoccupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da questâ anno con la consigliera di paritÃ Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini

degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dellâ Emilia Romagna.

A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna - Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna - Sonia Alvisi, consigliera di paritÃ Regione Emilia-Romagna - Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna - Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunitÃ dellâ ordine avvocati Bologna - Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunitÃ - Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp.

"Iniziativa come Women on board - spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna - sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una paritÃ di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualitÃ democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perchÃ© investire sul lavoro delle donne significa investire nellâ economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attivitÃ virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva".

'Lâ entusiasmo della Community Women on Board â illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna â Ã" lâ elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nellâ edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori

a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022.

Un progetto formativo conclude Mezzanotte - che vuole valorizzare gli equilibri e le difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruendo insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità femminile.

Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: "Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future".

Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: "La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico".

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private.

Tre le novità introdotte da 'Women on Board 2023'. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l'accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Valle d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini.

'Women on Board 2023' è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che online dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine

del corso e dopo il superamento di una prova d' esame sarà conseguita l'attestazione e l'inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professionisti per i propri organi di governance.

A conclusione della conferenza stampa si è svolta 'Woman on Stage', la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibri affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna, professionista e madre.

Torna 'Women on board', per l'ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private

Adnkronos

MeteoWeb ';

```
jQuery(newAdv).insertAfter( advChild[i] );
```

```
displayAndRefreshSlotById(adv[j]);
```

```
j++;
```

```
}
```

```
});
```

```
}
```

```
}
```

}); Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da quest'anno con la consigliera di parità Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna. A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna – Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna – Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna – Sonia Alvisi, consigliera di parità Regione Emilia-Romagna – Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna – Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna – Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità – Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp. "Iniziativa come Women on board – spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna – sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva". 'L'entusiasmo della Community Women on Board' illustra Cristina Mezzanotte,

presidente Manageritalia Emilia Romagna ? è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022?. Un progetto formativo ? conclude Mezzanotte – che vuole valorizzare gli equilibri e difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile”. Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: “Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future”. Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: “La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico”. Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private. Tre le novità introdotte da 'Women on Board 2023'. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l'accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini. 'Women on Board 2023' è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che on line dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d'esame sarà conseguita l'attestazione e l'inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni? in cerca di professioniste per i propri organi di governance. A conclusione della conferenza stampa si è svolta 'Woman on Stage', la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche

del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna, professionista e madre.

Segui Meteoweb su Google News

Condividi

Torna 'Women on board', per l'ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private

Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all"...

REDAZIONE



Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) - Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da quest'anno con la

consigliera di parità Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna.

A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna - Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna - Sonia Alvisi, consigliera di parità Regione Emilia-Romagna - Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna - Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna - Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità - Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp.

"Iniziative come Women on board - spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna - sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva".

'L'entusiasmo della Community Women on Board - illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa

nel 2022”.

“Un progetto formativo – conclude Mezzanotte - che vuole valorizzare gli equilibrismi e difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile”.

Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: "Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future”.

Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: "La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico”.

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private.

Tre le novità introdotte da 'Women on Board 2023'. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l'accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini.

'Women on Board 2023' è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che on line dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d'esame sarà conseguita l'attestazione e

l'inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professionisti per i propri organi di governance.

A conclusione della conferenza stampa si è svolta 'Woman on Stage', la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna, professionista e madre.

Torna 'Women on board', per l'ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private

REDAZIONE

Roma, 5 mag. (Adnkronos/Labitalia) – Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di 'Women on board' il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager insieme a Aidp, Hub del Territorio ER e da quest'anno con la consigliera di parità Regione Emilia-Romagna e la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna.

A illustrare, questa mattina presso la Sala Guido Fanti di Regione Emilia Romagna, la seconda edizione di 'Women on Board': Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna – Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente hub del Territorio Emilia Romagna – Emma Petitti, presidente assemblea legislativa della Regione Emilia Romagna – Sonia Alvisi, consigliera di parità Regione Emilia-Romagna – Donatella Vitanza, presidente cpo odcec Bologna – Tiziana Zambelli, presidente comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna – Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità – Claudia Tondelli, referente diversity & inclusion Aidp.

“Iniziative come Women on board – spiega Emma Petitti, presidente assemblea legislativa Regione Emilia-Romagna – sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva”.

“L'entusiasmo della Community Women on Board – illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna – è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocati, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022”.

“Un progetto formativo – conclude Mezzanotte – che vuole valorizzare gli equilibri e le difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile”.

Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva: “Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d’impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future”.

Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: “La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l’obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all’interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico”.

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un’età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d’amministrazione di società pubbliche e private.

Tre le novità introdotte da ‘Women on Board 2023’. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l’occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l’accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d’Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini.

‘Women on Board 2023’ è un percorso totalmente gratuito espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza che on line dal mese di maggio sino ad ottobre 2023. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d’esame sarà conseguita l’attestazione e l’inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei CdA di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professioniste per i propri organi di governance.

A conclusione della conferenza stampa si è svolta ‘Woman on Stage’, la performance di Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, che oltre a

portare la sua personale testimonianza sulle difficoltà ed equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha proposto una riflessione in musica attraverso le biografie di Adele, Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina. Interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come: la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna, professionista e madre.

DONNE. COMPETENZE PER ENTRARE NEI CDA, TORNA "WOMEN ON BOARD"

(DIRE) Bologna, 5 mag. - Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. Sono questi alcuni degli obiettivi di "Women on board" il progetto ideato nel 2022 da Manageritalia e Federmanager, con la collaborazione della consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna, Sonia Alvisi, e la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia Romagna. L'obiettivo è formare delle professioniste con le competenze richieste per un incarico in un consiglio di amministrazione. Tre le novità introdotte dall'edizione 2023 di "Women on Board": cresce il numero degli incontri formativi, che passano da sei a 14 (sette incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale. La seconda novità riguarda l'accesso al programma formativo, che si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia-Romagna, ma anche a quelle di tutta Italia. Grazie al lavoro svolto dalla consigliera di parità, il progetto, infatti, verrà realizzato anche in Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. Infine, grazie alla collaborazione con avvocati, commercialisti e consulenti del lavoro, la frequenza al corso darà diritto anche ai crediti formativi previsti dai rispettivi ordini. (SEGUE)

(Vor/ Dire)

16:08 05-05-23

NNNN

DONNE. COMPETENZE PER ENTRARE NEI CDA, TORNA "WOMEN ON BOARD" -2-

(DIRE) Bologna, 5 mag. - "La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva", commenta la presidente dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna, Emma Petitti. "Quando chiedevo perché c'erano così poche donne nei cda, mi si diceva che non si trovavano donne con i giusti requisiti. Adesso sul sito della Città metropolitana di Bologna c'è una lista di 170 professioniste e ci sono già oltre mille iscritte ai nuovi percorsi formativi: chi supererà gli esami finali, entrerà in short lista pubblicata dalla Regione", spiega la presidente di ManagerItalia Emilia-Romagna, Cristina Mezzanotte. "Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico", sottolinea Alvisi.

(Vor/ Dire)

16:08 05-05-23

NNNN

Parità in musica. Più donne nelle imprese con “Women on board”, sulle note di Silvia Mezzanotte

Luca Govoni



Per la prima volta in Regione ordini professionali e associazioni manageriali insieme per valorizzare il ruolo delle donne in azienda. Emma Petitti, presidente dell'Assemblea legislativa: “Il protagonismo femminile è fondamentale per la crescita economica e sociale”

Ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, incoraggiare

l'occupazione femminile. Sono questi gli obiettivi principali di “Women on board” il progetto di Manageritalia e Federmanager presentato in Assemblea legislativa, che per il secondo anno ha scelto di patrocinare l'iniziativa. Successo per la performance di Silvia Mezzanotte, che si è esibita dal vivo proponendo una riflessione in musica attraverso le biografie di Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina, interpreti che nel loro percorso hanno affrontato temi come la discriminazione, la guerra e le tante difficoltà dell'essere donna.

Alla presentazione della seconda edizione di “Women on Board”, ideato nel 2022 Manageritalia e Federmanager insieme a AIDP, Hub del Territorio ER e da quest'anno anche con la Consigliera di parità della Regione Emilia-Romagna e con la partnership degli ordini degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro dell'Emilia-Romagna, sono intervenute Emma Petitti, presidente dell'Assemblea legislativa dell'Emilia-Romagna, Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia-Romagna, Sara Cirone del Coordinamento nazionale Federmanager Minerva, coordinatrice Gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna e presidente Hub del territorio Emilia-Romagna, Sonia Alvisi, Consigliera di parità dell'Emilia-Romagna, Donatella Vitanza, presidente CPO Odcec Bologna, Tiziana Zambelli, presidente Comitato pari opportunità dell'ordine avvocati Bologna, Antonella Ricci, consigliere nazionale ordine consulenti del lavoro con delega pari opportunità, e Claudia Tondelli, referente Diversity & Inclusion AIDP.

“Iniziative come Women on board – ha spiegato Emma Petitti, presidente dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia-Romagna – sono assolutamente fondamentali per poter aspirare al vero raggiungimento di una parità di genere, abbattendo i numerosi ostacoli tuttora presenti a vari livelli in ambito lavorativo. La condizione femminile misura la qualità democratica di un Paese e, quando favorevole, lo arricchisce, perché investire sul lavoro delle donne significa investire nell'economia e nella crescita di un territorio. Va supportato e va favorito il cambio di un modello culturale ancora molto radicato in Italia e grazie anche al contributo di attività virtuose come questa si potranno vedere i risultati per fare la differenza e ambire a una maggiore consapevolezza collettiva».

“L’entusiasmo della Community Women on Board – ha sottolineato Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia-Romagna – è l’elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell’edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli ordini professionali di avvocate, commercialiste e consulenti del lavoro e coinvolgendo ulteriori nove regioni italiane oltre all’Emilia-Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022”. “Un progetto formativo – ha concluso la presidente Mezzanotte – che vuole valorizzare gli equilibrismi e le difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell’affermare il proprio valore professionale, oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna e costruire insieme un mondo del lavoro per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile”.

Sara Cirone, Coordinamento nazionale Federmanager Minerva, ha ricordato cos’è Federmanager: «Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d’impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future».

Per Sonia Alvisi, Consigliera di parità Regione Emilia-Romagna, “con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l’obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all’interno dei consigli di amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali, ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico.”

Women on Board 2023 è un percorso, totalmente gratuito, espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno sia in presenza sia on line dal mese di maggio fino ad ottobre 2023. Al termine del corso e dopo il superamento di una prova d’esame sarà conseguita l’attestazione e l’inserimento in un apposito elenco on line consultabile dalle imprese che potranno così scegliere la figura professionale più in sintonia con le caratteristiche della società e le specifiche esigenze dei cda di aziende, società pubbliche e organizzazioni in cerca di professioniste per i propri organi di governance.

Tre le novità introdotte da Women on Board 2023. La prima: si amplia il numero degli incontri formativi, che passano da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia-Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l’occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda: l’accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia-Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d’Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza: grazie alla collaborazione con gli ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche a crediti formativi (previsti dai rispettivi ordini).

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra

manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior), provenienti da tutta la regione ed espressione dei più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private.

Silvia Mezzanotte, una delle voci più iconiche del panorama musicale italiano, oltre a portare la propria personale testimonianza sulle difficoltà e sugli equilibrismi affrontati dalle donne che intraprendono la carriera artistica, ha incantato il pubblico con le canzoni di Mia Martini, Ella Fitzgerald, Noa e Mina, fino a "Quello che le donne non dicono", di Fiorella Mannoia, cantata in coro, brano che ha chiuso l'evento.

Fotogallery

LAVORO: TORNA 'WOMEN ON BOARD' PER INGRESSO DONNE IN CDA IMPRESE PUBBLICHE E PRIVATE (2) =

(Adnkronos/Labitalia) - 'L'entusiasmo della Community Women on Board - illustra Cristina Mezzanotte, presidente Manageritalia Emilia Romagna - è l'elemento che ci ha convinto a replicare e ampliare il progetto nell'edizione 2023 allargando la rete dei partners coinvolti a partire dagli Ordini Professionali di Avvocate, Commercialiste e Consulenti del Lavoro e coinvolgendo ulteriori a nove regioni italiane oltre all'Emilia Romagna, che per prima ha sostenuto questa iniziativa nel 2022".

"Un progetto formativo - conclude Mezzanotte - che vuole valorizzare gli equilibrismi e difficoltà che le donne affrontano quotidianamente nell'affermare il proprio valore professionale oltre a contribuire al superamento dei tanti stereotipi sul ruolo della donna costruire insieme un mondo del lavoro e per una società più equilibrata e rispettosa della professionalità al femminile".

Secondo Sara Cirone, coordinamento nazionale Federmanager Minerva:

"Una comunità fatta di enti, associazioni e donne manager impegnate nello sviluppo sostenibile di territori e imprese, un modo efficace per moltiplicare la forza di una rete multistakeholder verso un obiettivo condiviso: buon governo d'impresa e parità di genere. Due elementi indispensabili per produrre positivi impatti sul pianeta e nuovo valore condiviso per le generazioni future". (segue)

(Pal/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222
05-MAG-23 13:33

NNNN

LAVORO: TORNA 'WOMEN ON BOARD' PER INGRESSO DONNE IN CDA IMPRESE PUBBLICHE E PRIVATE (3) =

(Adnkronos/Labitalia) - Per Sonia Alvisi, consigliera di Parità Regione Emilia-Romagna: "La consigliera di parità è una figura istituzionale che opera per le pari opportunità tra uomo e donna in ambito occupazionale e formativo. Con il corso Women on Board 2023 è stato raggiunto un grande risultato di coesione, è stato fatto sotto il segno della parità di genere. Il corso di formazione ha l'obiettivo di consolidare le competenze interpersonali e tecniche delle donne all'interno dei Consigli di Amministrazione. Parità di genere, soprattutto ai vertici aziendali ed equità nelle paghe dei manager sono due capisaldi per qualunque realtà economica che voglia essere sostenibile e per qualsiasi investitore etico".

Il progetto, nella sua prima edizione, ha fatto segnare un grande successo con oltre 230 tra manager e professioniste con un'età media di 46 anni (26 anni per la più giovane e 71 anni per la più senior) provenienti da tutta la regione ed espressione di più svariati settori economici: terziario, industria, consulenza aziendale e avvocatura. Tante donne accomunate dalla stessa volontà di mettersi in gioco e acquisire le competenze e la consapevolezza del proprio valore per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende e nei consigli d'amministrazione di società pubbliche e private.

Tre le novità introdotte da 'Women on Board 2023'. La prima, si amplia il numero degli incontri formativi passato da 6 a 14 (7 incontri si terranno in Emilia Romagna), con una durata di 3 ore ciascuno, in cui le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale aumentando così le loro competenze, esperienze e capacità di analisi. La seconda, l'accesso al programma formativo si estende non solo alle manager e alle professioniste residenti in Emilia Romagna ma anche a quelle di tutta Italia. Forte la collaborazione con altre regioni come: Abruzzo e Molise, Marche, Campania, Calabria, Basilicata, Friuli-Venezia-Giulia, Val d'Aosta, Lazio, Liguria, Lombardia, Toscana e Veneto. La terza, grazie alla collaborazione con gli Ordini professionali degli avvocati, dei commercialisti e dei consulenti del lavoro, la frequentazione al corso darà diritto anche ai crediti

formativi previsti dai rispettivi ordini. (segue)

(Pal/Adnkronos)

ISSN 2465 - 1222

05-MAG-23 13:33

NNNN

ICARO TV - ICARO TG 19.15 - "Torna `Women on board`, per l`ingresso delle donne nei cda di imprese pubbliche e private" - (06-05-2023)

In onda: 06.05.2023

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di: ANDREA POLAZZI

Durata del servizio: 00:03:00

Orario di rilevazione: 19:29:28

Intervento di: EMMA PETITTI (PRESIDENTE ASSEMBLEA LEGISLATIVA EMILIA ROMAGNA), SARA CIRONE (FEDERMANAGER), SILVIA MEZZANOTTE (CANTANTE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA` REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

SPEAKER: Presentata in Assemblea legislativa a Bologna la seconda edizione di Women on board, iniziativa ideata da Manageritalia e Federmanager insieme, da quest`anno, anche alla consigliera regionale di parità. Si tratta di un percorso di incontri gratuiti ideato per le donne ma aperto anche agli uomini per favorire l`acquisizione di competenze per accedere a ruoli di responsabilità nelle aziende pubbliche e private.

ANDREA POLAZZI: Ridurre il divario di genere, favorire l`inclusione e l`accesso delle donne alle posizioni di responsabilità nei consigli d`amministrazione di imprese pubbliche e private, incoraggiare l`occupazione femminile. Sono gli obiettivi di Women on board, il progetto di Manageritalia e Federmanager presentato in Assemblea legislativa a Bologna.

SONIA ALVISI: Ho proposto a Manageritalia, Federmanager Idp l`ingresso delle professioni ordinistiche, avvocatura, commercialisti e consulenti del lavoro per far si di dare una

0:00 3:00



  Apri in un'altra finestra

formazione completa con 14 lezioni con alla fine delle 14 lezioni un test e per chi supera il test la creazione di una short list di uomini e donne preparate per futuri incarichi in consigli di amministrazione.

SARA CIRONE: Questo è un progetto concreto, aldilà dei grandi proclami, perché si concentra sulle necessità che realmente oggi sono necessarie per equilibrare i board all'interno dei consigli di amministrazione di aziende pubbliche e private.

ANDREA POLAZZI: Da tempo la Regione ha messo in campo iniziative per favorire proprio la parità di genere con risultati importanti.

EMMA PETITTI: Politiche trasversali per la parità di genere che parlano di presenza e rappresentanza delle donne nei ruoli decisionali, apicali, nei luoghi della rappresentanza come i consigli regionali e le giunte ma che parlano anche di parità di genere rispetto ai temi del lavoro e della vita privata delle donne, quindi il grande tema della conciliazione.

Abbiamo anche il tasso di occupazione femminile più alto a livello nazionale e abbiamo investito molto sui servizi educativi, asili nido e tanto altro.

ANDREA POLAZZI: Ad arricchire l'appuntamento un'ospite speciale, la cantante Silvia Mezzanotte si è esibita dal vivo proponendo una riflessione in musica dedicata alle donne dello spettacolo.

SILVIA MEZZANOTTE: Per raccontare di quelle che sono le discriminazioni che spesso si trovano ad affrontare le donne del mondo dello spettacolo quindi da Mia Martini a Mina passando attraverso Adele ed Ella Fitzgerald e alcune altre delle mie grandi regine, racconterò le donne di spettacolo come forse non sono mai conosciute attraverso aneddoti e canzoni che le trattano.

Tag: FEDERMANAGER, PARITÀ
DI GENERE, ASSEMBLEA
LEGISLATIVA BOLOGNA,
DONNE MANAGERITALIA,
INCLUSIONE DELLE DONNE,
LAVORO, SECONDA EDIZIONE,
WOMEN ON BOARD

06-05-23 22.32 NNNN □

A lezione di parità: torna Women on board

di **Andrea Violi**

Formazione per un totale di 42 ore; 7 blocchi formativi e 14 incontri di tre ore ciascuno, dei quali 7 in Emilia-Romagna e altrettanti itineranti in altre regioni. Sono i numeri fondamentali di «Women on board», progetto a partecipazione gratuita ideato da Federmanager Minerva e Manageritalia, con diversi altri soggetti, rivolto (in primis) alle donne in impresa. Gli obiettivi: ridurre il divario di genere, favorire l'inclusione e l'accesso delle donne alle posizioni di responsabilità all'interno dell'organizzazione

aziendale e nei consigli d'amministrazione di imprese pubbliche e private, oltre a incoraggiare l'occupazione femminile. La nuova edizione del progetto è stata presentata all'Assemblea legislativa della Regione (è coinvolta anche la consigliera di Parità). Il percorso di «Women on Board 2023», espressamente ideato per le donne ma aperto anche agli uomini con un programma di 14 incontri formativi che si svolgeranno da maggio a ottobre, sia in presenza che on line. Fra le novità di quest'anno, le partecipanti avranno l'occasione di confrontarsi con diversi professionisti del settore giuridico, economico e aziendale, potenziando

competenze, esperienze e capacità di analisi. Un'altra novità: l'iniziativa è aperta non solo a manager dell'Emilia-Romagna ma di tutta Italia. Elisabetta Todeschini, presidente del gruppo Minerva di Parma e membro del Comitato esecutivo di Federmanager Minerva nazionale, sottolinea l'importanza e l'efficacia di una maggiore presenza femminile nei cda, di aziende private e pubbliche. «In momenti economici tanto difficili e in forte cambiamento - e dati i temi di sostenibilità necessari - le aziende hanno bisogno di una nuova governance, con alte competenze e nuove professionalità. In quest'ottica nasce Women on Board, che

propone una formazione specifica e di grande contenuto da aggiungere alle ricche professionalità delle nostre manager per formare una nuova classe dirigente».



Peso:13%

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	08/05/2023	Ora		Emittente	TELESTENSE
Titolo Trasmissione		TELESTENSE - TV GIORNALE SERA 19.30 - "Parità in musica, più donne nelle imprese il progetto della Regione" - (07-05-2023)			

TELESTENSE - TV GIORNALE SERA 19.30 - "Parità in musica, più donne nelle imprese il progetto della Regione" - (07-05-2023)



In onda: 07.05.2023

Condotto da:

Ospiti:

Servizio di:

Durata del servizio: 00:03:25

Orario di rilevazione: 19:41:49

Intervento di: CRISTINA MEZZANOTTE (PRESIDENTE MANAGERITALIA EMILIA-ROMAGNA), SARA CIRONE (FEDERMANAGER), SILVIA MEZZANOTTE (CANTANTE), SONIA ALVISI (CONSIGLIERE PARI OPPORTUNITA' REGIONE EMILIA-ROMAGNA)

Tag: FEDERMANAGER, CITTÀ METROPOLITANA, SONIA ALVISI (CONSIGLIERA DI PARITÀ ER), WOMEN ON BOARD

Speech to text

(...

poter buon teatro controverso della comunicazione ci spostiamo in Regione e la parità in musica più donne nelle imprese con un progetto che è stato presentato nei giorni scorsi l'obiettivo è quello di avere insieme vedono ordini professionali associazioni manageriali insieme per valorizzare il ruolo delle donne in azienda un progetto crede anche tra le protagoniste la cantante bolognese Silvia mezzanotte tutto parte in luglio dell'anno scorso quando con la consigliera di parità progetta amo questa seconda puntata dei live Women on board la prima fu fatta in capo a città metropolitana avevamo capito che c'era la possibilità di arrivare anche altre regioni ecco magari meno opportunità di organizzare un corso così complesso quindi il corso è stato organizzato dalla corsia di parità da noi associazione manageriali dalle e consulenti del lavoro dalle avvocati dalle commercialisti tutti insieme per la prima volta c'erano diversi stakeholder è stato difficile ma alla fine abbiamo portato a casa il risultato è che c'è un progetto fatto per tutte le donne ma anche per gli uomini infatti a questa mattina avevamo anche un 4% di uomini iscritti nel nostro Women on board è un' iniziativa che ha condiviso promosso come promotrice del progetto della seconda edizione uomo nel board 2023 dove ho proposto a

Monitoraggio dei servizi radio-televisivi

Data	08/05/2023	Ora		Emittente	TELESTENSE
Titolo Trasmissione	TELESTENSE - TV GIORNALE SERA 19.30 - "Parità in musica, più donne nelle imprese il progetto della Regione" - (07-05-2023)				

Manageritalia Federmanager di qui l' ingresso delle professioni ordinistiche avvocatura commercialisti consulenti del lavoro per far figli di dare una formazione completa con 14 lezioni con alla fine delle 4 di selezione punta est e per chi supererà il test la creazione di una short list di uomini e donne preparate per futuri incarichi in consigli di amministrazione sono molto contenta perché veramente questo è un progetto concreto aldilà dei grandi proclami perché si concentra su le necessità che realmente oggi sono solo sono necessarie per equilibrare il board all' interno dei consigli di amministrazione di aziende pubbliche e private quindi creare una governance equilibrata in allineamento quelli che sono i nuovi obiettivi della legislazione europea sulla sostenibilità sono particolarmente felice oggi di essere qui in questo contesto sono stata invitata da associazione Manageritalia e tutte le altre associazioni che hanno realizzato questo progetto che si chiama quella non board mi è stato chiesto nello specifico di realizzare un Brexit tale che parlasse delle difficoltà delle discriminazioni delle problematiche delle donne di spettacolo che sono generalmente poco conosciute e quindi io mi occupo di donne dal punto di vista di spettacolo di voce uno spettacolo report come mai da tanti anni che tratta proprio le mie regine questa volta ne ha realizzato un estratto specifico proprio per raccontare di quelle che sono le discriminazioni che spesso si trovano ad affrontare le donne del mondo dello spettacolo quindi da mia Martini Amina passando attraverso Adele è la Fitzgerald e alcune altre delle mie grandi regine racconta Racconterà le ore di spettacolo come forse non sono mai conosciute attraverso aneddoti e canzoni che le

...)

TAG/IS

08-05-23 06.11 NNNN