

**RASSEGNA STAMPA**  
**13.03.2015**

**COMUNICATO**  
**11.03.2015**

## **Esperienze di management e imprenditoriali: strumenti e soluzioni per il placement manageriale.**

**Convegno organizzato da CIDA Emilia - Romagna a Bologna**

**Martedì 10 marzo**, dalle ore 17,00, presso la sede di **Emilbanca**, in Via dei Trattati Comunitari 19/B a Bologna, si è svolto il Convegno organizzato da CIDA Emilia Romagna dal titolo **“Esperienze di management e imprenditoriali: strumenti e soluzioni per il placement manageriale”**.

Durante l'incontro, moderato dall'Ing. Massimo Melega, Coordinatore CIDA MAPI Emilia Romagna e Vicepresidente vicario di Federmanager Bologna, si è parlato di opportunità che hanno a disposizione attualmente i manager usciti dall'azienda per ricollocarsi nel mercato del lavoro.

**Paolo Monticelli**, Imprenditore e Vicepresidente di **Occupiamoci**, ha illustrato le iniziative e i progetti messi in atto dall'associazione Occupiamoci, che si prefigge di favorire l'inserimento al lavoro, creando opportunità, formazione, assistenza all'intraprendere, utilizzando risorse disoccupate e coinvolgendo i centri per l'impiego, le istituzioni territoriali di riferimento (Assessorato al Lavoro del Comune e Regione), associazioni no profit e fondazioni e associazioni di categoria.

La parola è poi passata a **Gino Lemmi Gigli** - Segretario Generale **ManagerItalia Bologna**-, che sul tema delle politiche attive ha raccontato alla platea le caratteristiche di **ManagerAttivo del CFMT**, *“progetto unico nel suo genere che supporta il manager non occupato nella costruzione di un piano d'azione per il proprio futuro professionale e promuove laboratori e iniziative che favoriscono l'incontro tra le competenze manageriali e le esigenze di sviluppo delle imprese”* e di **Manager to Work**, iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro su spunto di Manageritalia e Federmanager, che ha previsto lo stanziamento di 10 milioni di euro per il finanziamento di due bandi mirati alla creazione d'impresa e alla riassunzione di manager inoccupati, finanziamento esaurito in meno di un anno e di cui si è già richiesto il rifinanziamento.

Le iniziative organizzate da **Federmanager Bologna**, in collaborazione con i principali incubatori di Start up della Regione Emilia Romagna, rivolte a manager inoccupati, sono state illustrate da **Marco Mazzoni** - Responsabile della Commissione Lavoro ed Innovazione: *“Iniziativa come queste servono a creare vera occupazione – afferma Mazzoni - e a sdoganare il concetto che il mondo delle start up non appartiene soltanto ai giovani. Questi progetti offrono ai manager nuove opportunità di mettersi in gioco in contesti in grado di creare ricchezza e quindi nuova occupazione”*.

**Arcangelo Rizzuti**, Responsabile Rete Nazionale BacktoWork24, ha parlato della nuova società del **Gruppo 24 Ore**, la cui missione è accompagnare manager, dirigenti e professionisti che vogliono investire capitali propri ed esperienza per diventare soci e partner di piccole imprese e fornire alle piccole imprese un nuovo sistema per il reperimento di competenze professionali in un mercato sempre più globale, e di risorse finanziarie / capitale privato in un momento di criticità da parte delle banche. *“Dall'avvio effettivo dell'attività (settembre 2013) a oggi sono stati chiusi 70 deal tra aziende e manager/investitori; 2.342 manager, dirigenti e professionisti si sono iscritti a backtowork.ilsole24ore.com, di cui oltre il 10% top manager di grandi aziende o multinazionali; 374 investitori si sono dichiarati interessati a buone e sane aziende e a un ottimo ritorno dell'investimento e 3.119 piccoli imprenditori si sono iscritti al nostro portale”*.



In chiusura, **Ivano Corsini**, Rappresentante della Piccola Industria di **Unindustria Bologna**, ha espresso il punto di vista di una imprenditoria che vuole crescere ed essere sempre più protagonista della ripresa, riportando due esempi vincenti di imprese dell'Emilia Romagna che hanno creato reti di impresa: AUTEBO, la rete di imprese per la subfornitura meccanica e mecatronica, nata con il supporto di Unindustria Bologna e 01NET, rete di imprese per la subfornitura elettronica, elettrotecnica ed elettromeccanica.

**CIDA - Manager e Alte Professionalità per l'Italia** è l'organizzazione sindacale che rappresenta la dirigenza e le alte professionalità di tutti i settori socio-produttivi, pubblici e privati, sul piano professionale, economico e sociale. La CIDA - Manager e Alte Professionalità per l'Italia, attraverso le Organizzazioni aderenti, ha la rappresentanza esclusiva nella contrattazione collettiva sia economica che normativa dei rapporti di lavoro dei dirigenti. Le Federazioni aderenti a CIDA sono: Federmanager, Manageritalia, FP-CIDA, CIMO Medici, Sindirettivo, FENDA, FNSA, Federazione 3° Settore CIDA, FIDIA, SAUR.  
[www.cida.it](http://www.cida.it)

#### **COORDINAMENTO REGIONE EMILIA ROMAGNA**

c/o Manageritalia Emilia Romagna

viale Carducci 12 - 40125 Bologna ;

tel. 051 399712 - [emiliar@cida.it](mailto:emiliar@cida.it)

**AGENZIE**

# ask@news

## Esperienze di management e imprenditoriali: strumenti e soluzioni per il placement manageriale.

Convegno organizzato da CIDA Emilia - Romagna a Bologna

**Martedì 10 marzo**, dalle ore 17,00, presso la sede di **Emilbanca**, in Via dei Trattati Comunitari 19/B a Bologna, si è svolto il Convegno organizzato da CIDA Emilia Romagna dal titolo **“Esperienze di management e imprenditoriali: strumenti e soluzioni per il placement manageriale”**.

Durante l'incontro, moderato dall'Ing. Massimo Melega, Coordinatore CIDA MAPI Emilia Romagna e Vicepresidente vicario di Federmanager Bologna, si è parlato di opportunità che hanno a disposizione attualmente i manager usciti dall'azienda per ricollocarsi nel mercato del lavoro.

**Paolo Monticelli**, Imprenditore e Vicepresidente di **Occupiamoci**, ha illustrato le iniziative e i progetti messi in atto dall'associazione Occupiamoci, che si prefigge di favorire l'inserimento al lavoro, creando opportunità, formazione, assistenza all'intraprendere, utilizzando risorse disoccupate e coinvolgendo i centri per l'impiego, le istituzioni territoriali di riferimento (Assessorato al Lavoro del Comune e Regione), associazioni no profit e fondazioni e associazioni di categoria.

La parola è poi passata a **Gino Lemmi Gigli** - Segretario Generale **ManagerItalia Bologna**-, che sul tema delle politiche attive ha raccontato alla platea le caratteristiche di **ManagerAttivo del CFMT**, *“progetto unico nel suo genere che supporta il manager non occupato nella costruzione di un piano d'azione per il proprio futuro professionale e promuove laboratori e iniziative che favoriscono l'incontro tra le competenze manageriali e le esigenze di sviluppo delle imprese”* e di **Manager to Work**, iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro su spunto di Manageritalia e Federmanager, che ha previsto lo stanziamento di 10 milioni di euro per il finanziamento di due bandi mirati alla creazione d'impresa e alla riassunzione di manager inoccupati, finanziamento esaurito in meno di un anno e di cui si è già richiesto il rifinanziamento.

Le iniziative organizzate da **Federmanager Bologna**, in collaborazione con i principali incubatori di Start up della Regione Emilia Romagna, rivolte a manager inoccupati, sono state illustrate da **Marco Mazzoni** - Responsabile della Commissione Lavoro ed Innovazione: *“Iniziativa come queste servono a creare vera occupazione – afferma Mazzoni - e a sdoganare il concetto che il mondo delle start up non appartiene soltanto ai giovani. Questi progetti offrono ai manager nuove opportunità di mettersi in gioco in contesti in grado di creare ricchezza e quindi nuova occupazione”*.

**Arcangelo Rizzuti**, Responsabile Rete Nazionale BacktoWork24, ha parlato della nuova società del **Gruppo 24 Ore**, la cui missione è accompagnare manager, dirigenti e professionisti che vogliono investire capitali propri ed esperienza per diventare soci e partner di piccole imprese e fornire alle piccole imprese un nuovo sistema per il reperimento di competenze professionali in un mercato sempre più globale, e di risorse finanziarie / capitale privato in un momento di criticità da parte delle banche. *“Dall’avvio effettivo dell’attività (settembre 2013) a oggi sono stati chiusi 70 deal tra aziende e manager/investitori; 2.342 manager, dirigenti e professionisti si sono iscritti a [backtowork.ilsole24ore.com](http://backtowork.ilsole24ore.com), di cui oltre il 10% top manager di grandi aziende o multinazionali; 374 investitori si sono dichiarati interessati a buone e sane aziende e a un ottimo ritorno dell’investimento e 3.119 piccoli imprenditori si sono iscritti al nostro portale”.*

In chiusura, **Ivano Corsini**, Rappresentante della Piccola Industria di **Unindustria Bologna**, ha espresso il punto di vista di una imprenditoria che vuole crescere ed essere sempre più protagonista della ripresa, riportando due esempi vincenti di imprese dell’Emilia Romagna che hanno creato reti di impresa: AUTEBO, la rete di imprese per la subfornitura meccanica e mecatronica, nata con il supporto di Unindustria Bologna e 01NET, rete di imprese per la subfornitura elettronica, elettrotecnica ed elettromeccanica.



**ONLINE**



## Esperienze di management, strumenti e opportunità

Roma, 11 mar. (askanews) - Si è parlato di opportunità che hanno a disposizione attualmente i manager usciti dall'azienda per ricollocarsi nel mercato del lavoro nel corso dell'incontro dal titolo "Esperienze di management e imprenditoriali: strumenti e soluzioni per il placement manageriale", moderato da Massimo Melega, Coordinatore CIDA MAPI Emilia Romagna e Vicepresidente vicario di Federmanager Bologna.

Paolo Monticelli, Imprenditore e Vicepresidente di Occupiamoci, ha illustrato le iniziative e i progetti messi in atto dall'associazione Occupiamoci, che si prefigge di favorire l'inserimento al lavoro, creando opportunità, formazione, assistenza all'intraprendere, utilizzando risorse disoccupate e coinvolgendo i centri per l'impiego, le istituzioni territoriali di riferimento (Assessorato al Lavoro del Comune e Regione), associazioni no profit e fondazioni e associazioni di categoria.

La parola è poi passata a Gino Lemmi Gigli - Segretario Generale ManagerItalia Bologna-, che sul tema delle politiche attive ha raccontato alla platea le caratteristiche di ManagerAttivo del CFMT, "progetto unico nel suo genere che supporta il manager non occupato nella costruzione di un piano d'azione per il proprio futuro professionale e promuove laboratori e iniziative che favoriscono l'incontro tra le competenze manageriali e le esigenze di sviluppo delle imprese" e di Manager to Work, iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro su spunto di Manageritalia e Federmanager, che ha previsto lo stanziamento di 10 milioni di euro per il finanziamento di due bandi mirati alla creazione d'impresa e alla riassunzione di manager inoccupati, finanziamento esaurito in meno di un anno e di cui si è già richiesto il rifinanziamento.

Le iniziative organizzate da Federmanager Bologna, in collaborazione con i principali incubatori di Start up della Regione Emilia Romagna, rivolte a manager inoccupati, sono state illustrate da Marco Mazzoni - Responsabile della Commissione Lavoro ed Innovazione: "Iniziativa come queste servono a creare vera occupazione - afferma Mazzoni - e a sdoganare il concetto che il mondo delle start up non appartiene soltanto ai giovani. Questi progetti offrono ai manager nuove opportunità di mettersi in gioco in contesti in grado di creare ricchezza e quindi nuova occupazione". (segue) (Segue)

<https://it.finance.yahoo.com/notizie/esperienze-di-management-strumenti-e-opportunit%C3%A0-131636999.html>