



RINASCITA MANAGERIALE

Politiche attive per rileggere il sistema produttivo alla luce di un mondo in costante cambiamento

Intervento di Fulvio D'ALVIA

Direttore Generale 4.Manager

15 dicembre 2022



CONFINDUSTRIA
ROMAGNA



FEDERMANAGER
BOLOGNA - FERRARA - RAVENNA

4.MANAGER – L'ASSOCIAZIONE

CHI SIAMO

Organismo bilaterale costituito da Confindustria e Federmanager

RISORSE

Le imprese versano 100,00 euro annualmente per dirigente in servizio

MISSION

Tre leve individuate dalle parti sociali



CULTURA
D'IMPRESA



MANAGERIALITÀ



POLITICHE
ATTIVE DEL
LAVORO

LE TAPPE

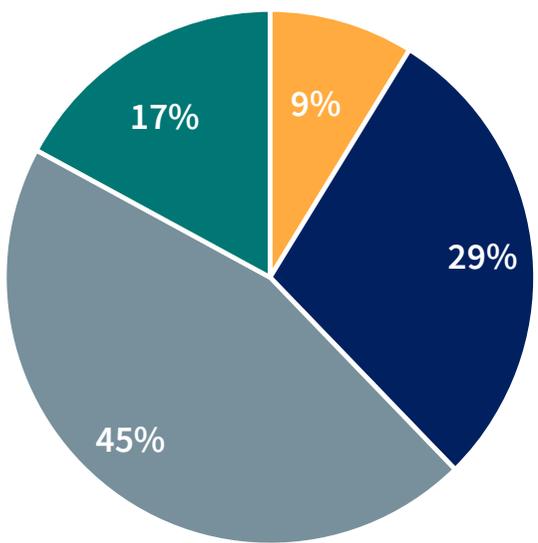
Due momenti fondamentali:

2017 → nasce l'Associazione

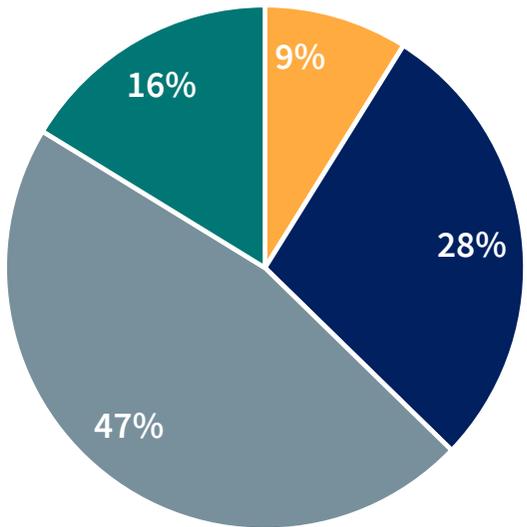
2019 → il CCNL ne rafforza la *mission*

4.MANAGER – PLATEA IMPRESE (per P.IVA)

ITALIA: 10.523



EMILIA-ROMAGNA: 1.412



- MICRO (da 1 a 9 addetti)
- PICCOLE (da 10 a 49 addetti)
- MEDIE (da 50 a 249 addetti)
- GRANDI (250 e più addetti)

4.MANAGER – PLATEA IMPRESE (per MATRICOLA INPS)

Emilia-Romagna	1.468
Bologna	404
Modena	322
Parma	212
Reggio nell’Emilia	159
Ravenna	108
Forlì-Cesena	98
Piacenza	83
Ferrara	44
Rimini	38



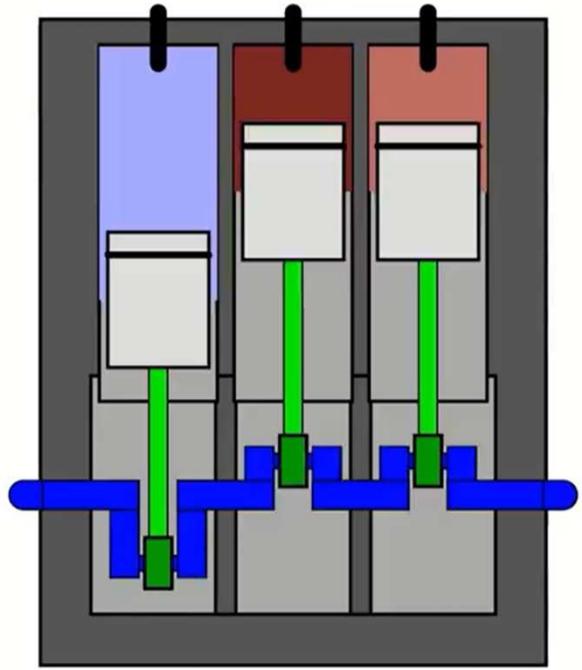
4.MANAGER – PATRIMONIO MANAGERIALE

Dirigenti Italia	55.873
Dirigenti Emilia-Romagna	5.458
Dirigenti Bologna	1.636
Dirigenti Parma	1.071
Dirigenti Modena	1.005
Dirigenti Reggio Emilia	626
Dirigenti Forlì-Cesena	299
Dirigenti Ravenna	277
Dirigenti Piacenza	209
Dirigenti Ferrara	176
Dirigenti Rimini	159

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Rinascita manageriale

Placement



Outplacement



POCHI SEMPLICI PASSI

Registrazione a 4.Manager – CCNL 2019

Richiesta attivazione percorso outplacement – Accordo
risoluzione rapporto di lavoro

Avvio percorso – Società convenzionate

Realizzazione e conclusione percorso

Contributo 4.manager

OUTPLACEMENT

Il percorso prevede lo svolgimento di almeno **9 incontri**, **8 output** e **3 colloqui**.
Ha l'obiettivo di supportare il dirigente da ricollocare per **individuare nuove opportunità professionali** e un **rapido riposizionamento**.



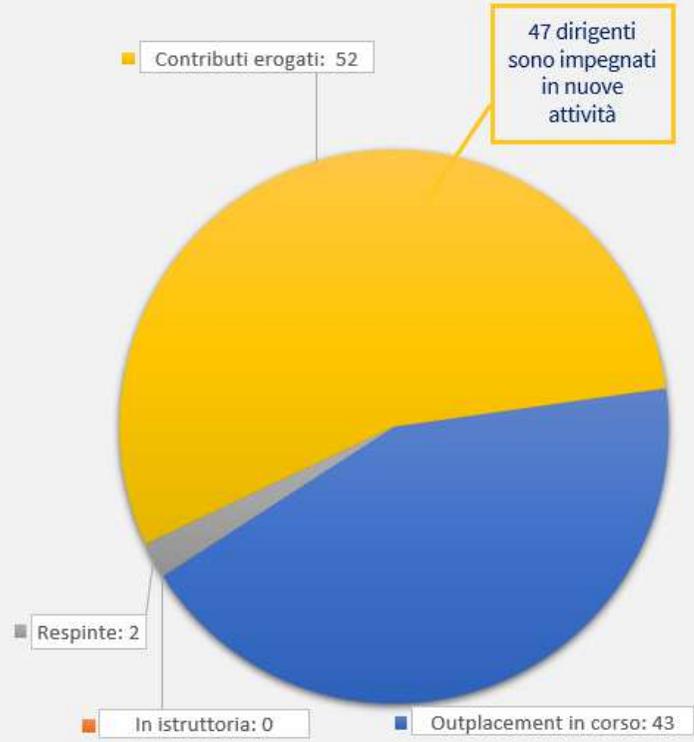
OUTPLACEMENT

CONTRIBUTO OUTPLACEMENT – I NUMERI (al 15 dicembre 2022)

DOMANDE RICEVUTE **97**



DETTAGLIO DOMANDE



PROSSIMI PASSI

INNALZAMENTO CONTRIBUTO

Le parti sociali si stanno adoperando per **innalzare il contributo** da 3.000 euro a 5.000 euro.



Iniziativa sperimentale di **politica attiva del lavoro** a sostegno della ricollocazione professionale di 50 dirigenti disoccupati che hanno perso il lavoro in conseguenza della pandemia da Covid-19. Percorso gratuito di placement per chi proviene da aziende:

- cessate o sottoposte a procedura concorsuale;
- che abbiano richiesto intervento della Struttura per le crisi di impresa del MISE;
-  site in aree di crisi industriale complessa e che abbiano attivato strumenti di sostegno al reddito per altri lavoratori

Attivati 5 percorsi di cui 1 concluso con la dirigente impegnata in una nuova attività

PROSSIMI PASSI

AMPLIAMENTO COPERTURA

Le risorse già stanziare saranno dedicate anche al conseguimento o rinnovo della certificazione delle competenze BeManager, a favore dei dirigenti disoccupati.

È in corso la definizione delle modalità operative.

Osservatorio 4.Manager: lo scenario

- **6,5 imprenditori su 10 avvertono** il bisogno di dotarsi di competenze manageriali
- **76,5%** delle aziende italiane **non riesce a reperire le competenze** giuste
- **Disallineamento** tra domanda e offerta



IL PROGETTO RINASCITA MANAGERIALE

Beneficiari

Imprese che applicano il CCNL dirigenti industria 2019, in regola con il versamento delle quote a 4.Manager e che ingaggiano un manager inoccupato

Obiettivi

Favorire il **reinserimento dei manager**

Sostenere le imprese nella ripartenza e negli interventi di sviluppo attraverso le competenze

Politiche attive

Manager disoccupati

- da non più di 24 mesi
- ultimo rapporto regolato da CCNL Dirigenti Industria

Settori di riferimento

- Innovazione e digitalizzazione
- Sostenibilità
- Organizzazione del lavoro post-Covid
- Export

Benefici

Dopo contrattualizzazione del manager, rimborso a copertura dei costi sostenuti dalle imprese per ricerca e selezione ed eventuale assesment (effettuati da società specializzate indicate nel sito 4.Manager):

- **contratto a tempo indeterminato** fino a un massimo di 30.000 euro;
- **contratto a tempo determinato o temporary manager** fino a un massimo di 15.000€
(durata incarico minimo 6 mesi)

Benefici

Oltre al rimborso dei costi sostenuti:

- **accesso gratuito ad una piattaforma e-learning per il rapido inserimento nella nuova posizione;**
- **12 mesi rimborso quota contributiva FASI lato azienda (estendibili a 24);**
- **informazioni incentivi pubblici di settore.**

Come ottenere il rimborso

Chi presenta la domanda?

Le imprese

Dove?

Compilando il modulo presente nell'area riservata alle imprese del sito 4.Manager

Quando?

Dopo l'ingaggio del manager

Cosa allegare?

- Fatture quietanzate
- Lettera di assunzione/contratto
- Autodichiarazione su stato di disoccupazione
- Informativa privacy sul trattamento dei dati personali del manager

Numero massimo di domande

Max 10 domande per impresa

PROSSIMI PASSI

AMPLIAMENTO COPERTURA

È in corso la definizione delle condizioni e dell'iter operativo per estendere il progetto alle PMI che non abbiano un dirigente e vogliano assumere il primo.

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Un insieme organico di azioni a favore dei manager inoccupati



PROTOCOLLO INTESA REGIONE LOMBARDIA (DGR n. 7216 DEL 24 OTTOBRE 2022)

- Incremento outplacement
- Voucher a imprese → copertura parziale retribuzione manager neoassunto
- Sgravi fiscali e contributivi a imprese che assumano manager
- Tutorship e coaching per sostenere assunzione manager nelle start-up
- Favorire incontro domanda-offerta di lavoro



Per tutte le informazioni visita il sito 4.Manager

The screenshot shows the homepage of 4.Manager. At the top, there is a navigation menu with the following items: Associazione, Media, Cultura d'impresa, Osservatorio, Politiche Attive, Attività in materia previdenziale, and Contatti. On the right side of the menu are icons for LinkedIn, YouTube, and a search icon. The main header features the 4.Manager logo and the tagline "Sostiene la crescita dei manager e delle imprese". Below the header, there are four content boxes:

- CULTURA D'IMPRESA** (with a pyramid icon): Best Practices, Monitor Legislativo, Sostenibilità, Calendario eventi, News.
- OSSERVATORIO SULLE COMPETENZE MANAGERIALI** (with a green cube icon): Ricerche, Bandi, In evidenza.
- POLITICHE ATTIVE, ORIENTAMENTO E PLACEMENT** (with a purple cube icon): Outplacement, Rinascita Manageriale, Placement. This box is highlighted with a yellow border and a yellow arrow points to it from the left.
- ATTIVITÀ IN MATERIA PREVIDENZIALE** (with a red cube icon): Imprese, Manager.

On the right side of the page, there is a vertical blue bar with the text "Scopri 4.Manager su LinkedIn" and the LinkedIn logo.

UNA STRATEGIA WIN WIN



Manager



Impresa



Territorio



Viale dell'Astronomia, 30 | 00144 Roma
www.4manager.org

Contact center 06 452 353 02

attivo da lunedì a venerdì

ore 10:00-13:00 e 14:00-17:00

rinascitamanageriale@4manager.org