



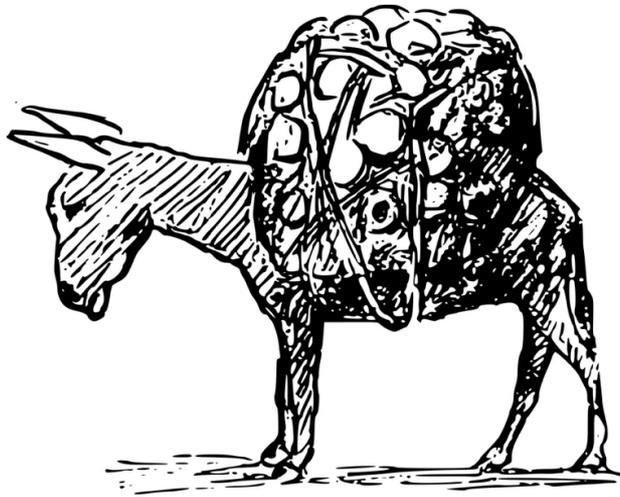
Studio Dr. Gianluca Fabbri

Sede Legale: Via Calabri, 30- 40139 Bologna p.Iva 02046541203 e C.F. FBBGLC66S14A944Z

Chi sopravviverà? Darwin aveva una teoria!

la modalità **ESPERIENZIALE (Outdoor)** per comprendere:

I COMPORTAMENTI, IL CAMBIAMENTO E LE DINAMICHE RELAZIONALI



"Non è la specie più forte o la più intelligente a sopravvivere ma quella che si adatta meglio al cambiamento" - Charles Darwin

*Lo Studio Gianluca Fabbri è lieto di invitarla a conoscere
e a sperimentare il nostro format
"LAVORARE CON I SOMARI"*

Quando: ***VENERDI' 11 novembre 2016 dalle ore 14 alle 18***

Dove: ***Hotel Admiral Ponte Rivabella (BO)***

Quota: ***evento GRATUITO***

Iscrizione: ***è richiesta adesione entro venerdì 4 novembre 2016***

Non prenda altri impegni, si armi di abbigliamento da outdoor e si prepari a partecipare; sarà un'occasione utile e divertente per parlare di formazione!

Cosa significa Lavorare con i somari?

Si tratta di una attività formativa esperienziale che, in quanto versatile ad allenare le skills comportamentali, potrebbe risultarle particolarmente utile ed ingaggiante per le iniziative formative che solitamente organizzate per la vostra realtà.

Trattandosi di una ESPERIENZA, più che la mera presentazione del format e la pur gradita occasione di conoscerci, il nostro è un caldo invito a PROVARE l'attività toccando con mano la nostra proposta....a vivere il DIVERTIMENTO formativo.

E' sufficiente una mezza giornata per capirne la forza e l'efficacia di questo strumento, nonché le numerose possibilità di applicazione.

L'attività esperienziale "Lavorare con i somari" è un modello formativo in grado di trattare in modo straordinario almeno due grandi temi:

LA COMUNICAZIONE E LA RELAZIONE CON L'INTERLOCUTORE

La **conoscenza dell'interlocutore** (collega, dirigente, cliente, collaboratore...), il continuo e inesorabile **cambiamento del contesto/mercato** richiedono una capacità di reazione istantaneamente e di assunzione di modifiche e **adattamento** delle azioni e del comportamento da adottare. E' fondamentale quindi interessarsi, comprendere e manipolare le infinite variabili in campo per ottenere i risultati attesi!

Obiettivi

IL COMPORTAMENTO AL SERVIZIO DELLA SICUREZZA IN AZIENDA

La sicurezza non deve essere vista come un onere degli addetti al Servizio di prevenzione e protezione in azienda, ma come un interesse personale che porta vantaggi all'individuo e al gruppo di lavoro. Ci si pone dapprima il problema di **capire** (Rilevare) l'interlocutore (l'asino), poi di imparare a **condurre in Sicurezza** chi solitamente "non si lascia guidare", ed infine di **rinforzare i comportamenti** ritenuti efficaci.

**PERCHE'
L'ESPERIENZIALE**

Il format di formazione esperienziale permette di **sperimentare** realmente, fisicamente, **le teorie** che poi andranno sistematizzate ed **interiorizzate come proprie**...in quanto vissute attraverso una esperienza personale! L'apprendimento attraverso una **ESPERIENZA METAFORA** permette di accendere l'interesse del partecipante e l'esplorazione dei contenuti proposti: scoperti, vissuti e compresi prima di essere veicolati.

Gianluca Fabbri, formatore e trainer nell'area comportamenti organizzativi in azienda, e Massimo Montanari, guida professionale ed esperto dei comportamenti degli asini, intendono presentarle questa modalità e condividere con lei una **esperienza formativa da vivere assieme agli asini**. Mezza giornata è sufficiente per accendere la riflessione giusta sulla potenza dello strumento. Passare **anche solo poche ore** in contatto con uno dei quadrupedi più antichi, forse il più semplice, generoso (proprio per questo il più adatto a farci da sparring-partner), **da la possibilità di comprendere** immediatamente le **dinamiche comunicative e relazionali** tra gli essere, uomini o animali che siano.

MA PERCHE' L'ASINO?

L'asino ha i sensi altamente sviluppati ed è **dotato di una intelligenza particolare** che esige l'instaurarsi di una relazione con colui che gli sta di fronte. Per questa **ed altre sue caratteristiche** (pazienza, morbidezza al tatto, lentezza di movimento e tendenza ad andature monotone...) l'asino è una **fonte particolarmente adatta** con cui cimentarsi per **innescare un cambiamento** personale sul **tema della comunicazione e relazione**.

<p>Modalità</p>	<p>La giornata sarà trascorsa interamente all'aria aperta, salvo un momento iniziale di apertura ed uno di debriefing fatti in aula (Sala convegni Admiral).</p> <p>I trainers (uno comportamentale e una guida esperta) accompagneranno i partecipanti dapprima a conoscere i comportamenti dell'animale, per poi metterli alla guida di un asino da condurre lungo un sentiero collinare complesso e pieno di ostacoli.</p> <p>Ai partecipanti, divisi in piccoli gruppi, saranno affidati asini, ceste, cime, carico e il materiale necessario per affrontare una TRANSUMANZA, una sorta di migrazione dai pascoli di pianura a quelli delle zone montuose e viceversa.</p> <p>Dovranno quindi conoscere dapprima tutte le variabili in campo, le procedure necessarie ed imparare ad applicarle, dovranno quindi gestire un livello di complessità crescente, in base alle personali capacità...organizzare la logistica funzionale del cammino e del trasporto del carico, scegliere il sentiero giusto o possibile, risolvere gli imprevisti (naturali e posti artificialmente) per muoversi in sicurezza.</p>
<p>Programma</p>	<ul style="list-style-type: none"> • L'asino, conoscerlo e comprenderlo • Quale legame si instaura tra conduttore e l'asino? • Quali sono le azioni da agire per ottenere le risposte attese? • La sperimentazione della relazione uomo-animale riconduce all'istintivo utilizzo di antichi codici comunicativi • la capacità di accendere l'empatia e di rimettere in moto, con i sentimenti, il piacere della comunicazione emotiva. • Principi e concetti fondamentali nella prevenzione degli infortuni • La potenza dei Rinforzi dei comportamenti sicuri • Le Punizioni: effetti, reazioni, conseguenze • la relazione interpersonale • la costruzione dei comportamenti • la conquista di fiducia
<p>Location</p>	<p>Admiral Park Hotel Bologna - Via Fontanella, 3, 40069 Zola Predosa BO</p>
<p>Destinatari</p>	<p>Formatori, Responsabili HR, Enti di formazione, Associazioni, Stakeholders.</p>
<p>Data/Orari</p>	<p>Venerdì 11 novembre 2016</p> <p>4 ore (14.00 - 18.00)</p> <p>Non è necessario ci sia il sole, anzi, in caso di tempo nuvoloso e incerto l'attività diventa più suggestiva. Tuttavia, in caso di condizioni meteo impossibili o di sentiero impraticabile, l'attività esperienziale sarà rimandata al venerdì successivo, il 18 nov. '16.</p>

<i>Abbigliamento</i>	E' consigliabile portarsi un cambio da indossare prima dell'attività, in quanto si percorrerà un sentiero probabilmente fangoso. Sugeriamo abbigliamento sportivo, da trekking, con scarponcini da montagna o anfibi, pantaloni e guanti adatti, una giacca antiacqua.
<i>Quota di partecipazione</i>	INVITO GRATUITO Formatore, Guide, lavoro in esterna e d'aula, il materiale didattico. E' previsto un coffee break, servito in Hotel al rientro dall'attività outdoor.
<i>Docenti</i>	Dr. Gianluca Fabbri Esperto di formazione sui Comportamenti Organizzativi, Relazione, Comunicazione, Comportamenti di sicurezza. Massimo Montanari Guida ambientale escursionistica. Esperto nella conduzione dell'asino ai fini educativi.
<i>Riferimenti</i>	Studio Dr. Gianluca Fabbri E-mail referente: studio@gianlucafabbrri.it Cell. 338 8275029