

ASSEMBLEA ANNUALE 2019

12 giugno 2019

Relazione Tesoriere
Bilancio 2018



Egregi Soci e Colleghi,

Il bilancio 2018 che viene sottoposto oggi alla Vostra Approvazione, evidenzia un risultato positivo, al netto delle imposte di € 3.340, inferiore per € 10.868 al risultato dell'esercizio precedente (€ 14.208).

Il risultato ottenuto è da ritenersi certamente di soddisfazione, tenuto conto che nel 2018:

- sono stati contabilizzati maggiori ammortamenti, rispetto al 2017, per circa € 48.000;
- è stata rafforzata la struttura amministrativa, al fine di poter offrire ai Soci un servizio eccellente, sia in termini di tempi che qualità di risposta ai loro bisogno;
- è presente una nuova risorsa dedicata al marketing associativo, in particolare a servizio dei Quadri.

Nel corso dell'esercizio 2018 sono stati effettuati significativi investimenti per il completamento dei lavori dei nuovi uffici e la relativa messa in uso (installazione dell'ascensore, impianti, arredi), uffici che sono stati inaugurati nel mese di Giugno 2018. Le più importanti variazioni importanti nello Stato Patrimoniale 2018 rispetto al 2017 sono da imputare alla realizzazione del suddetto investimento.

Si evidenzia infatti che l'investimento complessivo ammonta a complessivamente a circa 700 K€, di cui 200 K€ finanziati tramite mutuo e 500 K€ tramite autofinanziamento.



1. Le Immobilizzazioni materiali aumentano da € 412.323 ad € 654.974, per un importo di € 242.651, che rappresenta il costo degli investimenti effettuati.
2. Le Disponibilità Liquide al 31 Dicembre 2018 ammontano a € 16.114, con una diminuzione delle disponibilità di € 141.386 rispetto al 2017 (€ 157.500), mentre i debiti ammontano ad € 334.720 con un aumento di € 55.178 rispetto al 2017. Entrambe le variazioni sono da imputare all'utilizzo della cassa per il pagamento dei lavori relativi all'immobile.
3. Si evidenzia la diminuzione, rispetto al 31 Dicembre 2017 del Fondo per rischi ed oneri (al 31 Dicembre 2018 € 89.5129) di € 14.222, in quanto il suddetto importo è stato utilizzato per finanziare i progetti associativi realizzati nel corso del 2018.



Nella seguente tabella viene riportato una sintesi del conto economico:

Conto Economico in Euro	31-dic-18	31-dic-17	differenza
	(a)	(a)	a-b
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	500.578	502.108	-1.530
5) Altri ricavi e proventi	163.855	158.238	5.617
TOTALI RICAVI E PROVENTI	664.433	660.346	4.087
meno retribuzioni e Oneri sociali	-304.720	-290.462	-14.258
meno altri costi della produzione	-351.073	-353.328	2.255
RISULTATO OPERATIVO	8.640	16.556	-7.916
Proventi ed oneri finanziari	2.491	5.012	-2.521
Risultato prima delle imposte	11.131	21.568	-10.437
Imposte	-7.791	-7.360	-431
risultato netto	3.340	14.208	-10.868

L'aumento di circa 14 K€ relativo al costo delle retribuzioni è da attribuire al rafforzamento della struttura, sia tramite estensione di contratti da part-time a full time, sia con l'ingresso di un Tirocinante a supporto della Segreteria e Ricevimento.

Il totale «Altri costi di produzione» è sostanzialmente invariato, seppure i maggiori ammortamenti contabilizzati nel 2018 a fronte dei nuovi investimenti siano stati compensati con i minori accantonamenti per futuri progetti ed iniziative istituzionali, accantonamenti poi utilizzati nel corso del 2018.



La seguente tabella evidenzia il dettaglio dei ricavi:

Conto economico	2018	2017	DIFF
Ricavi quote correnti	495.848	492.218	3.630
Consulenze ad Associati e non associati ed altri	4.730	9.730	-5.000
Sub Totale ricavi e vendite delle prestazioni	500.578	501.948	-1.370
Recupero costi vari	12.196	10.199	1.997
Iva, sponsorizzazioni, altri ricavi, plusvalenza	14.889	14.190	699
Assistenza per conciliazioni	45.937	56.737	-10.800
Pubblicità su filo diretto	9.340	12.958	-3.618
Contributi da FM nazionale	63.493	63.493	0
Altri ricavi e proventi	18.000	821	17.179
Sub Totale Altri ricavi	163.855	158.398	5.457
TOTALE RICAVI	664.433	660.346	4.087



Si evidenzia:

- ❑ I «**Ricavi quote correnti**» relativi alle quote associative ammontano ad € 495.848 in lieve rialzo rispetto all'esercizio precedente a dimostrazione della stabilità e crescita dei nostri Associati.
- ❑ I ricavi per «**Assistenza per Conciliazioni**» diminuiscono di un importo superiore ad € 10.800, diminuzione da interpretare positivamente, sia come segnale di una diminuzione della conflittualità tra le aziende ed i Manager, sia come un periodo di sostanziale stabilità del ciclo economico e quindi del mondo del lavoro, incluso quello dei Dirigenti.
- ❑ Per quanto concerne «**Contributi da FM nazionale**», ammontano a circa 63 K€, in linea con l'esercizio precedente. E' opportuno ricordare che l'elargizione di questi contributi, che non hanno carattere di continuità né nell'esistenza né nell'importo, sono distribuiti dalla Federazione sulla base del numero degli Associati e delle pratiche svolte: rappresentano pertanto un riconoscimento per la qualità della attività svolta dalla nostra Associazione.
- ❑ Gli «**Altri Ricavi e proventi**» ammontano a € 18.000, rappresentano l'indennità riconosciuta e corrisposta dalla Proprietà degli uffici utilizzati fino al 30 Giugno 2018, a fronte della cessazione anticipata del contratto di locazione. Trattasi ovviamente di ricavo «straordinario» e quindi non più ripetibile negli esercizi successivi.



***....ed ora la Relazione del Collegio dei
Revisori***

ASSEMBLEA ANNUALE 2019

12 giugno 2019

Relazione Collegio dei
Revisori dei Conti
al bilancio chiuso al 31
Dicembre 2018



Signori Associati,

Il bilancio chiuso al 31 dicembre 2018, approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 25 marzo 2019, è composto dai prospetti contabili (Situazione Patrimoniale, Conto Economico, Note di commento e dal Rendiconto finanziario) e dalla Relazione del Presidente sulle attività espletate nel corso dell'esercizio.

A seguito della documentazione contabile ricevuta dal Consiglio Direttivo, il Collegio ha proceduto, in linea ed in osservanza delle norme vigenti e dello Statuto, ad effettuare le dovute verifiche contabili. Inoltre il Collegio ha preso in esame i libri sociali e i conti ausiliari della contabilità e ha riscontrato:

- ***La corrispondenza tra i dati contabili riportati nei prospetti sopra indicati e quelli risultanti dai conti ausiliari e dai libri contabili dell'Associazione;***
- ***La redazione dello stesso nel rispetto delle disposizioni di riferimento.***

Le verifiche contabili relative ai fatti amministrativi effettuate nel corso del 2018 sono state regolarmente trascritte sul libro del Collegio dei Revisori, agli atti dell'Associazione e non risultano evidenze di irregolarità della tenuta e conservazione delle scritture contabili.

A nostro giudizio, il bilancio di esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria dell'Associazione e del risultato gestionale realizzato al 31 dicembre 2018.



Elementi alla base del giudizio

La revisione contabile è stata svolta in conformità ai principi generali di revisione, in piena indipendenza rispetto all'associazione, in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi.

Abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi cui si ispira la redazione del bilancio e abbiamo valutato positivamente la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa.

Abbiamo vigilato sull'osservanza dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.

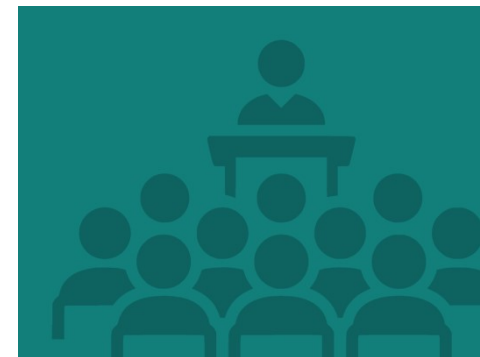


Abbiamo partecipato, nel corso del nostro incarico, alle riunioni del Consiglio Direttivo, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, operazioni manifestamente imprudenti e in potenziale conflitto d'interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo dell'associazione e a tale riguardo, in relazione alle informazioni assunte, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Nel corso dell'esercizio non sono pervenute denunce o segnalazioni e non sono emersi fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.



Osservazioni in ordine al bilancio di esercizio

Per quanto di nostra competenza il bilancio al 31 dicembre 2018 può essere così riassunto:

STATO PATRIMONIALE	€
ATTIVITA'	
Attività immobilizzate	655.284
Attivo circolante	281.471
TOTALE ATTIVITA'	936.755
PASSIVITA'	
Patrimonio netto iniziale	421.571
Fondi per rischi e oneri	89.529
Trattamento di fine rapporto	87.135
Debiti	335.180
Totale passività ante risultato di gestione	933.415
Avanzo (disavanzo) di gestione	3.340
TOTALE PASSIVITA'	
RENDICONTO GESTIONALE	
Proventi di gestione	664.433
Oneri di gestione	661.093
Avanzo (disavanzo) di gestione	3.340



In considerazione delle risultanze dell'attività da noi svolta, dei fatti e delle informazioni di cui abbiamo avuto conoscenza, il Collegio propone all'Assemblea di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2018 così come predisposto dal Consiglio Direttivo, che chiude con un **avanzo di gestione pari a euro 3.340.=**

Bologna, 13 maggio 2019

Il Collegio dei Revisori

Carla Ortolani (Presidente)

Anna Mattioli (Revisore Effettivo)

Donatella Bezzi (Revisore Effettivo)

Franco Boccia (Revisore supplente)

ASSEMBLEA ANNUALE 2019

12 giugno 2019

Relazione Tesoriere Budget 2019



BUDGET 2019

PREMESSA

La formazione del Conto Economico Preventivo per l'esercizio 2019, in linea con i criteri seguiti negli scorsi anni, riguarda le risorse ottenibili dalle quote sociali e dalle attività varie allo scopo di individuare se possa essere garantito il regolare adempimento dei compiti propri dell'Associazione, nonché individuare le risorse a disposizione del Consiglio Direttivo per lo svolgimento delle opportune iniziative orientate allo sviluppo associativo.

Come per gli esercizi precedente, il Budget 2019 è stato redatto in base ai principi contabili della competenza e della prudenza, che si estrinseca:

- ✓ nella stima di ricavi ragionevolmente certi (quote dei Soci esistenti alla data del 31 Dicembre 2018);
- ✓ nella stima dei costi sulla base dell'esercizio precedente e di maggiori e nuovi costi che si potrebbero prevedibilmente manifestare nel costo del 2019, in correlazione al Piano di Sviluppo redatto da Consiglio Direttivo.



BUDGET 2019

Si evidenziano le principali voci del Budget 2019 che danno origine al risultato netto di € 2.247 in linea con il risultato 2018:

Conto Economico in Euro	31-dic-19	31-dic-18	differenza
	Budget	Bilancio	a-b
1) Ricavi delle vendite e delle prestaz	500.643	500.578	65
5) Altri ricavi e proventi	192.558	163.855	28.703
TOTALI RICAVI E PROVENTI	693.201	664.433	28.768
meno retribuzioni e Oneri sociali	-356.955	-304.720	-52.235
meno altri costi della produzione	-328.772	-351.073	22.301
RISULTATO OPERATIVO	7.474	8.640	-1.166
Proventi ed oneri finanziari	2.575	2.491	84
Risultato prima delle imposte	10.049	11.131	-1.082
Imposte	-7.802	-7.791	-11
risultato netto	2.247	3.340	-1.093

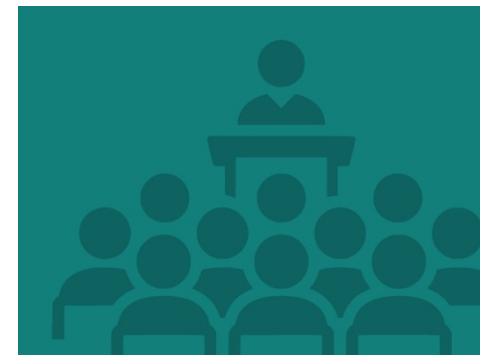


BUDGET 2019 – Ricavi delle vendite e delle prestazioni

Conto economico	Budget 2019	2018	DIFF
Ricavi quote correnti	495.912	495.848	64
Consulenze ad Associati e non associati ed altri	4.730	4.730	0
Sub Totale ricavi e vendite delle prestazioni	500.642	500.578	64
Recupero costi vari	10.000	12.196	-2.196
Iva, sponsorizzazioni, altri ricavi, plusvalenza	13.122	14.889	-1.767
Assistenza per conciliazioni	45.937	45.937	0
Pubblicità su filo diretto	8.000	9.340	-1.340
Contributi da FM nazionale	115.500	63.493	52.007
Altri ricavi e proventi	0	18.000	-18.000
Sub Totale Altri ricavi	192.559	163.855	28.704
TOTALE RICAVI	693.201	664.433	28.768

I ricavi nel 2019 per quote correnti da Soci sono stati stimati prudentemente a circa 495 K€, ossia il medesimo importo contabilizzato nel 2018.

Per quanto concerne i Contributi da FM nazionale, l'aumento di circa 52 K€ è da imputare al rimborso straordinario che dovrà elargire la Federazione quale rimborso per il costo relativo alla nuova risorsa presente nella nostra Associazione, dedicata al Marketing associativo, in particolare dedicato ai Quadri.



Costi operativi

Nel 2019 il costo per retribuzioni ed oneri (circa 357 K€) aumenta per circa 52 K€ che, come già menzionato, rappresenta il costo di una nuova risorsa nello staff, dedicata all'associazionismo dei quadri e che sarà rimborsato dalla Federazione.

Gli altri costi di produzione sono stati stimati in circa 328 K€, ossia 22 K€ in meno rispetto al 2018. La variazione è costituita dai costi per la locazione degli uffici utilizzati fino a Giugno 2018 ed ovviamente non previsti nel 2019.



CONCLUSIONE

Il Budget 2019 è stato redatto sulla base dell'impegno da parte del Direttivo ad un continuo monitoraggio e controllo dei costi di struttura massimizzandone l'efficienza e liberando quindi risorse:

✓ **Servizi agli Associati**

Gli epocali cambiamenti nel mondo del lavoro, delle comunicazioni, nelle politiche sociali del welfare, richiedono sempre nuovi e qualificati servizi agli associati che possono essere garantiti solo con una messa a disposizione di adeguate risorse finanziarie e professionali, previste nella redazione del Budget 2019.

✓ **Programmi di sviluppo associativo**

Saranno mirati a soddisfare le differenti categorie dei Dirigenti e Quadri, che differenziandosi per stato occupazionale, seniority aziendale, anzianità anagrafica, diversità di genere, etc., necessitano di risposte «*tailor made*» alle loro specifiche esigenze.

ASSEMBLEA ANNUALE 2019

12 giugno 2019

Commissione Minerva



GRUPPO MINERVA

Il Gruppo Minerva (Manager d'Impresa, NEtwork per la VALorizzazione delle eccellenze) promuove la parità di genere e la valorizzazione delle alte professionalità all'interno della nostra Associazione e del nostro territorio.

Il Gruppo, nato a febbraio 2009, rappresenta tutte le donne Dirigenti o Quadri iscritte a Federmanager, Federmanager-Quadri, Federprofessional ed altre associazioni collegate a Federmanager da patti associativi.

Il Gruppo è attivo in 22 Sedi Territoriali Federmanager delle 57 totali.
Ha un Coordinamento Nazionale composto da 20 delegate del territorio e 5 di queste costituiscono l'Esecutivo.

Le manager iscritte ed appartenenti al sistema Federmanager sono 4.300 di cui in Emilia - Romagna 300 e 200 su Bologna



GRUPPO MINERVA

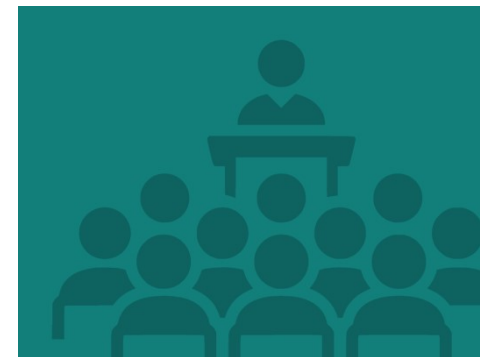
La missione del Gruppo Minerva è finalizzata a promuovere la managerialità femminile sia all'interno della nostra Federazione che all'esterno, con il perseguimento di obiettivi quali (a titolo esemplificativo e non esaustivo):

➤ (verso l'interno)

- 1) Stimolare il contributo e la partecipazione delle iscritte al progetto, valorizzandone il loro apporto;
- 2) Sostenere e tutelare in tutti gli ambiti le manager iscritte;
- 3) Proporre e promuovere iniziative di ricerca, studio, dibattito, formazione, etc. sia su temi di specifico interesse delle donne sia sui grandi temi che riguardano la vita del Paese, il suo sviluppo economico e sociale, la sua modernizzazione etc.

➤ (verso l'esterno)

- 4) Promuovere lo sviluppo della dirigenza femminile sostenendone l'affermazione negli ambiti sociali e istituzionali ed agendo direttamente per l'adeguamento delle politiche contrattuali, economiche e sociali alle necessità delle stesse;



GRUPPO MINERVA

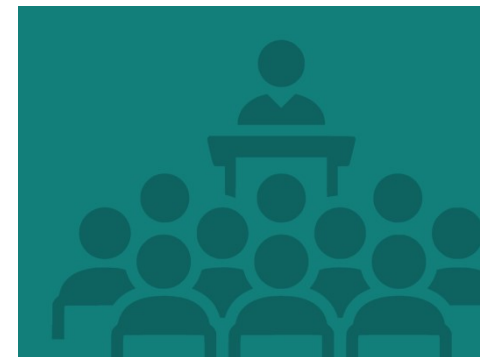
- 5) Rappresentare in tutte le sedi istituzionali e sociali i problemi e le aspettative delle donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile
- 6) Rappresentare in tutte le sedi istituzionali e sociali i problemi e le aspettative delle donne dirigenti interpretandone il cambiamento del ruolo per diffondere la rappresentatività femminile;
- 7) Promuovere iniziative di formazione per l'aggiornamento professionale e per una maggiore conoscenza dell'innovazione per l'impresa;
- 8) Promuovere e diffondere storie di donne di successo, buone pratiche dei territori a favore della valorizzazione di genere, tramite l'organizzazione di seminari ed eventi, anche a carattere internazionale e pubblicazioni di studi e ricerche.



GRUPPO MINERVA

IL Gruppo Minerva ha già realizzato importanti attività, iniziative ed eventi presso le Associazioni territoriali di Torino e Milano, organizzando:

- Percorsi formativi a favore delle elevate professionalità femminili presenti nel territorio, finalizzati a favorirne la presenza nei Consigli di Amministrazione e Collegi Sindacali;
- Eventi che hanno coinvolto le più importanti associazioni professionali economiche e culturali, finalizzati al riconoscimento e premiazione di donne manager ed imprenditrici che si sono distinte nella gestione di impresa e della ricerca.
- In data 4 Maggio 2018 la Federazione ha organizzato il convegno nella sede del Centro Congressi Augustinianum del Vaticano «**L'altra dimensione del management**). Tale Convegno ha formalizzato l'avvio di un Progetto avente per oggetto la donna ed il management, con particolare attenzione all'armonizzazione di famiglia e lavoro. **L'obiettivo del Progetto è individuare le soluzioni e le prassi che possono agevolare l'avanzamento professionale delle donne, a partire dalla conciliazione vita familiare e professionale**



GRUPPO MINERVA

Il Gruppo Minerva di Bologna/Ravenna, ha già realizzato alcuni importanti eventi:

- In data 2 Maggio 2018, audizione presso la Commissione Regionale Commissione Assembleare per i Diritti e la Parità delle Persone, nel quale è stato concordato un impegno tra la nostra Associazione e la Regione ER per la firma di un protocollo di intesa per future iniziative da realizzarsi congiuntamente nel nostro territorio.
- In data 7 Giugno 2018 partecipazione al Convegno, «L'etica come guida al cambiamento» con la Presidente della Commissione Assembleare per i Diritti e la Parità delle Persone;
- In data 9 Novembre e 7 Dicembre 2018, in collaborazione con CamplusLab - Università di Bologna «Diversity Management - La costruzione della carriera per una donna», evento *di mentoring* al femminile, nel corso del quale nostre associate, già senior manager/top executive di importanti realtà industriali, hanno consegnato «la cassetta degli attrezzi» a studentesse (ma non solo...) per arrampicarsi efficacemente sulla strada in salita che porta al «soffitto di cristallo»



GRUPPO MINERVA

➤ In fase di preparazione, in collaborazione con UNIBO - Dipartimento Scienze e Tecnologie Alimentari, un Percorso che partendo da un'idea /progetto innovativo di ricerca nel settore dell'industria agro-alimentare, accompagnare giovani donne a iniziare un percorso che potrà portarle a costruire un'impresa nello stesso tempo tracciare loro un percorso di empowerment che le metta in condizioni di proporsi nel mondo del lavoro con skills solidi e interessanti, permettendo loro la doppia scelta: imprenditrice o manager.

Nell'ambito dei Programmi per lo Sviluppo associativo, Il Gruppo Minerva vorrà essere protagonista con l'obiettivo di rappresentare un importante punto di riferimento per il Territorio della managerialità femminile, diffondendo i valori, l'etica, la deontologia e professionalità che da sempre sono elementi fondanti della nostra Federazione.



Grazie per l'attenzione