

**ASSEMBLEA ANNUALE 2021**  
**16 giugno 2021**

**Relazione del Presidente**  
**Andrea Molza**

## **INTRODUZIONE**

Il 2020 è stato un anno molto impegnativo dal punto di vista macro e microeconomico. Il mondo intero e l'Europa si sono trovati ad affrontare la più grave crisi sanitaria ed economica dal dopoguerra.

Mai come nel 2020 i “consolidati” principi economici sono stati messi in discussione facendoci capire una volta di più che leggi e regolamenti non sono dogmi assoluti, ma si adeguano alle circostanze e alle necessità di chi ha la leadership.

Per fortuna che questo cambio di paradigma è venuto in aiuto del nostro indebitatissimo Paese, annullando la regola del rapporto Debito / Pil, rendendolo ininfluenza ai fini del reperimento di liquidità sul mercato internazionale e garantendo tassi di interesse bassi.

Il mondo del lavoro ha vissuto in una “bolla”, dove ognuno ha cercato di sopravvivere adeguandosi a delle regole generali, come il blocco dei licenziamenti, che ai più possono sembrare un modo per arginare scelte poco lungimiranti (delle imprese), ma che, per contro, rischiano di creare ad una certa data un effetto domino difficile da gestire.

In questo contesto, per noi si è amplificato il ruolo di ascolto delle varie istanze, sindacali e previdenziali, seguendo spesso situazioni non gravi di per sé, ma gravi per chi in quel momento le viveva.

Ci eravamo attrezzati per farlo e ci siamo riusciti con un livello di soddisfazione elevato. E questo lo si ritrova anche nei dati di bilancio e nei progetti realizzati e riconosciuti anche come best practices dalla nostra Federazione a livello nazionale.

## **FEDERMANAGER BOLOGNA – FERRARA – RAVENNA: NUMERI, SERVIZI E PROGETTI**

Il 2020 ha visto la piena integrazione, sia strategica, che operativa, di Ferrara, con due suoi gruppi di lavoro: “Gruppo VISES – PTCO” e “Gruppo Effetti economici della pandemia” diventati un riferimento per tutte le nostre sedi.

Il consolidamento di una procedura operativa, fatta di un mix tra presenza in sede e attività da remoto da parte della struttura, ha coniugato le varie esigenze degli iscritti con le esigenze di tutela della salute, da un lato, e la socialità, dall'altro.

Quanto sopra è stato reso possibile dal CRM ormai stabilizzato e dalla competenza di buon livello sull'utilizzo delle video call.

Nel 2020 è stato effettuato anche il rinnovo delle cariche sociali della nostra Associazione per il triennio 2020-2023, con le elezioni svoltesi in pieno lock down, grazie all'uso di strumenti elettronici, utilizzati anche per il precedente rinnovo del 2017 e perfettamente operativi. Il processo di rinnovo delle cariche sociali si è concluso con la riconferma dei vertici della Associazione per il secondo mandato consecutivo: la mia persona alla Presidenza, Eliana Grossi come Vicepresidente Vicario, Antonio Zangaglia come vicepresidente per il Territorio di Ravenna, e con la nomina di Alberto Montanari come secondo Vicepresidente e di Giorgio Merlante come vicepresidente per il Territorio di Ferrara.

Parimenti, abbiamo garantito lo svolgimento della campagna fiscale 2020, in convenzione con CAFINDUSTRIA, nel rigoroso rispetto delle normative anti-covid in vigore.

Il numero delle cessazioni, molto importante nel 2020, è stato ampiamente compensato da nuovi iscritti, il che porta il dato di fine 2020 a **3120** associati, e che continua a crescere anche nel 2021.

Questo risultato è stato raggiunto soprattutto grazie ad un costante lavoro di assicurazione dei servizi e di proselitismo svolto dalla struttura e dal passa parola di associati soddisfatti.

Relativamente ai progetti, nel 2020 abbiamo portato a compimento il **progetto Seneca**, finanziato da 4.Manager (fondo paritetico Federmanager Confindustria per le politiche attive del lavoro), che ha permesso a PMI e Manager di sperimentarsi in progetti condivisi. Il successo di questo format lo si può cogliere anche dai filmati realizzati dalle aziende e dai manager coinvolti, che sono stati caricati sul nostro sito web e su quello di 4.Manager.

Il 2021 ci vedrà impegnati in un'auspicabile standardizzazione e stabilizzazione strutturale del Progetto Seneca.

Il 2020 ha visto proseguire con soddisfazione il progetto **PATHWAY2ACTION**, percorso di autoimprenditorialità iniziato nel 2019 col supporto di VISES, la onlus di Federmanager, rivolto ai manager inoccupati interessati a creare una propria start up.

Il **Progetto UNI.CO.RE** (UNIversity COrridors for REfugees), promosso dall'Università di Bologna, UNHCR e da una fitta rete di altri partner e istituzioni, nazionali ed internazionali, tra cui Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna, che ha consentito la creazione di corridoi universitari per alcuni studenti rifugiati in Etiopia, che hanno potuto proseguire il proprio percorso accademico scegliendo una delle lauree magistrali proposte dall'Università di Bologna, ci ha visto sempre più protagonisti, con la realizzazione di un corso di lingua e cultura italiana da parte di nostri tutor, promotori di un modello di valorizzazione delle professionalità degli stranieri per le nostre aziende.

Abbiamo aderito inoltre al **tavolo di lavoro promosso dal Comune di Bologna SmartBo**, insieme a moltissime aziende ed associazioni del territorio bolognese, partecipando agli incontri e facendoci parte attiva per studiare come adattare le strutture organizzative e le prassi professionali alla nuova modalità di lavoro, lo smart working, inizialmente imposto come scelta forzata dalla pandemia in corso, ma successivamente mantenuto e adottato come modalità innovativa e vantaggiosa anche per la nostra struttura.

Siamo stati coinvolti come partner e promotori dell'edizione bolognese del **Festival della Dottrina Sociale**, incentrato sulla centralità della persona e sulla dignità del lavoro come promozione sociale, solidarietà e sussidiarietà e ne abbiamo sottoscritto la Carta dei Valori, con l'obiettivo di promuovere e sfruttare la Rete che esiste sul nostro territorio, per porci al servizio anche delle fasce deboli e prenderci cura dei loro legittimi diritti al lavoro, alla salute e alla casa.

Ricordo infine il costante lavoro delle nostre Commissioni e Gruppi di lavoro (a seguire in ordine alfabetico), impegnati nel realizzare eventi di grande seguito, che hanno dimostrato essere un ulteriore veicolo di fidelizzazione e dibattito:

- **Commissione Comunicazione, Newsmagazine, Filo Diretto**, coordinata da Eliana Grossi;
- **Commissione FSURIFA (Formazione, Scuola, Università e Rapporti con Federmanager Academy)** coordinata da Massimo Melega e il neocostituito **Gruppo VISES PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento)**, gestito da Paolo Bassi;

- **Gruppo Giovani Manager**, coordinato da Leonardo dall’Osso, che ha assunto valenza Regionale, da consolidare nel 2021;
- **Commissione Industria 4.0**, coordinata da Alberto Montanari;
- **Gruppo Minerva**, coordinato da Annarita Succi, che ha assunto valenza Regionale, da consolidare nel 2021;
- **Commissione Permanente per il territorio di Ferrara**, coordinata da Giorgio Merlante, aggiunta a inizio 2020, insieme al **Gruppo effetti pandemia**, gestito da Stefano Punzetti.
- **Commissione Permanente per il territorio di Ravenna**, coordinata da Antonio Zangaglia;
- **Commissione Quadri**, coordinata da Paolo Fanti, che ha impostato un programma di sviluppo di mandato ambizioso, avviato a gennaio 2021;
- **Gruppo Pensionati Bologna – Ferrara - Ravenna**, coordinato a livello territoriale, da Giovanni Giacò;
- **Commissione S.I.A.T.E. (Sostenibilità e Infrastrutture per Ambiente, Territorio, Energia)**, coordinata da Roberto Pettinari, con il poderoso studio sul “Passante Autostradale”, realizzato per portare un contributo alla collettività da parte dei nostri manager, con l’auspicio di modificare scelte oggi meno sostenibili;

Come di consueto, riporto al termine di questa relazione la sintesi numerica dei nostri servizi e l’elenco puntuale dei sempre numerosissimi eventi realizzati, in presenza e a distanza.

## SINTESI DEI DATI LEGATI AD OGNI SERVIZIO:

| <b>Situazione Associati</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Servizio                    | 1061        | 1060        | 1105        | 1215        |
| Pensione                    | 1447        | 1454        | 1476        | 1591        |
| Quadri                      | 164         | 213         | 283         | 314         |
| <b>Totale</b>               | <b>2672</b> | <b>2727</b> | <b>2864</b> | <b>3120</b> |

| <b>Attività Servizio Sindacale</b>             | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Appuntamenti per casistiche sindacali          | 420         | 263         | 319         | 220         |
| Commissioni di conciliazione                   | 8           | 5           | 1           | -           |
| Conciliazioni formalizzate in sede sindacale   | 174         | 146         | 124         | 175         |
| Verifiche retributive, spettanze fine rapporto | 145         | 89          | 115         | 130         |
| Procedure per trasferimenti d’azienda          | 3           | 2           | 4           | 1           |
| Arbitrati instaurati                           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| Negoziati in azienda                           | 20          | 15          | 42          | 37          |

| <b>Attività Servizio Previdenziale</b>                          | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b>         |
|---|-------------|-------------|-------------|---------------------|
| Verifiche pensionistiche, contributive                          | 1580        | 1570        | 1980        | 2000                |
| Proiezioni di prestazioni previdenziali e verifiche di pensioni | 650         | 650         | 664         | 650                 |
| Domande di pensione varie                                       | 171         | 157         | 166         | 172                 |
| Pratiche PREVINDAI/PREVINDAPI                                   | 1150        | 1150        | 1350        | 1300                |
| Pratiche disoccupazione INPS/GS-FASI/FSR FASDAPI                | 10          | 67          | 41          | 76                  |
| Solo domande di disoccupazione                                  | 23          | 38          | 30          | Accorpate con prec. |
| Accessi al fondo di Garanzia INPS                               | 4           | 11          | 8           | 17                  |
| Dimissioni telematiche inoltrate                                | 70          | 35          | 105         | 94                  |

| <b>Attività operative Servizio FASI – ASSIDAI</b> | <b>2017</b> | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Servizio FASI - Inserimento deleghe               | 63          | 56          | 49          | 20          |
| Servizio FASI – Pratiche trasmesse                | 1455        | 1595        | 1560        | 1223        |
| Servizio FASI – Piani di cura                     | 68          | 101         | 76          | 86          |
| Servizio FASI – Corrispondenza per associati      | 1837        | 1841        | 1852        | 1600        |
| Servizio ASSIDAI – Pratiche trasmesse             | 380         | 405         | 484         | 255         |
| Servizio ASSIDAI – Corrispondenza per associati   | 224         | 242         | 257         | 260         |

Proseguono le iniziative convegnistiche e formative rivolte agli associati, anche grazie al consolidamento delle partnership stipulate nel corso degli anni passati (Fondazione IDI, Cineca, Ordine degli Ingegneri di Bologna, A+Network, Ordine degli Ingegneri di Ravenna, Ordine dei Commercialisti di Bologna, AIDP Emilia Romagna, AICQ ER, TUV RHEINLAND).

Nella tabella seguente è riportato il dettaglio dei corsi, seminari e convegni del 2020, svolti in presenza e a distanza:

| <b>Data Evento</b> | <b>TITOLO</b>  | <b>Tipo</b>        | <b>Sede</b>                                      | <b>Organizzazione</b>                                     |
|--------------------|--|--------------------|--|---|
| 08/01/2020         | CIDA INCONTRA LUCIA BERGONZONI   | incontro           | Nostra sede di Villanova                         | FM BO-FE-RA /CIDA ER                                      |
| 21/01/2020         | CLOUD E INTELLIGENZA ARTIFICIALE   | seminario          | Nostra Sede di Villanova                         | Commissione Industria 4.0 FM BO-FE-RA                     |
| 23/01/2020         | CIDA INCONTRA MARILENA PILLATI E RAFFAELE DONINI                             | incontro           | Nostra sede di Villanova                         | FM BO-FE-RA /CIDA ER                                      |
| 25/01/2020         | ESCI DAGLI SCHEMI PER GARANTIRTI IL SOSTEGNO ECONOMICO                       | Incontro           | Nostra Sede di Villanova                         | Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager |
| 27/01/2020         | PROGETTO PREVIDENZA 2020: INCONTRO CON GLI OPERATORI DELLE SEDI TERRITORIALI | incontro           | Nostra Sede di Villanova                         | Federmanager Nazionale                                    |
| 20/02/2020         | MINDFULSAFETY  | seminario          | Nostra Sede di Villanova                         | FM BO-RA – FEDERMANAGER ACADEMY                           |
| 28/03/2020         | MORNING & DAYLY ROUTINES. QUANDO CASA E BOTTEGA COINCIDONO                   | webinar            | A distanza                                       | Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager |
| 20/06/2020         | BISOGNO O DESIDERIO?   | Incontro           | MARZABOTTO                                       | Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager |
| 02/07/2020         | WEBINAR CONCLUSIVO PROGETTO SENECA   | webinar            | A distanza                                       | FM BO-FE-RA/ FONDAZIONE ALDINI VALERIANI                  |
| 15/07/2020         | SILICON VALLEY, COSA STA SUCCEDENDO NELLA CULLA DELL'INNOVAZIONE MONDIALE    | webinar            | A distanza                                       | FM BO-FE-RA – FEDERMANAGER ACADEMY                        |
| 03/09/2020         | GENDER PAY GAP: E' COSI' ANCHE NELL'ARTE?                                    | evento             | Santa Maria della Vita (BO), Palazzo Pepoli (BO) | Gruppo MINERVA FEDERMANAGER BO-FE-RA/MANAGER ITALIA ER    |
| 10/09/2020         | ASSEMBLEA ANNUALE  | Assemblea annuale  | Biblioteca San Domenico                          | FM BO-FE-RA   |
| 17/10/2020         | STREET ACTION, PERSUASIONE E ASSERTIVITA'                                    | incontro           | Strade del centro a Bologna                      | Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager |
| 21/10/2020         | ASSEMBLEA E GIUNTA AERDAI – FEDERMANAGER ER                                  | Evento associativo | A distanza                                       | FM BO-FE-RA/AERDAI  |

|            |   |          |            |   |
|------------|---|----------|------------|---|
| 22/10/2020 | MOBILITA' ELETTRICA:<br>STATO DELL'ARTE E<br>SVILUPPO PRATICABILE           | Convegno | A distanza | Commissione SIATE<br>FEDERMANAGER BO-<br>FE-RA/ Ordine Ingegneri<br>Bologna   |
| 10/11/2020 | VANTAGGI E APPLICAZIONI<br>DELLA REALTA' VIRTUALE<br>E AUMENTATA IN AZIENDA | webinar  | A distanza | Commissione Industria<br>4.0 FM BO-FE-RA                                      |
| 13/11/2020 | LA GESTIONE EFFICACE<br>DELLA LOGISTICA                                     | webinar  | A distanza | Commissione FSURIFA<br>(Formazione, Scuola,<br>Università) FM BO-FE-<br>RA    |
| 25/11/2020 | EVENTI E PRESENTAZIONI<br>VIRTUALI  | webinar  | A distanza | Commissione Industria<br>4.0 FM BO-FE-RA                                      |
| 26/11/2020 | MODELLI ORGANIZZATIVI<br>AZIENDALI 231, TUTELE PER<br>IMPRESE E MANAGER     | webinar  | A distanza | Commissione Ferrara -<br>Gruppo effetti economici<br>pandemia FM BO-FE-<br>RA |
| 28/11/2020 | PAURA DELLA PAURA   | incontro | A distanza | Gruppo Giovani FM BO-<br>FE-RA – Percorso<br>Manager tra Manager              |
| 11/12/2020 | LA GESTIONE DEL TEMPO E<br>LA DELEGA  | webinar  | A distanza | Commissione Quadri FM<br>BO-FE-RA – Progetto<br>MANAGER PLUS                  |
| 12/12/2020 | IL CORAGGIO DI AVERE<br>PAURA   | incontro | A distanza | Gruppo Giovani FM BO-<br>FE-RA – Percorso<br>Manager tra Manager              |

## FEDERMANAGER NAZIONALE

Voglio anche sottolineare la grande attività sviluppata a livello nazionale dal Presidente Stefano Cuzzilla, rieletto in modo plebiscitario per un altro triennio lo scorso 12 marzo 2021 e dal Direttore Generale Mario Cardoni.

In questo contesto, anche la nostra Associazione, tramite Eliana Grossi, componente di Giunta Nazionale e membro della Commissione Nazionale di Revisione dello Statuto Federale, sta dando un costruttivo contributo di rinnovamento e di ridisegno della nostra Federazione e degli Enti Bilaterali per gli anni futuri.

Da sottolineare la messa a regime della Società **I.W.S. INDUSTRIA WELFARE SALUTE S.P.A.**, che ha come oggetto la prestazione di servizi nel campo del welfare integrativo contrattuale, con particolare riferimento al settore assistenziale e sanitario, ed è costituita da Federmanager (40%), Confindustria (40%) e Fasi (20%). È un ulteriore risultato dello sviluppo della Bilateralità, che contribuirà a mettere in sicurezza il Fasi negli anni futuri.

L'importante azione politico-istituzionale svolta da **CIDA**, la Confederazione Italiana dei Dirigenti e delle Alte Professionalità, di cui Federmanager è componente maggioritaria, ha continuato un processo di visibilità istituzionale, che ha visto nel grande impegno di Massimo Melega, Vicepresidente Nazionale CIDA, nostro associato e membro del Consiglio Direttivo un punto fondamentale.

A Massimo Melega va in questo 2020 un grande ringraziamento per quanto ha fatto anche a livello di GSMP (Gruppo dei Sindacati Medio Piccoli, di cui facciamo parte), che ha gestito magistralmente, facendolo attore di importanti decisioni a livello Nazionale.

Voglio ricordare e ringraziare singolarmente i colleghi “storici”: Manuel Castagna, Paola Fasoli, Carla Gandolfi, Gianluca Guidi Alvisi, Maddalena Manfrini, Sergio Menarini, Gaia Monti, Susanna Orioli, Ilaria Sibani e Sara Tirelli - per la gestione dei servizi nell’anno 2020, ma anche e soprattutto per l’indiscutibile proattività e umanità, chiave vincente della nostra relazione con l’associato e associando.

## **CONCLUSIONI**

Ormai ci siamo convinti che il futuro sarà un’alternanza di periodi di stabilità e di emergenza. La competenza certa che tutti dovranno acquisire sarà la capacità di gestire l’incerto, sviluppando l’abilità di ridurre l’ansia dell’incertezza. Problema non banale, che ogni giorno mostra la sua dimensione e che ancora facciamo difficoltà ad introitare, rendendolo parte delle nostre future decisioni.

Dovremo averlo presente quando, concentrandoci sulle direttrici ormai imprescindibili di Sostenibilità, Tecnologia, Formazione, vorremo impegnarci in progetti partecipati sia al nostro interno che all’esterno.

Nelle relazioni non basterà più la nostra credibilità, ma occorrerà anche la nostra “generosità” relazionale, fatta di maggior ascolto e sensibilità all’altro. Abbiamo imparato che oggi essere Manager significa vivere il ruolo con un atteggiamento più da Team Leader che direttivo, che significa non più e solo chiedere agli altri di fare, ma confrontarsi su cosa oggi gli altri sono in grado di fare e su cosa manchi al loro sviluppo.

Le note al bilancio di quest’anno tendono proprio a questo: non solo a rassicurarvi coi numeri, ma soprattutto a rassicurarvi su come la struttura si stia adeguando con metodo, sensibilità ed energia all’imprevedibile.

Andrea Molza  
Presidente Federmanager Bologna – Ferrara - Ravenna