

ASSEMBLEA ANNUALE 2021
16 giugno 2021

Relazione del Presidente
Andrea Molza

INTRODUZIONE

Il 2020 è stato un anno molto impegnativo dal punto di vista macro e microeconomico. Il mondo intero e l'Europa si sono trovati ad affrontare la più grave crisi sanitaria ed economica dal dopoguerra.

Mai come nel 2020 i “consolidati” principi economici sono stati messi in discussione facendoci capire una volta di più che leggi e regolamenti non sono dogmi assoluti, ma si adeguano alle circostanze e alle necessità di chi ha la leadership.

Per fortuna che questo cambio di paradigma è venuto in aiuto del nostro indebitatissimo Paese, annullando la regola del rapporto Debito / Pil, rendendolo ininfluenza ai fini del reperimento di liquidità sul mercato internazionale e garantendo tassi di interesse bassi.

Il mondo del lavoro ha vissuto in una “bolla”, dove ognuno ha cercato di sopravvivere adeguandosi a delle regole generali, come il blocco dei licenziamenti, che ai più possono sembrare un modo per arginare scelte poco lungimiranti (delle imprese), ma che, per contro, rischiano di creare ad una certa data un effetto domino difficile da gestire.

In questo contesto, per noi si è amplificato il ruolo di ascolto delle varie istanze, sindacali e previdenziali, seguendo spesso situazioni non gravi di per sé, ma gravi per chi in quel momento le viveva.

Ci eravamo attrezzati per farlo e ci siamo riusciti con un livello di soddisfazione elevato. E questo lo si ritrova anche nei dati di bilancio e nei progetti realizzati e riconosciuti anche come best practices dalla nostra Federazione a livello nazionale.

FEDERMANAGER BOLOGNA – FERRARA – RAVENNA: NUMERI, SERVIZI E PROGETTI

Il 2020 ha visto la piena integrazione, sia strategica, che operativa, di Ferrara, con due suoi gruppi di lavoro: “Gruppo VISES – PTCO” e “Gruppo Effetti economici della pandemia” diventati un riferimento per tutte le nostre sedi.

Il consolidamento di una procedura operativa, fatta di un mix tra presenza in sede e attività da remoto da parte della struttura, ha coniugato le varie esigenze degli iscritti con le esigenze di tutela della salute, da un lato, e la socialità, dall'altro.

Quanto sopra è stato reso possibile dal CRM ormai stabilizzato e dalla competenza di buon livello sull'utilizzo delle video call.

Nel 2020 è stato effettuato anche il rinnovo delle cariche sociali della nostra Associazione per il triennio 2020-2023, con le elezioni svoltesi in pieno lock down, grazie all'uso di strumenti elettronici, utilizzati anche per il precedente rinnovo del 2017 e perfettamente operativi. Il processo di rinnovo delle cariche sociali si è concluso con la riconferma dei vertici della Associazione per il secondo mandato consecutivo: la mia persona alla Presidenza, Eliana Grossi come Vicepresidente Vicario, Antonio Zangaglia come vicepresidente per il Territorio di Ravenna, e con la nomina di Alberto Montanari come secondo Vicepresidente e di Giorgio Merlante come vicepresidente per il Territorio di Ferrara.

Parimenti, abbiamo garantito lo svolgimento della campagna fiscale 2020, in convenzione con CAFINDUSTRIA, nel rigoroso rispetto delle normative anti-covid in vigore.

Il numero delle cessazioni, molto importante nel 2020, è stato ampiamente compensato da nuovi iscritti, il che porta il dato di fine 2020 a **3120** associati, e che continua a crescere anche nel 2021.

Questo risultato è stato raggiunto soprattutto grazie ad un costante lavoro di assicurazione dei servizi e di proselitismo svolto dalla struttura e dal passa parola di associati soddisfatti.

Relativamente ai progetti, nel 2020 abbiamo portato a compimento il **progetto Seneca**, finanziato da 4.Manager (fondo paritetico Federmanager Confindustria per le politiche attive del lavoro), che ha permesso a PMI e Manager di sperimentarsi in progetti condivisi. Il successo di questo format lo si può cogliere anche dai filmati realizzati dalle aziende e dai manager coinvolti, che sono stati caricati sul nostro sito web e su quello di 4.Manager.

Il 2021 ci vedrà impegnati in un'auspicabile standardizzazione e stabilizzazione strutturale del Progetto Seneca.

Il 2020 ha visto proseguire con soddisfazione il progetto **PATHWAY2ACTION**, percorso di autoimprenditorialità iniziato nel 2019 col supporto di VISES, la onlus di Federmanager, rivolto ai manager inoccupati interessati a creare una propria start up.

Il **Progetto UNI.CO.RE** (UNIversity COrridors for REfugees), promosso dall'Università di Bologna, UNHCR e da una fitta rete di altri partner e istituzioni, nazionali ed internazionali, tra cui Federmanager Bologna – Ferrara – Ravenna, che ha consentito la creazione di corridoi universitari per alcuni studenti rifugiati in Etiopia, che hanno potuto proseguire il proprio percorso accademico scegliendo una delle lauree magistrali proposte dall'Università di Bologna, ci ha visto sempre più protagonisti, con la realizzazione di un corso di lingua e cultura italiana da parte di nostri tutor, promotori di un modello di valorizzazione delle professionalità degli stranieri per le nostre aziende.

Abbiamo aderito inoltre al **tavolo di lavoro promosso dal Comune di Bologna SmartBo**, insieme a moltissime aziende ed associazioni del territorio bolognese, partecipando agli incontri e facendoci parte attiva per studiare come adattare le strutture organizzative e le prassi professionali alla nuova modalità di lavoro, lo smart working, inizialmente imposto come scelta forzata dalla pandemia in corso, ma successivamente mantenuto e adottato come modalità innovativa e vantaggiosa anche per la nostra struttura.

Siamo stati coinvolti come partner e promotori dell'edizione bolognese del **Festival della Dottrina Sociale**, incentrato sulla centralità della persona e sulla dignità del lavoro come promozione sociale, solidarietà e sussidiarietà e ne abbiamo sottoscritto la Carta dei Valori, con l'obiettivo di promuovere e sfruttare la Rete che esiste sul nostro territorio, per porci al servizio anche delle fasce deboli e prenderci cura dei loro legittimi diritti al lavoro, alla salute e alla casa.

Ricordo infine il costante lavoro delle nostre Commissioni e Gruppi di lavoro (a seguire in ordine alfabetico), impegnati nel realizzare eventi di grande seguito, che hanno dimostrato essere un ulteriore veicolo di fidelizzazione e dibattito:

- **Commissione Comunicazione, Newsmagazine, Filo Diretto**, coordinata da Eliana Grossi;
- **Commissione FSURIFA (Formazione, Scuola, Università e Rapporti con Federmanager Academy)** coordinata da Massimo Melega e il neocostituito **Gruppo VISES PCTO (Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento)**, gestito da Paolo Bassi;

- **Gruppo Giovani Manager**, coordinato da Leonardo dall’Osso, che ha assunto valenza Regionale, da consolidare nel 2021;
- **Commissione Industria 4.0**, coordinata da Alberto Montanari;
- **Gruppo Minerva**, coordinato da Annarita Succi, che ha assunto valenza Regionale, da consolidare nel 2021;
- **Commissione Permanente per il territorio di Ferrara**, coordinata da Giorgio Merlante, aggiunta a inizio 2020, insieme al **Gruppo effetti pandemia**, gestito da Stefano Punzetti.
- **Commissione Permanente per il territorio di Ravenna**, coordinata da Antonio Zangaglia;
- **Commissione Quadri**, coordinata da Paolo Fanti, che ha impostato un programma di sviluppo di mandato ambizioso, avviato a gennaio 2021;
- **Gruppo Pensionati Bologna – Ferrara - Ravenna**, coordinato a livello territoriale, da Giovanni Giacò;
- **Commissione S.I.A.T.E. (Sostenibilità e Infrastrutture per Ambiente, Territorio, Energia)**, coordinata da Roberto Pettinari, con il poderoso studio sul “Passante Autostradale”, realizzato per portare un contributo alla collettività da parte dei nostri manager, con l’auspicio di modificare scelte oggi meno sostenibili;

Come di consueto, riporto al termine di questa relazione la sintesi numerica dei nostri servizi e l’elenco puntuale dei sempre numerosissimi eventi realizzati, in presenza e a distanza.

SINTESI DEI DATI LEGATI AD OGNI SERVIZIO:

Situazione Associati	2017	2018	2019	2020
Servizio	1061	1060	1105	1215
Pensione	1447	1454	1476	1591
Quadri	164	213	283	314
Totale	2672	2727	2864	3120

Attività Servizio Sindacale	2017	2018	2019	2020
Appuntamenti per casistiche sindacali	420	263	319	220
Commissioni di conciliazione	8	5	1	-
Conciliazioni formalizzate in sede sindacale	174	146	124	175
Verifiche retributive, spettanze fine rapporto	145	89	115	130
Procedure per trasferimenti d’azienda	3	2	4	1
Arbitrati instaurati	0	0	0	0
Negoziati in azienda	20	15	42	37

Attività Servizio Previdenziale	2017	2018	2019	2020
Verifiche pensionistiche, contributive	1580	1570	1980	2000
Proiezioni di prestazioni previdenziali e verifiche di pensioni	650	650	664	650
Domande di pensione varie	171	157	166	172
Pratiche PREVINDAI/PREVINDAPI	1150	1150	1350	1300
Pratiche disoccupazione INPS/GS-FASI/FSR FASDAPI	10	67	41	76
Solo domande di disoccupazione	23	38	30	Accorpate con prec.
Accessi al fondo di Garanzia INPS	4	11	8	17
Dimissioni telematiche inoltrate	70	35	105	94

Attività operative Servizio FASI – ASSIDAI	2017	2018	2019	2020
Servizio FASI - Inserimento deleghe	63	56	49	20
Servizio FASI – Pratiche trasmesse	1455	1595	1560	1223
Servizio FASI – Piani di cura	68	101	76	86
Servizio FASI – Corrispondenza per associati	1837	1841	1852	1600
Servizio ASSIDAI – Pratiche trasmesse	380	405	484	255
Servizio ASSIDAI – Corrispondenza per associati	224	242	257	260

Proseguono le iniziative convegnistiche e formative rivolte agli associati, anche grazie al consolidamento delle partnership stipulate nel corso degli anni passati (Fondazione IDI, Cineca, Ordine degli Ingegneri di Bologna, A+Network, Ordine degli Ingegneri di Ravenna, Ordine dei Commercialisti di Bologna, AIDP Emilia Romagna, AICQ ER, TUV RHEINLAND).

Nella tabella seguente è riportato il dettaglio dei corsi, seminari e convegni del 2020, svolti in presenza e a distanza:

Data Evento	TITOLO	Tipo	Sede	Organizzazione
08/01/2020	CIDA INCONTRA LUCIA BERGONZONI	incontro	Nostra sede di Villanova	FM BO-FE-RA /CIDA ER
21/01/2020	CLOUD E INTELLIGENZA ARTIFICIALE	seminario	Nostra Sede di Villanova	Commissione Industria 4.0 FM BO-FE-RA
23/01/2020	CIDA INCONTRA MARILENA PILLATI E RAFFAELE DONINI	incontro	Nostra sede di Villanova	FM BO-FE-RA /CIDA ER
25/01/2020	ESCI DAGLI SCHEMI PER GARANTIRTI IL SOSTEGNO ECONOMICO	Incontro	Nostra Sede di Villanova	Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager
27/01/2020	PROGETTO PREVIDENZA 2020: INCONTRO CON GLI OPERATORI DELLE SEDI TERRITORIALI	incontro	Nostra Sede di Villanova	Federmanager Nazionale
20/02/2020	MINDFULSAFETY	seminario	Nostra Sede di Villanova	FM BO-RA – FEDERMANAGER ACADEMY
28/03/2020	MORNING & DAYLY ROUTINES. QUANDO CASA E BOTTEGA COINCIDONO	webinar	A distanza	Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager
20/06/2020	BISOGNO O DESIDERIO?	Incontro	MARZABOTTO	Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager
02/07/2020	WEBINAR CONCLUSIVO PROGETTO SENECA	webinar	A distanza	FM BO-FE-RA/ FONDAZIONE ALDINI VALERIANI
15/07/2020	SILICON VALLEY, COSA STA SUCCEDENDO NELLA CULLA DELL'INNOVAZIONE MONDIALE	webinar	A distanza	FM BO-FE-RA – FEDERMANAGER ACADEMY
03/09/2020	GENDER PAY GAP: E' COSI' ANCHE NELL'ARTE?	evento	Santa Maria della Vita (BO), Palazzo Pepoli (BO)	Gruppo MINERVA FEDERMANAGER BO-FE-RA/MANAGER ITALIA ER
10/09/2020	ASSEMBLEA ANNUALE	Assemblea annuale	Biblioteca San Domenico	FM BO-FE-RA
17/10/2020	STREET ACTION, PERSUASIONE E ASSERTIVITA'	incontro	Strade del centro a Bologna	Gruppo Giovani FM BO-FE-RA – Percorso Manager tra Manager
21/10/2020	ASSEMBLEA E GIUNTA AERDAI – FEDERMANAGER ER	Evento associativo	A distanza	FM BO-FE-RA/AERDAI

22/10/2020	MOBILITA' ELETTRICA: STATO DELL'ARTE E SVILUPPO PRATICABILE	Convegno	A distanza	Commissione SIATE FEDERMANAGER BO- FE-RA/ Ordine Ingegneri Bologna
10/11/2020	VANTAGGI E APPLICAZIONI DELLA REALTA' VIRTUALE E AUMENTATA IN AZIENDA	webinar	A distanza	Commissione Industria 4.0 FM BO-FE-RA
13/11/2020	LA GESTIONE EFFICACE DELLA LOGISTICA	webinar	A distanza	Commissione FSURIFA (Formazione, Scuola, Università) FM BO-FE- RA
25/11/2020	EVENTI E PRESENTAZIONI VIRTUALI	webinar	A distanza	Commissione Industria 4.0 FM BO-FE-RA
26/11/2020	MODELLI ORGANIZZATIVI AZIENDALI 231, TUTELE PER IMPRESE E MANAGER	webinar	A distanza	Commissione Ferrara - Gruppo effetti economici pandemia FM BO-FE- RA
28/11/2020	PAURA DELLA PAURA	incontro	A distanza	Gruppo Giovani FM BO- FE-RA – Percorso Manager tra Manager
11/12/2020	LA GESTIONE DEL TEMPO E LA DELEGA	webinar	A distanza	Commissione Quadri FM BO-FE-RA – Progetto MANAGER PLUS
12/12/2020	IL CORAGGIO DI AVERE PAURA	incontro	A distanza	Gruppo Giovani FM BO- FE-RA – Percorso Manager tra Manager

FEDERMANAGER NAZIONALE

Voglio anche sottolineare la grande attività sviluppata a livello nazionale dal Presidente Stefano Cuzzilla, rieletto in modo plebiscitario per un altro triennio lo scorso 12 marzo 2021 e dal Direttore Generale Mario Cardoni.

In questo contesto, anche la nostra Associazione, tramite Eliana Grossi, componente di Giunta Nazionale e membro della Commissione Nazionale di Revisione dello Statuto Federale, sta dando un costruttivo contributo di rinnovamento e di ridisegno della nostra Federazione e degli Enti Bilaterali per gli anni futuri.

Da sottolineare la messa a regime della Società **I.W.S. INDUSTRIA WELFARE SALUTE S.P.A.**, che ha come oggetto la prestazione di servizi nel campo del welfare integrativo contrattuale, con particolare riferimento al settore assistenziale e sanitario, ed è costituita da Federmanager (40%), Confindustria (40%) e Fasi (20%). È un ulteriore risultato dello sviluppo della Bilateralità, che contribuirà a mettere in sicurezza il Fasi negli anni futuri.

L'importante azione politico-istituzionale svolta da **CIDA**, la Confederazione Italiana dei Dirigenti e delle Alte Professionalità, di cui Federmanager è componente maggioritaria, ha continuato un processo di visibilità istituzionale, che ha visto nel grande impegno di Massimo Melega, Vicepresidente Nazionale CIDA, nostro associato e membro del Consiglio Direttivo un punto fondamentale.

A Massimo Melega va in questo 2020 un grande ringraziamento per quanto ha fatto anche a livello di GSMP (Gruppo dei Sindacati Medio Piccoli, di cui facciamo parte), che ha gestito magistralmente, facendolo attore di importanti decisioni a livello Nazionale.

Voglio ricordare e ringraziare singolarmente i colleghi “storici”: Manuel Castagna, Paola Fasoli, Carla Gandolfi, Gianluca Guidi Alvisi, Maddalena Manfrini, Sergio Menarini, Gaia Monti, Susanna Orioli, Ilaria Sibani e Sara Tirelli - per la gestione dei servizi nell’anno 2020, ma anche e soprattutto per l’indiscutibile proattività e umanità, chiave vincente della nostra relazione con l’associato e associando.

CONCLUSIONI

Ormai ci siamo convinti che il futuro sarà un’alternanza di periodi di stabilità e di emergenza. La competenza certa che tutti dovranno acquisire sarà la capacità di gestire l’incerto, sviluppando l’abilità di ridurre l’ansia dell’incertezza. Problema non banale, che ogni giorno mostra la sua dimensione e che ancora facciamo difficoltà ad introitare, rendendolo parte delle nostre future decisioni.

Dovremo averlo presente quando, concentrandoci sulle direttrici ormai imprescindibili di Sostenibilità, Tecnologia, Formazione, vorremo impegnarci in progetti partecipati sia al nostro interno che all’esterno.

Nelle relazioni non basterà più la nostra credibilità, ma occorrerà anche la nostra “generosità” relazionale, fatta di maggior ascolto e sensibilità all’altro. Abbiamo imparato che oggi essere Manager significa vivere il ruolo con un atteggiamento più da Team Leader che direttivo, che significa non più e solo chiedere agli altri di fare, ma confrontarsi su cosa oggi gli altri sono in grado di fare e su cosa manchi al loro sviluppo.

Le note al bilancio di quest’anno tendono proprio a questo: non solo a rassicurarvi coi numeri, ma soprattutto a rassicurarvi su come la struttura si stia adeguando con metodo, sensibilità ed energia all’imprevedibile.

Andrea Molza
Presidente Federmanager Bologna – Ferrara - Ravenna