

Le Commissioni di Federmanager Bologna - Ravenna: partecipi alla vita Associativa!

In seguito al rinnovo del Consiglio Direttivo di Federmanager Bologna - Ravenna sono state istituite le **nuove Commissioni e i Gruppi di Lavoro 2017 - 2020** e nominati i rispettivi Coordinatori. Ve li presentiamo a seguire.

Commissione Lavoro e Innovazione - Coordinatore: Marco Mazzoni

La Commissione Lavoro e Innovazione si propone di attivare collaborazioni con le aziende e le istituzioni pubbliche e private del territorio per valorizzare e mettere disposizione del territorio le competenze dei manager Associati, anche in ottica di reinserimento professionale.

Tramite una rete partner che vede coinvolti:

- soggetti istituzionali quali la Regione Emilia-Romagna e numerosi comuni della provincia di Bologna;
- primari incubatori di start up regionali e nazionali come Aster, Incredibol, Innovami, Invitalia;
- Associazioni Industriali e di settore sono stati avviati numerosi progetti che hanno visto decine di manager associati collaborare allo sviluppo di iniziative imprenditoriali di micro e media impresa e di rilancio del territorio, a vantaggio dello sviluppo del tessuto produttivo regionale e della diffusione della cultura manageriale.

Commissione Industry 4.0 - Coordinatore: Alberto Montanari

Lo scopo della Commissione 4.0 è quello di mettere al servizio degli Associati la struttura e l'organizzazione per il raggiungimento degli obiettivi seguenti:

- Promuovere contatti, convegni, seminari e qualunque altra forma di scambio professionale tra gli Iscritti, anche in campo internazionale, adottando strategie di network che consentano un approccio comune e condiviso per studiare e divulgare nuove metodologie, anche in collaborazione con Ordini Professionali, con particolare attenzione rispetto alle PMI;
- Offrire idee e casi applicativi utili per favorire l'introduzione delle tecnologie innovative e del modello "Impresa 4.0" nelle singole aziende; i casi dovranno riguardare esempi applicativi di successo, sviluppati in ambito industriale o progetti di ricerca applicata;
- Organizzare iniziative per incoraggiare l'acquisizione di competenze digitali che permettano di posizionarsi meglio sul mercato del lavoro. L'acquisizione di nuove competenze per gli utenti della tecnologia digitale, con particolare enfasi sulla rivoluzione dei modelli e dei processi come aspetti fondamentali per i manager;
- Rivolgersi a giovani e meno giovani provenienti da percorsi ed esperienze diverse per descrivere e raccogliere le loro idee di futuro digitale;
- Valutare le conseguenze sociali della digitalizzazione nell'industria, visti i profondi condizionamenti dei modelli aziendali, l'intero contesto nel quale le imprese operano e le problematiche di retention delle nuove risorse;
- Affrontare gli argomenti legati alla politica di governo per l'Industria 4.0, tra i quali il tema degli incentivi, non solo italiani, ma anche i finanziamenti europei.

Commissione permanente per Ravenna - Coordinatore: Antonio Zangaglia

La Commissione permanente per Ravenna, oltre alle normali funzioni di assistenza diretta agli iscritti locali, si occupa di marketing associativo e dell'organizzazione di eventi, iniziative, progetti, convegni specificamente rivolti al territorio ravennate. Si occupa, inoltre, dei rapporti con istituzioni e organizzazioni del territorio della provincia di Ravenna.

Commissione Ambiente, Territorio, Energia - Coordinatore: Roberto Pettinari

La Commissione Ambiente, Territorio, Energia si occupa di interpretare, approfondire e divulgare argomenti di interesse generale da un punto di vista professionale, critico e concretamente fruibile. Attraverso l'organizzazione di eventi, sia indipendenti che congiunti ad altre realtà del territorio, si fanno dialogare esperti del mondo dell'Università e della Ricerca con Imprenditori e Dirigenti industriali, alla presenza e con il coinvolgimento diretto dei Cittadini e delle Istituzioni Nazionali e Locali. Tutti i temi trattati vengono analizzati partendo da un livello macro, di tendenze socio-economiche planetarie, nel loro riverbero sul Territorio e sulle organizzazioni locali. Durante gli eventi, spesso forieri di Crediti Formativi Professionali, viene sempre dato ampio spazio agli interventi dei partecipanti, che possono presentare propri quesiti ed osservazioni avendo diretta interazione con i relatori di

prim'ordine, componenti il panel di volta in volta invitato. Gli atti relativi a ciascun evento, assieme ad altri scritti su argomenti attinenti al medesimo, vengono periodicamente pubblicati sul Notiziario ""Dirigenti - Filo Diretto"" e sul sito www.federmanagerbo.it. La partecipazione al gruppo di lavoro, che richiede la disponibilità degli iscritti coinvolti a contribuire con idee e relazioni interpersonali, rappresenta un prezioso strumento di crescita sia professionale che umano.

Gruppo Minerva - Donne - Coordinatore: Annarita Succi

La Commissione si prefigge di promuovere progetti ed eventi finalizzati alla valorizzazione della differenza di genere sulla base di criteri meritocratici. Nell'ambito della realizzazione di tale obiettivo di valorizzazione dell'occupazione e della dirigenza femminile si propone di sostenerne l'affermazione negli ambiti sociali ed istituzionali, sia diventando un interlocutore delle Istituzioni competenti a livello territoriale, sia attraverso eventi concernenti le problematiche e le aspettative legate al ruolo delle donne dirigenti ed al contributo che le stesse possono dare per il miglioramento e l'ammodernamento e lo sviluppo economico e sociale del Paese.

Commissione Formazione, Scuola, Università e rapporti con Federmanager Academy (FSURIFA) - Coordinatore: Massimo Melega

La Commissione FSURIFA si occupa di promuovere le occasioni di formazione per/ad opera degli Associati e dei Dirigenti in genere. Elabora e valuta proposte di collaborazione in tal senso, anche utilizzando collaborazioni esterne che possano apportare vantaggi ai

Soci ed all'Associazione. Collabora all'apertura di sportelli come ad esempio lo Sportello Elite, creato per rispondere a quesiti riguardanti la Responsabilità Civile da Prodotti Difettosi, le problematiche di Sicurezza ed Igiene del Lavoro, la conformità alle Direttive e le tematiche relative alla serie di Norme ISO 9000. Promuove sondaggi, esegue un monitoraggio continuo della domanda di formazione. Esamina e valida, per conto di Federmanager Bologna - Ravenna, i Piani Formativi pervenuti dai soggetti attuatori, eventualmente richiedendo approfondimenti ai promotori degli stessi.

Si riunisce a cadenza approssimativamente mensile, e riferisce sistematicamente circa le attività svolte al Consiglio Direttivo. Interagisce con le altre commissioni nelle aree di propria competenza.

Gruppo Giovani - Coordinatore: Leonardo Dall'Osso

Il Gruppo offre ai giovani Dirigenti l'opportunità di un arricchimento personale e professionale attraverso incontri, confronti e sessioni di approfondimento con Manager e Professionisti di comprovata esperienza, in maniera diretta e informale, con l'obiettivo di rafforzare le leve relazionali e il network.

Commissione Seniores - Coordinatore: Giovanni Giacobbe

La Commissione Seniores vuole essere un gruppo di opinione e di confronto sulle tematiche più interessanti per gli iscritti già pensionati e per quelli che lo diventeranno, funge da tramite con il Sindacato per le problematiche attuali della categoria, per avanzare nuove idee, temi di indagine e proposte di efficace rappresentanza.

Commissione Quadri - Coordinatore: Paolo Fanti

Obiettivo della Commissione è quello di aumentare il coinvolgimento dei quadri nelle attività di Federmanager aumentandone la numerosità e la partecipazione attiva in particolare di alcuni che possano costituire nell'arco di tre anni un team di riferimento insieme al coordinatore. Attività di valore aggiunto per i partecipanti potranno essere:

- *Sviluppo Manageriale ed Empowerment*: Percorso qualificato e personalizzato di mappatura delle competenze manageriali e di approfondimento di alcune skills trasversali sviluppate in incontri con esperti;

- *Networking e Personal Branding*: possibilità di scambio e arricchimento professionale, conoscenza dinamiche organizzative e di business del proprio o di altri settori;

- *Conoscenza dinamiche contrattuali ed opportunità di welfare*: presentazione dedicata alla presentazione di tematiche tipiche della dinamica contrattuale ed opportunità di integrazione con strumenti di welfare e assicurativo;

- *Fitness Management*: palestre di roleplay con esperti di specifiche tematiche manageriali e appuntamenti annuali di outdoor training.

Modalità:

ManagerDay: aperitivi di presentazione piano annuale e raccolta esigenze approfondimento e networking;

Sabati Formativi: sabati mattina dedicate allo sviluppo delle competenze: es coaching, time management, negoziazione;

Opportunità di partecipare attivamente ad altri percorsi già attivati in federmanager (es. pillole manageriali ecc...).

**Commissione Comunicazione e
Newsmagazine 'Filo Diretto' -
Coordinatore: Andrea Molza ad
interim**

La Commissione si occupa di tutti gli aspetti e strumenti di comunicazione funzionali a rafforzare la conoscenza e l'apprezzamento dell'Associazione verso gli associati e le Istituzioni; si occupa altresì dei contenuti della

rivista FILO DIRETTO e delle attività di promozione ad essa collegate.

Ha un progetto da proporre, un'idea che ritiene possa essere sviluppata e possa coinvolgere altri associati? Si candidi a far parte di una delle nostre Commissioni e Gruppi di lavoro e ci aiuti a rendere la sua

associazione ancora più presente e attiva.

Le candidature possono essere inviate via mail all'indirizzo: sara.tirelli@federmanagerbo.it oppure comunicate telefonicamente al n. 051 0366618, specificando nome e cognome, indirizzo mail, recapito telefonico e la commissione di interesse.