



REGOLAMENTO FEDERMANAGER MINERVA NAZIONALE

Articolo 1 – COSTITUZIONE

È costituito da Federmanager il Gruppo MINERVA (**M**anager d'Impresa **NE**twork pe**R** la **VA**lorizzazione di genere).

Sono iscritte al Gruppo MINERVA tutte le donne Dirigenti o Quadri Apicali delle Associazioni Territoriali di Federmanager.

Possono aderire al Gruppo MINERVA in qualità di “Sostenitrici”, prive del diritto di rappresentanza attiva e passiva, donne di elevata professionalità, anche di altri settori, che non hanno i requisiti per l'iscrizione alle Associazioni Territoriali di Federmanager e che possono dare un valore aggiuntivo nel sostenere il Gruppo.

L'ammissione è decisa dal Coordinamento Nazionale.

Articolo 2 – SCOPI

Il Gruppo MINERVA opera nel quadro dei principi statutari di Federmanager, a livello territoriale e nazionale, con le seguenti finalità:

2.1 OBIETTIVI VERSO L'INTERNO

1. Promuovere l'adesione e la partecipazione delle donne dirigenti alle attività di Federmanager, in particolare mediante la costituzione di Gruppi Territoriali.
2. Stimolare il contributo e la partecipazione delle iscritte alle attività e ai progetti di Federmanager Minerva, valorizzandone il loro apporto.
3. Sostenere e tutelare in tutti gli ambiti le dirigenti iscritte.

4. Proporre e promuovere iniziative di ricerca, studio, dibattito, formazione, etc. sia su temi di specifico interesse delle donne sia sui grandi temi che riguardano la vita del Paese, il suo sviluppo economico e sociale, etc.

2.2. OBIETTIVI VERSO L'ESTERNO

5. Promuovere lo sviluppo della dirigenza femminile sostenendone l'affermazione negli ambiti sociali e istituzionali ed agendo direttamente per l'adeguamento e l'attuazione delle politiche contrattuali, economiche e sociali alle necessità delle stesse.
6. Rappresentare in tutte le sedi istituzionali e sociali i problemi e le aspettative delle donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile.
7. Promuovere azioni per sensibilizzare l'opinione pubblica sul ruolo della donna nella società e sollecitare una maggiore attenzione da parte dei politici e degli imprenditori al problema di una distribuzione più equa delle posizioni di responsabilità nel settore pubblico e privato.
8. Favorire la comunicazione e l'interscambio di esperienze tra le donne dirigenti aderenti a Federmanager e quelle appartenenti ad altre Organizzazioni.
9. Realizzare azioni di lobbying tese alla presenza delle donne del Gruppo MINERVA in Commissioni e Comitati Istituzionali all'interno dei quali proporre e condividere azioni, iniziative e focus group per lo studio di soluzioni innovative.
10. Promuovere iniziative di formazione per l'aggiornamento professionale e per una maggiore conoscenza dell'innovazione per l'impresa.
11. Fare network in ambito nazionale ed internazionale con altre associazioni femminili condividendo obiettivi e sondando collaborazioni.
12. Promuovere e diffondere storie di donne di successo, buone pratiche dei territori a favore della valorizzazione di genere, tramite l'organizzazione di seminari e eventi, anche a carattere internazionale, e pubblicazioni di studi e ricerche.
13. Promuovere la presenza di donne con adeguato profilo professionale nei Consigli di Amministrazione delle Imprese e negli organi di gestione degli Enti.
14. Attivare possibili soluzioni atte all'eliminazione del differenziale retributivo tra uomini e donne, presente in maniera molto evidente proprio nelle posizioni direttive che noi rappresentiamo.
15. Prendere in considerazione e promuovere delle leve a soluzione delle difficoltà delle donne sulla conciliazione tra vita privata e carriera, che spesso ne limitano l'accesso a percorsi di carriera premianti.

16. Promuovere il Mentoring come strumento di trasferimento di competenze e sapere per innovare attraverso lo scambio intergenerazionale.

L'attività del Gruppo MINERVA si ispira a principi di meritocrazia, rotazione delle cariche e della partecipazione attiva alla vita associativa. Allo scopo si attiverà affinché nel conferimento delle cariche vengano premiati: l'impegno, il merito e le competenze.

Articolo 3 – ORGANI

Gli organi del Gruppo MINERVA sono:

- Il Coordinamento Nazionale
- La Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice Nazionale
- Il Comitato Esecutivo
- Il Comitato delle Mentor

3.1 Coordinamento Nazionale

Il Coordinamento Nazionale è l'Organo a cui compete la realizzazione degli scopi del Gruppo MINERVA di cui all'art. 2.

Il Coordinamento Nazionale dura in carica 3 (tre) anni ed è composto da 27 (ventisette) componenti di cui fino ad un massimo di 3 (tre) quadri, comprese la Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice Nazionale, elette dalle delegate delle Associazioni Territoriali di Federmanager come individuate al successivo art. 4.

Le componenti non sono rieleggibili per più di 2 (due) mandati consecutivi.

Una eventuale rielezione potrà avvenire a patto che sia trascorso un intervallo di tempo pari almeno ad un mandato.

Ciascuna componente il Coordinamento Nazionale decadrà qualora non intervenga a n. 3 (tre) riunioni validamente costituite, anche non consecutive, nel corso di 12 (dodici) mesi per motivi:

- non connessi ad impegni Federmanager o a società o enti collegati
- per problemi di salute anche estesi ai famigliari (anche successivamente documentato)

Succede alla componente del Coordinamento Nazionale decaduta o dimessa la prima delle delegate non elette.

Nel caso di impedimento alla partecipazione in presenza, è possibile partecipare alle riunioni via collegamento remoto come telefono, internet, videoconferenza, etc.

Il Coordinamento Nazionale Minerva opera in stretto collegamento con la Federazione per la realizzazione delle attività.

Nella riunione di insediamento il Coordinamento Nazionale elegge, tra le proprie componenti, la Coordinatrice Nazionale unitamente alla Vice Coordinatrice Nazionale e le altre Componenti del Comitato Esecutivo Nazionale.

Il Coordinamento Nazionale ha le seguenti funzioni:

- a) Elegge la Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice Nazionale;
- b) Elegge il Comitato Esecutivo del Gruppo MINERVA;
- c) Indica in via generale le linee programmatiche delle attività del Gruppo MINERVA ed il relativo budget;
- d) Approva il Regolamento del Gruppo MINERVA e le sue modifiche;
- e) Propone alla Giunta Esecutiva di Federmanager l'eventuale scioglimento del Gruppo MINERVA;
- f) Predisporre il piano di attività annuale e il relativo budget da sottoporre all'approvazione della Presidenza e della Giunta Esecutiva di Federmanager;
- g) Supervisiona e verifica il raggiungimento dei risultati del piano nel rispetto dei costi;
- h) Sviluppa temi, in linea con gli scopi del Gruppo MINERVA, di interesse delle associate e delibera le conseguenti iniziative ed azioni volte al raggiungimento delle finalità prefissate;
- i) Propone al Comitato Esecutivo l'attuazione di iniziative mirate a sviluppare la presenza esterna del Gruppo Minerva tramite Federmanager, a livello nazionale, e le Associazioni Territoriali in sede periferica;
- l) Promuove la partecipazione attiva di donne manager (dirigenti, quadri apicali) alla vita delle Associazioni Territoriali di appartenenza;
- m) Sottopone all'approvazione della Giunta Esecutiva di Federmanager le modifiche al Regolamento.

Ai lavori del Coordinamento Nazionale possono partecipare, su invito, anche le donne "sostenitrici".

Il Coordinamento Nazionale approva documenti e/o mozioni a maggioranza semplice dei presenti. I documenti da porre in approvazione al Coordinamento, sottoscritti da almeno 10 (dieci) componenti, debbono pervenire alla Segreteria dello stesso Coordinamento presso Federmanager almeno 10 (dieci) giorni prima della riunione.

3.2 Coordinatrice Nazionale e Vice Coordinatrice Nazionale

3.2.1 Coordinatrice Nazionale

La candidatura alla carica di Coordinatrice Nazionale è associata a quella della Vice Coordinatrice Nazionale, a cui è collegata da un programma triennale comune.

Le componenti del Coordinamento Nazionale eleggono la Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice Nazionale, potendo esprimere una sola preferenza.

Può candidarsi alla carica di Coordinatrice ogni iscritta avente almeno 3 (tre) anni di anzianità di iscrizione alla Federazione alla data del Coordinamento Nazionale.

La Coordinatrice Nazionale dura in carica 3 (tre) anni e non è rieleggibile per più di 2 (due) mandati consecutivi.

Una eventuale rielezione potrà avvenire a patto che sia trascorso un intervallo di tempo pari almeno ad un mandato.

La Coordinatrice Nazionale e la Vice Coordinatrice Nazionale non devono appartenere alla stessa Associazione Territoriale.

La Coordinatrice Nazionale, o in caso di sua assenza o impedimento la Vice Coordinatrice Nazionale, programma ed indice le riunioni del Coordinamento Nazionale e del Comitato Esecutivo, nonché rappresenta il Coordinamento Nazionale presso organi interni ed esterni alla Federazione.

La Coordinatrice Nazionale decade in caso di assenza o di impedimento per un periodo superiore a 6 (sei) mesi.

3.2.1 Vice Coordinatrice Nazionale

La Vice Coordinatrice Nazionale:

- è eletta dal Coordinamento in ticket con la Coordinatrice Nazionale;
- Potrà ricoprire la carica di Vice Coordinatrice ogni iscritta avente almeno 3 (tre) anni di anzianità di iscrizione alla Federazione alla data del Coordinamento Nazionale;
- Coadiuvata la Coordinatrice Nazionale nel conseguimento degli scopi del Gruppo Nazionale;
- Sostituisce la Coordinatrice Nazionale in caso di assenza o di impedimento;
- Dura in carica 3 (tre) anni e decade al termine del mandato del Coordinamento Nazionale;

- Non è rieleggibile per più di 2 (due) mandati consecutivi; una eventuale rielezione potrà avvenire a patto che sia trascorso un intervallo di tempo pari almeno ad un mandato;
- In caso di decadenza della Coordinatrice Nazionale indice nuove elezioni entro 2 mesi dalla data di decadenza.
- In caso di dimissioni o revoca, la nuova Vice Coordinatrice Nazionale sarà proposta al Coordinamento Nazionale da parte della Coordinatrice Nazionale; spetta al Coordinamento Nazionale l'approvazione e conferma della candidatura.

3.3 Comitato Esecutivo

Il Comitato Esecutivo costituisce l'organo operativo del Coordinamento Nazionale, lo rappresenta negli atti ufficiali ed è il normale mandatario per l'esecuzione delle decisioni assunte dal Coordinamento Nazionale.

Il Comitato Esecutivo è responsabile di:

- a) Attuare e mettere in atto le direttive e le linee programmatiche del Coordinamento Nazionale;
- b) Promuovere, provvedere e adottare atti idonei alla realizzazione degli scopi del Coordinamento Nazionale;
- c) Istituire commissioni per lo studio di tematiche o problemi di interesse generale e del Gruppo Minerva;
- d) Controllare, gestire e approvare le risorse messe a disposizione dall'associazione per la realizzazione dei programmi. Propone il budget alla Giunta Esecutiva di Federmanager;
- e) Nominare membri del Coordinamento Nazionale incaricate di approfondimenti, realizzazione di iniziative specifiche secondo le direttive del Comitato Esecutivo stesso;
- f) Curare e sviluppare rapporti con altri Gruppi di Genere, specie delle altre Federazioni aderenti alla CIDA, ove esistenti, per favorire scambi di informazioni ed esperienze e attuare iniziative comuni;
- g) Curare i rapporti con la Presidenza e la Giunta Esecutiva di Federmanager per la promozione e la realizzazione di iniziative di interesse delle donne manager.

Il Comitato Esecutivo è composto dalla Coordinatrice Nazionale, dalla Vice Coordinatrice Nazionale e da un numero di 3 (tre) componenti del Coordinamento Nazionale, le quali possono essere individuate tra le componenti in rappresentanza di donne dirigenti e quadri apicali.

Le componenti del Coordinamento Nazionale eleggono le candidate al Comitato Esecutivo potendo esprimere un massimo di due preferenze.

Ciascuna componente il Comitato Esecutivo decadrà qualora non intervenga ad almeno la metà delle riunioni del Comitato Esecutivo, validamente costituite, nel corso di 12 mesi per motivi:

- non connessi ad impegni Federmanager o a società o enti collegati
- per problemi di salute (anche successivamente documentati)

Nel caso di impedimento alla partecipazione in presenza, è possibile partecipare alle riunioni anche via collegamento remoto come telefono, internet, videoconferenza, etc.

Possono partecipare alle riunioni del Comitato Esecutivo, su invito e senza diritto di voto, le donne sostenitrici.

Il Comitato Esecutivo approva documenti e/o mozioni a maggioranza semplice dei presenti.

Il Comitato Esecutivo è supportato dalla struttura centrale di Federmanager.

3.4 Comitato delle Mentor

Viene istituito un Comitato delle Mentor per fornire supporto, incoraggiamento, consapevolezza ed aiuto al Coordinamento Nazionale sulla base della conoscenza ed esperienza acquisita negli anni dalle mentor per la crescita del Gruppo MINERVA e per non disperderne i suoi valori storici.

Possono far parte del Comitato delle Mentor le fondatrici, le precedenti Coordinatrici Nazionali e, su indicazione del Coordinamento, le componenti del Coordinamento Nazionale non rieleggibili che si siano distinte per l'impegno e le iniziative svolte a vantaggio delle donne fino a un numero massimo di 6 (sei).

Partecipano su invito, sia alle adunanze del Coordinamento Nazionale, sia alle riunioni del Comitato Esecutivo, senza diritto di voto, anche collegandosi via remoto come telefono, internet, videoconferenza, etc.

Articolo 4 – CRITERI PER LE ELEZIONI DEGLI ORGANI

Le componenti del Coordinamento sono elette in occasione del "Meeting Nazionale del Gruppo MINERVA" tra le delegate con diritto di voto individuate dai Gruppi Territoriali "MINERVA" costituiti nell'ambito delle Associazioni Territoriali di Federmanager.

Compete tuttavia alle Associazioni territoriali di appartenenza la comunicazione ufficiale alla Segreteria di Federmanager Nazionale.

Le preferenze per le votazioni delle componenti del Coordinamento Nazionale sono massimo 10 (dieci) voti. Partecipano alle elezioni anche le Coordinatrici uscenti.

I nominativi delle delegate al Meeting Nazionale vengono comunicati dalle Associazioni Territoriali alla Segreteria dello stesso Meeting presso Federmanager almeno 15 (quindici) giorni prima della data della riunione.

Il Meeting Nazionale si terrà alla scadenza di ogni mandato triennale del Gruppo MINERVA, con le seguenti finalità:

- a) individuare le problematiche di prioritario interesse delle donne dirigenti, quadri apicali e alte professionalità, e definire le linee strategiche di azione del Coordinamento Nazionale;
- b) eleggere le componenti del Coordinamento e, successivamente, tra queste la Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice Nazionale, e le componenti del Comitato Esecutivo.

Il Meeting approva documenti e/o mozioni a maggioranza semplice dei presenti, con voto palese. I documenti da porre in approvazione al Meeting, sottoscritti da almeno 10 (dieci) delegate, debbono pervenire alla Segreteria dello stesso Meeting presso Federmanager almeno 10 (dieci) giorni prima della riunione.

Ciascun Gruppo Minerva Territoriale può nominare le delegate al Meeting Nazionale tra le proprie donne iscritte dirigenti, quadri apicali, sulla base del seguente criterio:

- n. 1 delegata per le Associazioni con meno di 500 iscritti
- n. 2 delegate per le Associazioni da 500 a 1.500 iscritti
- n. 3 delegate per le Associazioni da 1.501 a 3.000 iscritti
- n. 4 delegate per le Associazioni oltre i 3.000 iscritti

Le candidature a componente del Coordinamento Nazionale e successivamente la Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice Nazionale, accompagnate da un curriculum della candidata che espliciti le competenze professionali e le cariche sindacali eventualmente ricoperte o già ricoperte, debbono essere presentate alla Segreteria del Meeting entro 10 (dieci) giorni precedenti.

Qualora il numero delle candidature risultasse inferiore a 27, saranno accettate ulteriori candidature entro l'ora che verrà stabilita in apertura della riunione.

Viene garantita la presenza nel Coordinamento Nazionale di un rappresentante per 3 (tre) diverse Regioni con meno di 500 iscritti.

Articolo 5 – GRUPPI TERRITORIALI

I Gruppi Territoriali “MINERVA” sono costituiti nell’ambito delle singole Associazioni Territoriali di Federmanager, con i medesimi scopi del Gruppo Nazionale “MINERVA” previsti nell’art. 2.

E’ possibile costituire Gruppi Territoriali anche nell’ambito di due o più Associazioni Territoriali.

Le componenti dei Gruppi Territoriali durano in carica per la durata del mandato del Coordinamento Nazionale e sono eleggibili per non più di due mandati consecutivi. Nella riunione di insediamento il Gruppo Territoriale elegge, tra le proprie componenti, la Coordinatrice Territoriale.

Ciascun Gruppo Territoriale elegge, tra le proprie componenti, una Vice Coordinatrice Territoriale e costituisce un Comitato Esecutivo, secondo le modalità definite nell’ambito dello stesso Gruppo Territoriale.

Ciascun Gruppo è tenuto a condividere con la propria Associazione territoriale il programma annuale delle attività e a mantenere una costante interlocuzione.

Per i Gruppi Territoriali valgono le medesime discipline del presente Regolamento sia per la governance che per le attività poste in essere dai Gruppi stessi.

Articolo 6 – NORME FINALI

Compete alla Giunta Esecutiva di Federmanager approvare il presente Regolamento e le eventuali modifiche e/o integrazioni, su proposta del Coordinamento Nazionale.

La Giunta Esecutiva di Federmanager può revocare la nomina della Coordinatrice Nazionale, unitamente alla Vice Coordinatrice Nazionale per comportamenti in contrasto con le norme dello Statuto Federale o con le linee politico/sindacali della Federazione.

**Approvato dalla Giunta Esecutiva il 29 novembre 2019.*