

DONNE E LEADERSHIP: CHIAVE DEL CAMBIAMENTO

5 PARITÀ DI GENERE



5/12 ore 11.00-12.30 on line

SALUTI INTRODUTTIVI

Sara Cirone, Coordinatrice gruppo Minerva Federmanager Bologna-Ferrara-Ravenna, Presidente Hub del Territorio ER

INTERVENTI

Roberta Mori, Avvocata e Consigliera regionale dell'Emilia-Romagna

Roberta Bortolucci, Centro Studi Progetto Donna e Diversity Mgmt

UNA LEADERSHIP FEMMINILE PER IL CAMBIAMENTO

Massimiliano Nucci, HR Manager ACER Bologna, Referente regionale Area Diversity & Inclusion AIDP

DONNE E UOMINI SI CONFRONTANO: QUALI VANTAGGI E QUALI OSTACOLI?

Cristina Mezzanotte, Presidente Manageritalia Emilia-Romagna

PIÙ DONNE IN CDA: PERCHÉ SÌ?

Elisabetta Scalambra, Assessore alle Pari Opportunità del Comune di Castenaso

LAVORARE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO ATTRAVERSO LA PARITÀ DI GENERE

Renzo Colucci, Direttore Seneca Srl Impresa sociale
IL MONDO COOPERATIVO HA UN MODELLO DI LEADERSHIP AL FEMMINILE?

CONCLUSIONI

Barbara Lori, Assessora alla Programmazione territoriale, Edilizia, Politiche abitative, Parchi e forestazione, Pari opportunità, Cooperazione internazionale allo sviluppo



Comune di
Castenaso

Donne e Leadership: chiave del cambiamento
è un progetto finanziato dalla

