



PROGETTO MINERVA

Mentoring nel tempo
al femminile

Inizio: **15 febbraio 2023**
LABORATORIO ONLINE

6 sessioni

Con

FEDERMANAGER

sei più di un
manager



I valori del Gruppo Minerva

01

La valorizzazione della diversità di genere, intesa come opportunità di crescita personale e professionale

02

La rimozione di ostacoli e pregiudizi verso la diversità di genere

03

Il rafforzamento della presenza delle donne nel mercato del lavoro quale strumento per agevolare lo sviluppo del Paese

Gruppo Minerva Federmanager

Il Gruppo Minerva Federmanager si pone obiettivi e programmi di lavoro concreti ed innovativi.

La finalità del gruppo Minerva è la realizzazione di progetti specifici che avranno lo scopo di valorizzare la Differenza di Genere seguendo criteri selettivi basati sulla meritocrazia

MISSION

Sostenere l'impegno della donna nel mondo economico e sociale, portando avanti il principio che l'occupazione femminile qualificata deve diventare, insieme a produttività e retribuzioni, parte essenziale di una strategia nazionale che voglia davvero contrastare declino e disagio.

Ci prefiggiamo di diventare un interlocutore privilegiato e propositivo con tutte le Istituzioni competenti per definire e condividere gli obiettivi, promuovere azioni di informazione, di formazione e iniziative di networking per far crescere la voce delle donne, la loro forza propositiva e valenza socio-economica.

Il progetto e le fasi

Il progetto *Mentoring nel tempo al femminile: Donne al fianco delle Donne* è l'occasione per un confronto su specifici ambiti di interesse tecnici, relazionali e attinenti a periodi della vita professionale e personale delle Manger iscritte a Federmanager.

FASE 1

Abbinamento
Mentor e Mentee

FASE 2

Mentoring

FASE 3

Analisi e diffusione
dei risultati

FASE 4

Evento di chiusura

Requisiti adottati per abbinamento Mentor e Mentee

OBIETTIVI

corrispondenza tra gli obiettivi delle Mentee ed expertise della Mentor

ETÀ

non troppo distante tra Mentor e Mentee, a meno che non venga espressamente richiesto

AZIENDE DIVERSE

tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato

AMBITI ESPERIENZIALI

non troppo diversi, a meno che non venga espressamente richiesto

LIVELLI PROFESSIONALI

non troppo distanti tra Mentor e Mentee

INFORMAZIONI

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Coloro che vogliono partecipare al progetto come Mentee possono inviare richiesta di adesione via mail, compilando la scheda di adesione Mentee contenente gli obiettivi del mentoring e allegando il CV.



Per maggiori informazioni visitare il sito o contattare la segreteria:

www.bologna.federmanager.it

segreteria@federmanagerbo.it

0510189900