

Q&A Governance2020

1. In cosa consiste il progetto Governance2020?

“Governance2020” è un’iniziativa di Federmanager, in partnership con [SpencerStuart](#), per contribuire al rafforzamento del governo delle società, mettendo a disposizione il bacino di competenze di cui sono portatori i manager associati alla Federazione.

Il progetto prevede l’individuazione di un gruppo di manager da candidare come consiglieri dei CdA e/o nei Collegi Sindacali in vista delle prossime nomine programmate per la primavera 2020.

2. Quali sono i requisiti per partecipare al progetto?

La prima fase dell’iniziativa è rivolta ai manager:

- 1) **regolarmente iscritti a Federmanager**
- 2) con **almeno 3 anni di esperienza** in:
 - Consigli di Amministrazione e/o Collegi sindacali di società quotate.
 - Consigli di Amministrazione e/o Collegi sindacali di società non quotate più rilevanti.

Per il Collegio Sindacale l'art. 2399 c.c. elenca una serie di [cause di incompatibilità](#). Sono anche previsti requisiti professionali fra i quali l’iscrizione nel registro dei revisori contabili o negli albi professionali individuati con decreto del Ministro della Giustizia.

3. L’esperienza di almeno tre anni deve essere continuativa nel tempo?

No, l’incarico deve essere stato ricoperto per un periodo complessivo di tre anni anche non continuativo.

4. Quali sono le società quotate?

Sono le società le cui azioni sono negoziate in borsa. Per l’elenco completo consultare il sito di [Borsa italiana](#).

5. Cosa si intende per società non quotate più rilevanti?

Sono le società, sia pubbliche che private, con un fatturato annuo superiore a € 300 milioni e che hanno un Consiglio di Amministrazione composto da persone di riferimento dell’azionista e non (cosiddetti amministratori indipendenti).

6. Come posso partecipare a questa iniziativa?

Inviando un Curriculum Vitae dettagliato a governance2020@federmanager.it entro e non oltre il **30 giugno 2019**.

7. Cosa deve contenere il Curriculum Vitae?

- Evidenza dell'esperienza maturata come consigliere di amministrazione o membro del collegio sindacale di società quotate in borsa o non quotate in borsa, sia pubbliche che private, con un fatturato annuo superiore a € 300 milioni
- Competenze manageriali nell'ambito della **direzione gestionale** o di **funzione** o che abbiano implicato **responsabilità in ambito economico/amministrativo**.
- Conoscenze linguistiche
- La seguente liberatoria privacy:

"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679)."

8. Sono richieste particolari competenze per poter presentare la propria candidatura?

È importante che il manager abbia ricoperto ruoli di **direzione gestionale o di direttore di funzione** che abbiano implicato **responsabilità di conto economico/bilancio**. Ciò deve essere comprensibile attraverso le informazioni fornite nel Curriculum Vitae.

9. È necessaria la conoscenza della lingua inglese?

È un requisito sempre più importante per poter essere nominato in un Consiglio di Amministrazione e/o Collegio Sindacale. La conoscenza della lingua deve poter essere ricavata dalla lettura del Curriculum Vitae.

10. Come si svolgerà il processo di selezione?

Il processo di selezione prevederà due step:

- 1) Verifica dell'ammissibilità della candidatura sulla base dei requisiti indicati;
- 2) Valutazione di merito del profilo effettuata da SpencerStuart sulla base degli standard richiesti dal ruolo.

11. Quanti saranno i manager ammessi alla prima fase del progetto?

I manager ammessi alla prima fase del progetto, a valle della valutazione di merito effettuata da SpencerStuart, costituiranno una ristretta rosa di candidati pari a circa 30 manager.

12. La formazione è obbligatoria?

La formazione è parte integrante della prima fase del progetto "Governance 2020" ed è propedeutica alla presentazione delle candidature alle società.

13. In cosa consiste la formazione altamente qualificata?

La formazione sarà concentrata sul ruolo, doveri e responsabilità del consigliere di amministrazione e del membro del collegio sindacale.

La formazione avrà, pertanto, per oggetto temi di diritto civile e societario, analisi dei principi chiave dei codici di riferimento, regolamenti delle autorità di controllo, principi di valutazione e gestione dei rischi, valutazione delle politiche di remunerazione, informazioni mirate sul funzionamento della corporate governance del sistema Federmanager.

La formazione sarà organizzata da Federmanager Academy e vedrà fra i relatori giuristi di chiara fama ed altri esperti delle materie trattate.

14. Che impegno richiederà la formazione e dove si svolgeranno i corsi?

La progettazione della formazione, tutt'ora in corso, prevede l'articolazione in 5-6 moduli della durata di circa 4 ore ciascuno, che si svolgeranno nell'autunno 2019 presso le sedi di Federmanager che saranno opportunamente comunicate.

15. Sono interessato alla formazione, ma non sono stato ammesso alla prima fase del progetto. Posso partecipare comunque in quanto associato a Federmanager?

E' possibile partecipare alla formazione che si svolgerà nell'autunno 2019 in base ai requisiti di avvio della prima fase del progetto "Governance2020" e quindi alla partecipazione dei manager candidati e valutati positivamente da SpencerStuart.